

**SERVICIOS
QUE BRINDAN
LAS ART**

- **ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN.**
- **ATENCIÓN INMEDIATA AL TRABAJADOR.**
- **RAPIDEZ Y PUNTUALIDAD EN EL PAGO DE INDEMNIZACIONES.**
- **RECALIFICACIÓN PARA LA REINSERCIÓN LABORAL.**
- **COBERTURA TOTAL EN MEDICAMENTOS, PRÓTESIS, REHABILITACIÓN Y TRASLADOS.**

**19 AÑOS DE
TRABAJO Y
RESULTADOS**

QUE EL SISTEMA DE ART FUNCIONE SIGNIFICA QUE:

- **BRINDA COBERTURA A MÁS DE 9,8 MILLONES DE TRABAJADORES.**
- **EL ASESORAMIENTO A EMPRESAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN CRECIÓ UN 339%.**
- **SE REDUJO UN 68% LA MORTALIDAD EN EL TRABAJO.**
- **DA ATENCIÓN INMEDIATA Y DE CALIDAD A MÁS DE 600.000 TRABAJADORES POR AÑO.**

5° CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2015

Especialistas en prevención y análisis de riesgos laborales se dieron cita en el **5° Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional** realizado en el marco del Programa PREVENIR 2015. Autoridades del sector expusieron su visión sobre el escenario en el que se desarrolla la actividad, los logros de la gestión, la evolución de distintas variables y alertaron respecto de la amenaza que significa el incremento de la litigiosidad. Además, se presentaron relevantes y ejemplificadores casos de éxito de diversas áreas.

Al cierre, el Doctor en Biología, Diego Golombek, relacionó los ritmos circadianos con el nivel de alerta de las personas y la ocurrencia de accidentes.

“LA LITIGIOSIDAD PONE A RIESGO CERTIDUMBRE Y SERVICIOS PARA 10 MILLONES DE TRABAJADORES”
Mara Bettiol – Presidente de UART

“El Sistema ha alcanzado un **récord de cobertura** (10 millones de trabajadores) que gestiona y opera eficientemente en la prevención y atención de los accidentes y enfermedades laborales. La **accidentalidad bajó un 30%** en los últimos 7 años, **los fallecimientos un 68%** desde que inició el sistema. Las sumas únicas y los pisos prestaciones de las **indemnizaciones se multiplicaron por casi 5 veces desde octubre de 2012**, se sumaron **nuevos servicios** y se dispone de un **nuevo texto normativo**, pero a pesar de ello, es **creciente y se agravan los reclamos judiciales**: para 2015 se estiman 108 mil nuevas demandas”.

“Estamos ante la **paradoja de que mientras los accidentes bajan y las indemnizaciones suben, los juicios suben**. La mayor prevención permite que haya menos accidentes. Las prestaciones aumentan su calidad y cantidad, contamos con más servicios pero los juicios no cesan”.

De esta manera inició su exposición **Mara Bettiol**, presidente de UART, quien agregó que **“la solución de fondo es que el Poder Judicial unifique sus criterios en torno a los porcentajes de daño y demás instrumentos establecidos en la Ley**. Es condición necesaria proteger la solvencia del sistema para que se sigan brindando estos servicios. **Es importante advertir lo que la litigiosidad pone a riesgo: certidumbre para los empleadores y cobertura y servicios de calidad para los trabajadores”**.

Juan Horacio Gonzalez Gaviola
Superintendente de Riesgos del Trabajo

El Dr. **Gonzalez Gaviola** comenzó su charla afirmando que hoy la región y el mundo miran la operatoria y los logros del Sistema de Riesgos de Trabajo argentino. **“Estamos más avanzados que muchos países con más historia en la materia**. Bajamos claramente los índices de incidencia y tenemos una gran fortaleza informática y de análisis de datos. Siento orgullo de que en tan poco tiempo, y en conjunto con los demás actores sociales, hayamos alcanzado esta performance”.

