



SEPTIEMBRE 2022

ART PANORAMA

2022

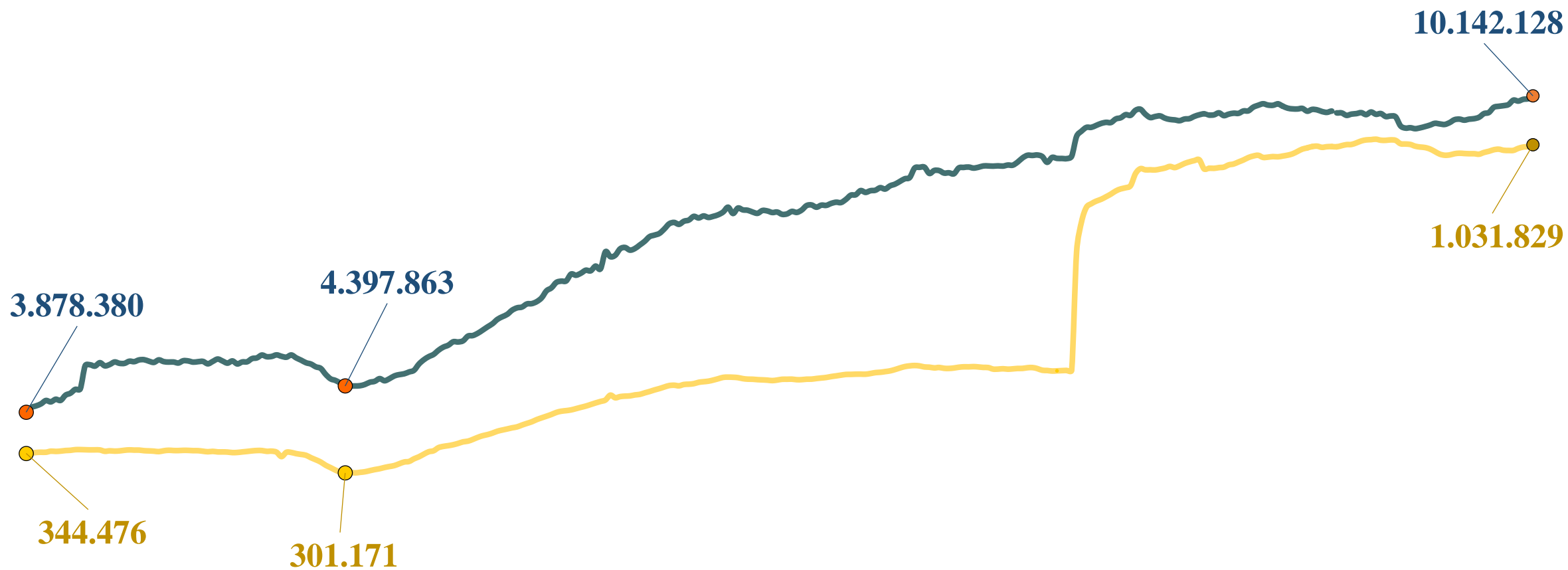
UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo



COBERTURA

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

EVOLUCIÓN DE LA COBERTURA



1997

Fuente: Elaboración propia en base a datos trimestrales de SRT y estimaciones de UART.

COBERTURA EN CONTEXTO

PEA (21,5 M)

