



## 7mo Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional

### LITIGIOSIDAD Y PREVENCIÓN

El **7mo. Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional**, organizado por la **UART, Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo**, fue la caja de resonancia y discusión de los principales desafíos que enfrenta la actividad, la generación de empleo registrado y que impactan en la productividad argentina: **disminuir drásticamente el peso de la excesiva judicialidad por accidentes de trabajo y en simultáneo continuar con la implementación de cada vez mejores metodologías de trabajo seguro**. Todos los oradores y panelistas, funcionarios, aseguradores, empresarios y más de 500 prevenicionistas entre los asistentes coincidieron totalmente en ambas exigencias.



#### PANEL LEY DE PREVENCIÓN

#### MARA BETTIOL

**“Vemos un mejor panorama para el futuro”**

La **presidenta de UART**, fue enfática en resaltar que el crecimiento desmedido de la judicialidad se mostró impermeable a todo tipo de mejoras en términos de baja de siniestralidad, aumento de prestaciones y de servicios. Destacó así que la distorsión llegó a niveles tales que su resolución a través de la Nueva Ley, sancionada en febrero, consiguió el difícil acuerdo de oficialismo, oposición, empresarios y sindicatos. Su reciente implementación, sostiene, comienza a mostrar los primeros “brotes verdes” en términos de resultados positivos cuantitativos. **“En CABA, donde tuvo aplicación inmediata, el número de notificación de nuevas demandas se redujo 24% entre agosto 2017 contra el mismo mes de 2016. A nivel país, el incremento en estos 8 meses fue de 15% evidencian- do una tendencia a la baja”**.



Asimismo, destacó que también en la Justicia comienza a verificarse un cambio de criterio acompañando a las definiciones que incluye la Ley en términos de cálculos, baremos y cobertura. Bettiol concluyó con percepción de que estos indicios marcan que el futuro del sector será mejor que el pasado reciente.

Integrado por el **Dr. Pedro Taddei**, Jefe de Gabinete de Asesores de la SRT, el **Dr. Julio Cordero** por la UIA y la **Dra. Marta Pujadas** en representación de la UOCRA, acercó visiones y posiciones sobre el tema, con la coincidencia total en que la prevención es la base del Sistema y en que el Consejo Consultivo Permanente es un órgano eficiente para el tratamiento de la nueva Ley. “La prevención es objetivamente la única justificación que tiene el Sistema de Riesgos de Trabajo”- sostuvo Taddei. “Los esfuerzos tienen que estar mayoritariamente dedicados a ello. Argentina no tiene una Ley de Prevención y están dadas todas las condiciones para tenerla: apoyo legislativo, reclamo de los trabajadores y los profesionales, incluso se trata de una exigencia constitucional, y resalto que se cuenta con consenso y masa crítica para sancionarla. Necesitamos que sea lo más abarcativa posible, que defina las herramientas y los parámetros que van a regir la prevención”  
Por su parte, Julio Cordero sostuvo que “la prevención es básica para evitar la siniestralidad. Nadie puede oponerse a medidas con tal objetivo. Aunque no disminuyera la litigiosidad, no podríamos oponernos. **Es mucho mejor poner dinero en prevención, que en reparación**. Pero tenemos que ser profesionales en esto. No pasarnos de regulación, para que se convierta en algo ineficiente y termine siendo un sistema de inspecciones y multas. Tenemos que hacer un esquema eficiente, claro, profesional, dinámico, mejorable para que la persona esté segura en su puesto de trabajo. El ser humano no avanza por no hacer nada, sino por tomar riesgos. Pero el riesgo tiene que ser razonable, con el cuidado que necesita el ser humano para que en su puesto de trabajo esté protegido”.