Asimismo, agregó que “trabajamos en auditar la determinación de los daños que sufren las personas y en el fraude al sistema. Pero igual, nos encontramos con casi el doble de demandas judiciales que de incapacidades definitivas. En lugar de haber igualdad de derechos se observa una diversidad indemnizatoria llamativa. Hay interpretaciones muy diversas respecto de RIPTe, tasas, retroactividades, aplicación del Baremo, etc. **Necesitamos que la Corte Suprema tome el tema para ordenarlo**. Ese sobrecosto judicial puede determinar que las alícuotas quiten competitividad a nuestra producción económica”.

Su mensaje final fue optimista: “Tenemos un escenario con complicaciones pero con caminos claros para seguir. Debemos continuar trabajando en conjunto para que no se retroceda en nada de lo que hemos conseguido con el fin de mejorar la salud de los trabajadores argentinos”.

GESTIÓN DE PREVENCIÓN COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN, LA CLAVE DE LA PREVENCIÓN.
Swiss Medical ART

Envases del Plata es un productor regional líder en soluciones de packaging de aluminio. En el año 2012 mostró altos índices de siniestralidad (e impacto en alícuota) y por eso acordaron con **Swiss Medical ART** comenzar con un **programa de prevención que implicó un cambio de management, conductas y cultura corporativas**. Recibieron asesoramiento especializado en riesgos y se elaboró un Programa de Prevención que incluía medidas de seguridad e higiene, medicina laboral, capacitación y análisis de la judicialidad. Se requirió compromiso de la Dirección, asignación de recursos humanos y económicos, planificación de capacitación anual, conformación de brigadas de emergencia y auditorías.



“Estamos ante la paradoja de que mientras los accidentes bajan y las indemnizaciones suben, los juicios suben”.

Mara Bettiol
Presidente de UART

A pesar de la baja en el índice de accidentes (de 160 se pasó a menos de 20 en 3 años), los juicios se mantenían o aumentaban. Se detectó que los empleados creían que hacer un juicio “sólo” afectaba a la ART, sin perjuicio de la empresa, de su propio trabajo y el de sus colegas. Una vez aclarado este punto, la tasa de judicialidad bajó un 28% y la alícuota disminuyó considerablemente.

PROGRAMA PRINT PRODUCTIVIDAD INTEGRAL PYME MÁS SEGURIDAD, MÁS PRODUCTIVIDAD.
La Segunda ART

La **ONG Creando Futuro y La Segunda ART** crearon **PRINT**, un programa de aprendizaje, asistencia e implementación de mejoras con resultados observables gracias a la incorporación de **conocimientos en prevención de riesgos y protocolos de seguridad**. PRINT detectó la necesidad de ofrecer cobertura y protección a las pymes, empresas de entre 10 y 100 trabajadores, que hoy representa el 60% del empleo a nivel nacional.

Con la convicción de que “no hay buenos estándares de productividad, sin buenos niveles de seguridad”, PRINT, programa concebido en 2012, comenzó su trabajo junto a 22 empresas en 2013 y en 2015 ya han superado las 100. Gracias a su compromiso con la profesionalización y generación de mejores entornos de trabajo, más seguros y produc-

tivos, cada edición de PRINT logra una reducción del 30% de la ocurrencia de accidentes, por eso "cada peso invertido en prevención ahorra cuatro en accidentes". Además el programa PRINT ha colaborado en la mejora de los servicios, imagen de la empresa y fortalecimiento de los vínculos de los trabajadores entre sí.

REDUCCIÓN DEL IMPACTO DE CONCENTRACIÓN DE PLOMO EN LA INDUSTRIA DE LA FUNDICIÓN.