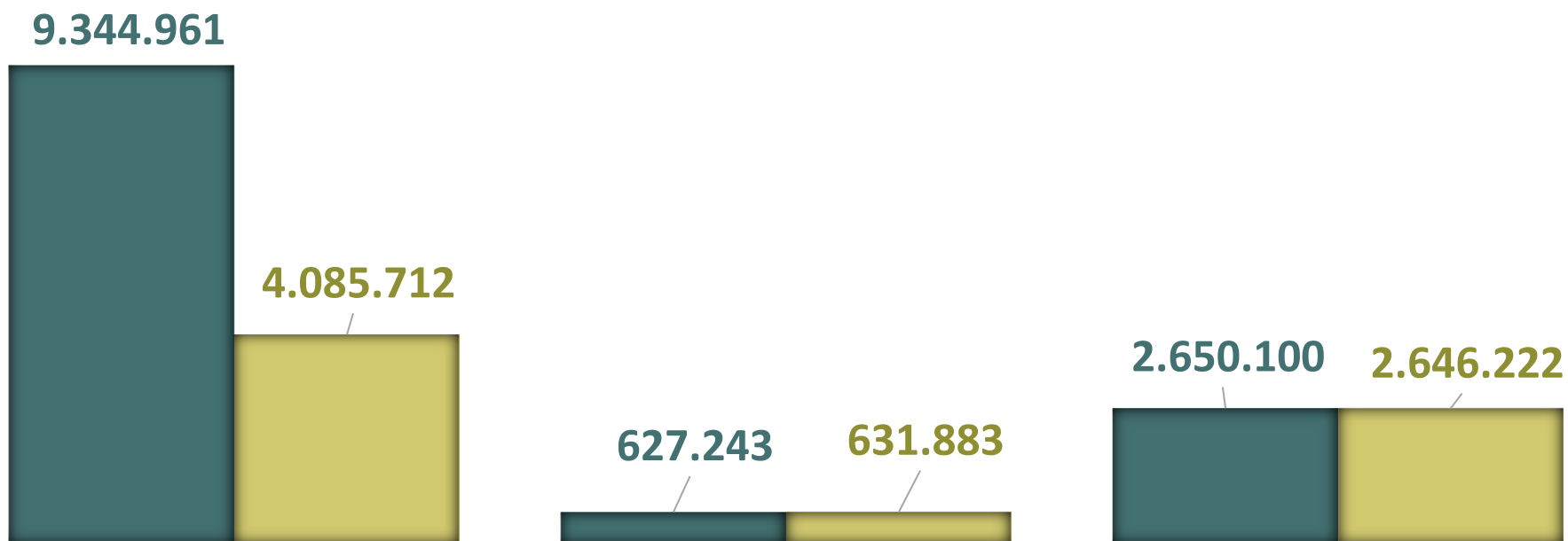
Ocupados (20,0 M)

Desocupados
(1,5 M)

Asalariados
(13,4 M)

Empleo Doméstico
(1,3 M)

Independientes
(5,3 M)



■ Registrado
■ No Reg.

 INNOVACIÓN PERMANENTE

1996	Puesta en marcha	
1997	Programa de acciones para la Prevención	Aumento de topes
1998	Registro de siniestralidad / Exámenes médicos	
1999	Sistema de denuncia de incumplimientos	
2000	Programa de “empresas testigo”	DNU 1278. Sumas fijas + prestaciones + Enf. no LEP
2001	Trabajo seguro para Construcción /Agro /Riesgos Específicos/Grupo Básico	
2002	Traslados / Centro de Atención Permanente	
2003	Recalificación Profesional / Semana de la Salud y la Seguridad	
2004	Programa de Reducción de Accidentes Mortales	Fallos adversos de la CSJN
2005	Programa Prevención en Pymes / Sistema comunicación SRT-ATL	
2006	Simplificación y unificación registral	
2007	Modificación al Registro de Siniestros	
2008	Denuncias accidentes graves / Ventanilla Electrónica	

 INNOVACIÓN PERMANENTE

2009	Contrato de afiliación / e-servicios / Prog Siniestral Const	Decreto 1694. Transformación de topes en pisos + aumentos de sumas únicas
2010	Registro de juicios / Convenio Corresponsabilidad Gremial	
2011	Nuevo trámite en CCMM / Construcción	
2012	Protocolo de Prevención (ruido, iluminación)	Ley 26.773. Aumento automático RIPTE + Opción Civil + 20% daño moral + pago único
2013	Atención al público – Protocolos tratamientos médicos	Ley 26.884. Ley de casas particulares
2014	Prog. Anual de Prev / Prog. por ramas de actividad	
2015	Procedimiento ante CCMM / Protocolos de Prevención	
2016	Empleadores de Alta Siniestralidad	
2017	Nuevo Proc. ante CCMM / Estudios para Valoración	Ley 27.348. Aumento prestacional. Tasa de interés. Procedimiento Administrativo Previo ante CCMM
2018	Notificación Programa Pymes / Póliza Digital / nuevas CCMM	Fallos favorables de CSJN y CNAT
2019	Credencial de Cobertura en Formato Digital / nuevas CCMM	Continuaron los fallos favorables
2020	Cobertura COVID-19	DNU 367/20, 39/21 y siguientes (266 y 345/21)