Marta Pujadas pidió que la Ley establezca reglas claras para las partes y resaltó la importancia de que la misma sea fruto del diálogo. Destacó la importancia de las negociaciones colectivas y reclamó estar alertas y preparados para los cambios que el futuro impondrá en el mundo del trabajo, “en el que no puede estar ausente la preocupación por la seguridad laboral”. Remarcó la importancia de la mesa cuatripartita de la construcción en la SRT, dando detalles de cómo un seguimiento efectivo de riesgos logra reducirlos. Afirmó que el objetivo es que haya una prevención responsable y de cumplimiento efectivo. Finalmente enfatizó que la prevención está en cabeza del empleador. Y por último pidió la palabra para agregar “esto no quiero dejar de decirlo y sin defender a nadie la mayor cantidad de cobro de honorarios caen en 50 cabezas de abogados no laboralistas sino civiles. Es decir, este no es motivo de discusión, no defendemos a nadie. El objetivo es que haya protección, responsabilidades, cumplimientos, que el Estado no pierda su papel, su rol de contralor y de regulador en esta materia que para nosotros es fundamental”.



#### GUILLERMO ARANCIBIA

**“La litigiosidad evita la creación de nuevos puestos de trabajo”**

El **Gerente General de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT)** expresó la posición oficial sobre el tema. “La litigiosidad evita la creación de nuevos puestos de trabajo”. Y confirmó, al igual que Bettiol, que el nuevo sistema comienza a mostrar resultados positivos. “De los mil casos que pasaron ya por la Comisiones Médicas de CABA, 85% llegó a acuerdos, y fueron homologados. Ya empieza a verse lo mismo en Córdoba, todavía la única provincia adherida”.

Agregó que sería importante la pronta adhesión de todas las demás provincias y en especial de Buenos Aires, jurisdicción en la que ya funcionan 7 comisiones médicas en diferentes localidades y muchas más en proceso de habilitación y en donde se están concentrando muchas demandas en los últimos meses.

**“El plan es que un trabajador no deba viajar más de 50 Km para acceder a una de ellas”**. Resaltó el **consenso generalizado sobre la necesidad de disminuir la litigiosidad y aumentar la prevención. Llamó a que todos los sectores sigan trabajando conjuntamente en la resolución de estos temas “porque es la manera de conseguir resultados”**.

# 7<sup>mo</sup> Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional 2017

## PANEL EMPRESARIAL

**Andrea Baldassarre** de YPF, **Diego Martínez** de Telefónica, **Martín Guaita** de Envases del Plata y **Teddy Karagozian** de TN&Platex, coincidieron en el necesario compromiso de los directorios con la inversión en prevención y la importancia de acotar el panorama judicial que suma costos y disuade de generar más puestos de trabajo. Karagozian explicó que la prevención baja el costo al evitar accidentes y juicios, “los jueces y los abogados laboristas deberían saber que son, en buena medida, responsables de la desocupación. La defensa ilógica de una persona genera el desempleo de miles. Necesitamos que emplear a una persona no sea un castigo. Porque, entonces, optamos por reemplazar personas por máquinas. Pero, también, precisamos una actitud más activa de los empresarios en la denuncia de esta problemática.”

En Envases del Plata tenían que acotar el ausentismo e incidentes de riesgo, razón por la cual también encararon un plan de mejoras. “La prevención no se negocia, se hace. Si hay que parar una línea, se para. Ya no se puede trabajar con improvisación”- define Guaita.

En YPF no conciben la tarea integral sin una fuerte incidencia de la prevención. “Nuestro mayor riesgo es el in itinere. Tuvimos 7 fallecimientos en los últimos seis años, de los cuales 6 fueron en el trayecto y generaron indemnizaciones altísimas. Trabajamos permanentemente en campañas intensas de concientización, como no usar el celular mientras se maneja, mirar antes de cruzar, uso responsable de motos y bicicletas, ya que en el interior, y ahora en las ciudades, son transportes muy usados”. Y, asimismo, encaran el tema de alcoholismo y drogadicción con programas especiales.