Experta ART

Fundada en 1930, **Fundición Aguilar** tiene como actividad principal el procesamiento de concentrado de plomo y plata, para obtener como productos: plomo refinado, plata refinada, metabisulfito de sodio y bisulfito de sodio. Junto a **Experta ART**, desarrollaron un **programa para reducir el impacto del plomo en el medio ambiente y el personal de la minera**. En la fase de diagnóstico, la técnica de la OSHA les permitió obtener muestras del polvo en el ambiente, como así también sobre los trabajadores. Se llevaron adelante medidas de intervención de infraestructura como la incorporación de máquinas barredoras y tecnología de sistemas de captación de humo y gases, la construcción de vestuarios de doble circulación (para que los empleados pudiesen cambiarse la ropa de trabajo expuesta sin afectar la propia) y salas de descanso e hidratación alejadas de las zonas de fundición.

Se realizaron capacitaciones en toxicidad del plomo, guías de buenas prácticas para el uso correcto y ajuste de la protección respiratoria y estudios ergonómicos, entre otros. Estas medidas determinaron reducciones importantes de la presencia de plomo en el ambiente de 62% en la zona del horno principal, 92% en la de hornos rotativos y 63% en la de pelletizado. La concentración de plomo en sangre en los operarios se redujo en dos años un 18%.

PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES. ELIMINACIÓN DE LA OPERACIÓN DE ARENADO DE PIEZAS METÁLICAS PARA EVITAR LA EXPOSICIÓN A SÍLICE DE LOS TRABAJADORES.

Asociart ART

Agrometal es una fábrica de maquinaria agrícola de más de 290 empleados ubicada en Monte Maíz, Córdoba. En una de las etapas de fabricación, el trabajo implicaba, previo a la operación de pintura, la necesidad de realizar tareas de arenado sobre las piezas metálicas, que generaban la exposición de los trabajadores a sílice, sustancia cancerígena presente en la arena, independientemente del uso de la protección personal respiratoria; que, como todo elemento de protección personal es el último recurso a utilizar y cuya efectividad depende de su correcta utilización, conservación y reposición.

Para corregirlo, **Asociart ART junto a la Empresa, llevaron a cabo un programa de eliminación del proceso de arenado, evitando la presencia del agente de riesgo cancerígeno sílice, reemplazándolo por un tratamiento químico en un túnel cerrado**, que evita la liberación de tales productos químicos al ambiente laboral y en consecuencia, la tarea de los trabajadores se limita a controlar el correcto funcionamiento del túnel, sin estar expuestos a ningún tipo de agente de riesgo.

SISTEMATIZACIÓN Y VALIDACIÓN TÉCNICA DEL RELEVAMIENTO DE AGENTES DE RIESGOS (R.A.R.) EN LAS EMPRESAS.

Prevención ART

Anualmente, las empresas deben presentar a las aseguradoras de riesgos del trabajo el relevamiento de agentes de riesgo (RAR) y la nómina de trabajadores expuestos. Cuando esos agentes de riesgo son difíciles de determinar se presentan dos situaciones: por un lado, RARs no presentados por desconocimiento o RARs presentados, pero no unificados, debido a diferencias de criterios.

Prevención ART desarrolló una herramienta para facilitar esa tarea, haciendo posible la sistematización y validación técnica del RAR Esta plataforma digital **permite que el empleador asocie diferentes agentes de riesgo a un puesto de trabajo y efectúe una estimación inmediata de los mismos.**

El nuevo sistema presenta múltiples beneficios: asesora al Empleador para declarar los agentes de riesgo presentes y cumplir con la normativa, simplifica y ordena el trabajo administrativo de la empresa, al facilitar la recuperación de datos, profesionaliza la gestión ya que permite fundamentar la exposición al riesgo mediante la presentación de documentación respaldatoria o aplicación de métodos de estimación del riesgo, reduce los tiempos de generación y presentación del Relevamiento de Agentes de Riesgos y la nómina de trabajadores expuestos, acortando sustancialmente la gestión de los Exámenes Médicos Periódicos. Y, fundamentalmente, fortalece la gestión preventiva.

GANADOR PREMIO BIALET MASSÉ - PROTOCOLO DE DECISIÓN SOBRE EXPOSICIÓN DE TRABAJADORES A AGENTES DE RIESGO DEL DECRETO PEN 49/2014.