PREVENCIÓN

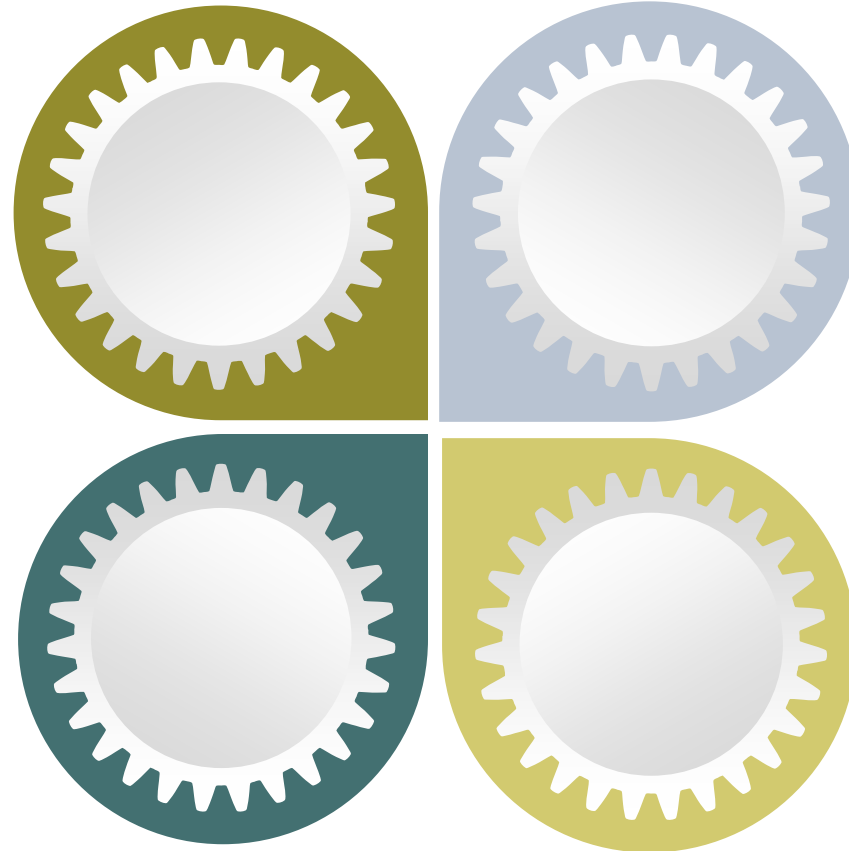
UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

PREVENCIÓN. ROLES

EMPLEADOR

DEBER DE SEGURIDAD

Cumplir con las normas de higiene y seguridad, generales y específicas



ESTADO

REGULAR Y FISCALIZAR

TRABAJADOR

NORMAS ESPECIFICAS

Realización de exámenes médicos, utilización de EPP, capacitación, denuncias

ART

ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA

TECNICA conforme reglamentación específica de SRT

EVOLUCIÓN DE LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN



*Actividades virtuales realizadas por las ART (asesoramientos, capacitaciones y material didáctico e instructivos)

Considerando la sumatoria de las recomendaciones y las actividades virtuales realizadas por las ART (asesoramientos, capacitaciones y material didáctico e instructivos), el número de actividades asciende a 16.639.363 acciones en pos de la prevención.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FALLECIDOS

MARCADA REDUCCION DEL INDICE DE FALLECIDOS
Fuerte tendencia hacia la baja



Fuente: SRT.

Índice de fallecidos: Cantidad de fallecidos / trabajadores expuestos *1.000.000
Excluye casos de enfermedad profesional - no listada- COVID-19

PROGRAMA PREVENIR

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

 **FISO**
FUNDACIÓN IBEROAMERICANA DE
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

TAREA COLECTIVA

Todas las ART afiliadas

AMPLIO ALCANCE

32.000 participantes de todo el país

MÚLTIPLES ACCIONES

Seminarios + Cursos Virtuales + Benchmarking + Congreso

2021

Nuevos temas y contenidos + apoyo de 35 instituciones nacionales



 **Prevenir**
Programa de Formación en Seguridad y Salud Ocupacional

 PROGRAMA PREVENIR



Congreso virtual

2.158 participantes



Cursos virtuales

1.300
Participantes



Seminarios web

4.008 participantes



Benchmarking virtual

Experiencia realizada con
laboratorios de análisis clínicos

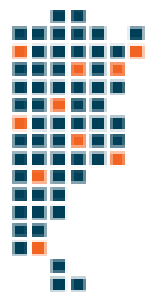
AÑO 2021 – RESULTADOS

7.466
participantes

- Federalización del programa
- Trabajo en red con 35 instituciones en simultáneo
- Participación activa y cercanía con los participantes