Para Telefónica, los planes de capacitación para evitar riesgos y accidentes contemplan la importante dispersión geográfica de sus empleados a través de la campaña “Yo elijo cuidarme”, que apunta a generar un cambio cultural en el que la propia persona tome conciencia de la importancia del trabajo seguro. “Cada uno debe asumir las decisiones correctas antes de encarar un trabajo. El factor que hay que evitar es el exceso de confianza. Por eso queremos que cada uno sea protagonista de su propia seguridad. Trabajamos en cambiar hábitos, que entre pares se cuiden y protejan. Hoy hay masa crítica de conciencia colectiva acerca de la prevención”.

Guaita de Envases del Plata contó que instalaron un servicio médico en la planta 24 hs. con lo que bajaron el ausentismo de 17% a 5%. Y que con el establecimiento de una política muy activa de prevención disminuyeron de 90 incidentes al año a 5, con lo cual se redujo a un tercio el costo de la ART, mejoró la productividad, bajaron los descartes y rechazos de clientes. “Eso es productividad de impacto directo”- concluyó.

Los cuatro pusieron en tela de juicio que los in itinere, efectivamente, correspondan a un riesgo laboral, cuando es poco lo que desde las empresas se puede hacer para su prevención. Martín Guaita agregó que el 50% de los accidentes en el trayecto no tienen nada que ver con la empresa y que la mitad de los mismos se declaran los lunes. Semejante situación detecta Andrea Baldassarre en YPF y señala la distorsión que significa que si una persona fallece un domingo su cobertura es una y si lo hace yendo al trabajo el lunes, es otra. Para Diego Martínez de Telefónica el día más crítico pasó de lunes a jueves con la moda de los happy hours del miércoles.

Los beneficios concretos que todos ven a partir de la implementación de planes de trabajo seguro son: reducción de accidentes y enfermedades laborales, caída del ausentismo, mejora del clima de trabajo, aumento de la productividad, reducción de costos generales y especialmente en la cobertura de seguros, aumento de la creatividad y proactividad. Todos llamaron a trabajar de manera conjunta con las aseguradoras, los prestadores, y la Superintendencia a fin de reducir distorsiones “y que no sea sencillo trampear al sistema” según Martínez.

**La coincidencia final de los 4 es que ninguna de las respectivas empresas existiría sin la implementación de planes de prevención.**

## CASOS DE ÉXITO



Continuó el evento con una serie de exposiciones de casos de éxito en prevención que expusieron representantes de **Murchison Terminal Zárate**, **Supermercados La Anónima**, **John Deere** y **Biogénesis Bagó**. En todos ellos el compromiso de la organización en su conjunto más las metodologías adecuadas produjeron sustanciales avances en baja de la siniestralidad y disminución del ausentismo que redundaron en aumento de la productividad.

## EPÍLOGO



El evento incluyó el testimonio de la joven **Pamela Relis**, quien, a causa de un atraco violento camino a su trabajo, sufrió la amputación de su pierna derecha. Acompañada por su kinesióloga **Andrea Drevniak** del Centro Médico Fitz Roy, dio detalles de cómo se activo todo un sistema para su recuperación y reinserción laboral, emocionando al auditorio con su fuerza y optimismo.

Prosiguió un panorama de la cobertura de riesgos en la Antártida Argentina a cargo del **Dr. Gabriel Perlini** de la Dirección Nacional del Antártico, un video sobre un Sistema Globalmente Armonizado de clasificación y etiquetado de productos químicos que fija estándares y convenciones.

El evento culminó con una charla del **Dr. Daniel López Rosetti**. El reconocido médico sostuvo que “los humanos somos seres emocionales que razonamos. Por eso no somos lo que pensamos sino lo que sentimos. La evaluación de una persona debería ser emocional. Nuestras reacciones y decisiones siempre son emocionales. De hecho las emociones existen aunque no tengamos conciencia de ellas y son las que rigen nuestras decisiones e impactan en nuestro cuerpo y nos dejan memoria de su aparición ante diferentes situaciones cuando las mismas se repiten “No hay que decidir nada en contra de las emociones. Cuando tenemos una corazónada debemos seguirla. Por eso tal vez sea mejor pensar menos y sentir más.”