Federación Patronal ART

El decreto PEN 49/2014 incorpora ciertas hernias y várices como enfermedades profesionales, pero adolecía de definiciones sobre la exposición a los agentes de riesgo que permitiera establecer la población de trabajadores a examinar y realizar acciones preventivas. Por tal motivo, **Federación Patronal Seguros ART, presentó el "Protocolo de decisión sobre la exposición de trabajadores a agentes de riesgo del Decreto PEN 49/2014"** desarrollado por su Área de Prevención. Se realizó un detalle pormenorizado de los factores de riesgo existentes en las tareas descriptas en el decreto, capaces de poder afectar la salud de los trabajadores. **El protocolo incluye una evaluación cualitativa de dichos factores de riesgo, que permite tomar decisiones sobre la incidencia de ellos en cada tarea realizada por el trabajador.** La confección del mismo es simple y puede ser utilizada como documental técnica respaldatoria al momento de que la empresa presente su declaración de personal expuesto anual.

PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS CRÍTICOS: LA EXPERIENCIA MINERA - Luis D' Amico.

Minera Aguilar – Glencore

Minera Aguilar se especializa en la producción de plomo, zinc y plata. En el mes de mayo de 2014 la empresa lanzó **Trabajo Seguro, un exitoso pro-**

grama corporativo que permite excelentes resultados en la gestión de seguridad y salud ocupacional en esta actividad de alto nivel de riesgo. El Programa permite generar un alerta sobre los comportamientos críticos durante la actividad minera. Se estableció que el 80% de los accidentes laborales son ocasionados por fallas de "decisión" humanas, por ello el programa se apoya en nueve "Comportamientos Que Salvan Vidas" y doce "Protocolos de Peligros Mortales" que deben ser cumplidos, tanto por los trabajadores, como por los contratistas. El objetivo: **concientizar en que los comportamientos seguros y las elecciones correctas al momento de evaluar los riesgos de tareas críticas, salvan vidas** (no consumir drogas ni alcohol, usar equipos de seguridad apropiados contra caídas en altura o profundidad, solo operar equipos para los que se esté capacitado y autorizado, siempre tener autorización antes de ingresar a zonas donde operan de equipos móviles, nunca ingresar a zonas de peligro y reportar accidentes e incidentes de alto riesgo potencial).

Desde el inicio del Programa han sido capacitados más de 1000 trabajadores propios y de empresas contratistas. Al finalizar la capacitación se entrega a cada uno de los trabajadores una guía de bolsillo con un resumen del Programa Trabajo Seguro. Cada trabajador la firma y hace firmar a sus compañeros, en señal de compromiso. La guía posee una hoja en blanco para colocar una foto de su familia y alentar así el compromiso de prevenir accidentes.

EL CEREBRO, EL TIEMPO Y EL RIESGO

Diego Golombek – UNQUI

Doctor en Biología, investigador del CONICET y recientemente premiado en Budapest, **Diego Golombek expuso sobre la importancia de conocer al gobernador tecnológico de nuestro cuerpo, el cerebro.** Orientó su exposición hacia la influencia de los ritmos circadianos en el desarrollo de las tareas, ofreciendo como ejemplos al Grupo de las Alondras y al Grupo de los Búhos, dependiendo de si un trabajador posee más resistencia y vitalidad para realizar tareas diurnas o nocturnas, respectivamente. Pertenecer a uno u otro grupo puede deberse a un sinfín de potenciales causantes que van desde la fisiología hasta ciertos marcadores genéticos hereditarios.

Sin embargo, el tiempo no es lo único que puede influir en el cerebro humano, sino que además hay una falla relacionada con la percepción del riesgo: **al cerebro le cuesta entender que hay cosas que pueden suceder por mero azar y, en esa incapacidad, no contempla la probabilidad de ocurrencia de un accidente.** Finalmente, la neurociencia sugiere que próximas investigaciones en el futuro podrían determinar patrones laborales más seguros en base a la detección certera de los periodos de alerta de las personas.



Diego Golombek – UNQUI