PROGRAMA PREVENIR
SEMINARIOS WEB 2021

			PARTICIPANTES	
TOTAL ASISTENTES	4.008	24/06	Protocolos COVID-19: urgencia vs. Realidad Home Office y bienestar en casas Lic. Martín Méndez Ing. Silvia Luna	➤ 578
		01/07	Manejo seguro de ganado Dr. Marcos Giménez Zapiola	➤ 338
		15/07	Ergonomía y Productividad Gestión de Contratistas Er. Sebastián Astorino Ing. Javier Mascheroni	➤ 592
PERFIL DE LOS ASISTENTES	Profesionales en HyS (de empresas e independientes)	05/08	Buenas prácticas seguras en el tránsito Dr. Horacio Botta Bernaus	➤ 458
		12/08	Los aportes de la Agrónoma a la seguridad de la maquinaria agrícola Lic. Ricardo Martínez Peck	➤ 261
		19/08	Claves para el éxito del modelo de gestión Prog. de seguridad en contexto COVID-19 Ing. Hugo Pagliotti Ing. Marcelo Pignotti	➤ 414
PROGRAMA FEDERAL	Participación en cada seminario de las 23 provincias y CABA	02/09	Riesgos presentes en elaboración de vinos Implementación SGA. Bodegas. Qco. Jorge Luis Britos Ing. Nadia Lingua	➤ 268
		09/09	Capacitación con nuevas tecnologías Innovación en prevención Ing. Rodolfo Giro Ing. Damián Rosenfeld	➤ 466
		16/09	Las radiaciones UV en los espacios laborales Ing. Alberto Riva	➤ 358
		23/09	Uso seguro de motosierras y aprovechamiento foestal Ing. Tomás Villordo	➤ 275



Congreso virtual

07/10/21

AÑO 2021 – RESULTADOS

2158

participantes del país y del exterior

- Panorama del Sistema de Riesgos del Trabajo
- Nuevas tecnologías
- Buenas prácticas en prevención
- Cultura preventiva
- La post pandemia



PRESTACIONES

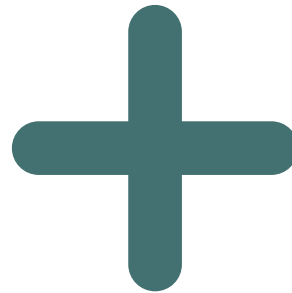
UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

ATENCIÓN INTEGRAL



ATENCIÓN INTEGRAL DEL TRABAJADOR DAMNIFICADO, BRINDANDO PRESTACIONES:

DINERARIAS



EN ESPECIE

- Por incapacidades temporarias (ILT)
- Por incapacidades permanentes

- Asistencia médica
- Asistencia farmacéutica
- Prótesis y ortopedia
- Rehabilitación
- Recalificación profesional
- Servicio funerario

... desde el momento en que se produce el siniestro hasta el alta laboral definitiva.



PRESTACIONES EN ESPECIE

ASISTENCIA
MEDICA INTEGRAL
2021

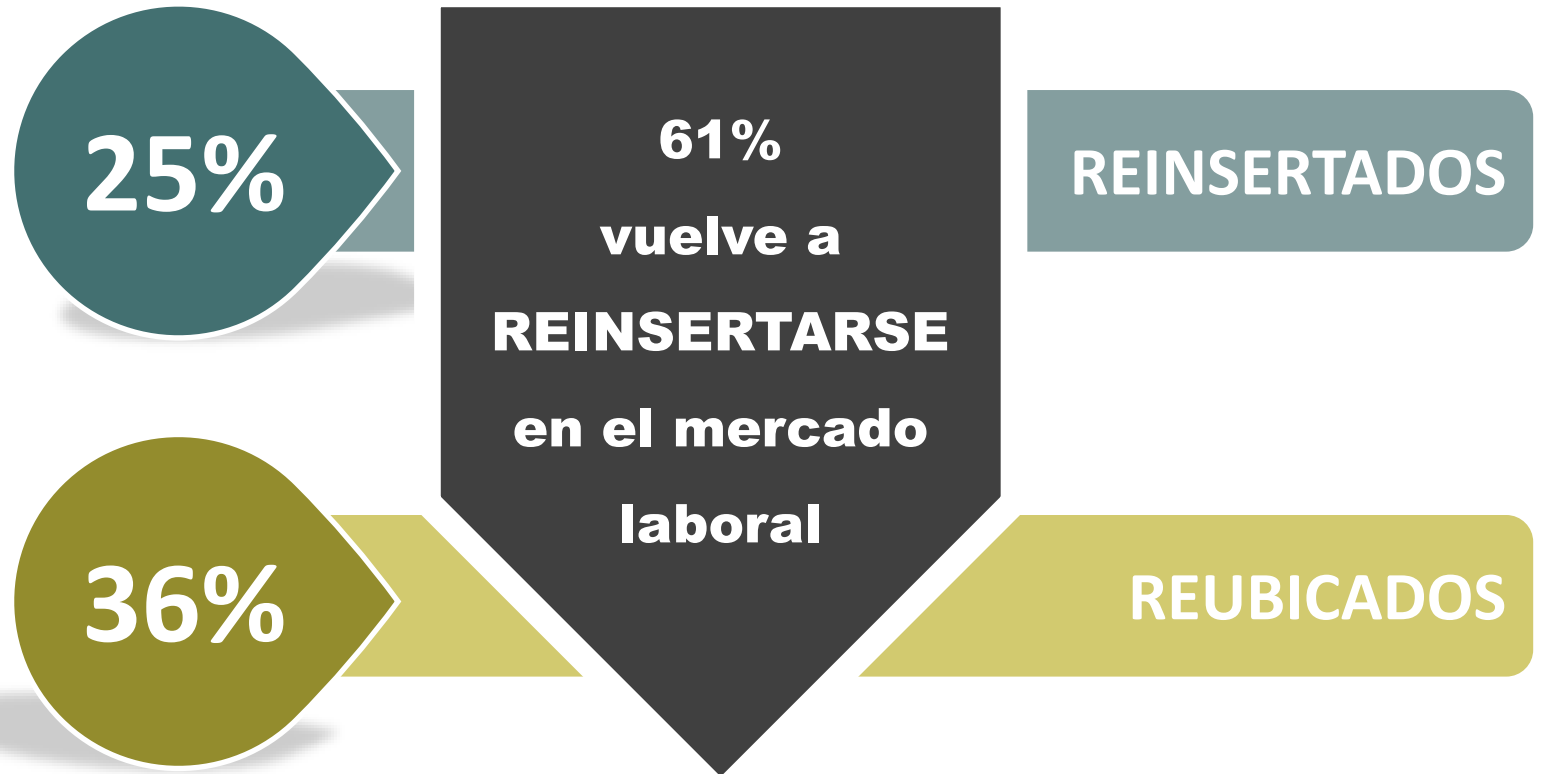
PRESTACIONES

+ 2.022.041	CONSULTAS PRESENCIALES
+ 469.749	CONSULTAS VIRTUALES
+ 1.093.795	AT. FARMACEUTICA
+ 626.367	ESTUDIOS COMPLEJOS
+ 116.413	CIRUGIAS
+ 199.248	DIAS DE INTERNACION
+ 820.393	RADIOGRAFIA
+ 4.591.752	SESIONES DE REHABILITACION
+ 2.722.394	TRASLADOS
+ 771.319	CASOS NOTIFICADOS
+ 280.690	TRAB. REHABILITADOS
+ 3.654	TRAB. RECALIFICADOS

Más de 5,3 millones
de prestaciones
asistenciales

CENTRO MODELO

De los 15.876 trabajadores atendidos a Agosto 2022




PRESTACIONES DINERARIAS

Desde de la Reforma de 2012 a Septiembre 2022

AUMENTARON LAS SUMAS ADICIONALES Y EL PISO PRESTACIONAL
 Considerando la aplicación de actualizaciones semestrales por RIPTE
 (Valores correspondientes al semestre 01/09/2022 al 28/02/2023 – Res. SRT N° 15/22)

**FUERTE
 INCREMENTO
 DE LAS SUMAS
 ADICIONALES
 Y PISO
 PRESTACIONAL**

Incapacidad	Pasó de ...	A ...
Incapacidad Grave	\$ 80.000	\$ 3.748.097
Incapacidad Total	\$100.000	\$ 4.685.122
Fallecimiento	\$120.000	\$ 5.622.145
Piso prestacional	\$180.000	\$ 8.433.218

(* En los casos de accidentes en ocasión del trabajo, a las indemnizaciones dinerarias previstas (fórmula o piso + pago único) se le adiciona un 20% de compensación por cualquier otro daño no reparado.


COMPARACIÓN INTERNACIONAL

INCAPACIDAD LABORAL	ARGENTINA	ESPAÑA	CHILE
TEMPORARIAS	100% del salario	75% del salario	100% del salario
INCAPACIDADES SUSCEPTIBLES DE PAGO	Todas	A partir del 33%	A partir del 15%
PERMANENTES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hasta el 50%. Suma única con fórmula de 53 salarios más adicional del 20% en su caso. ▪ Entre el 50 y el 66%. \$ 3.748.097* actualizables. Más suma única con fórmula de 53 salarios más adicional del 20% en su caso. ▪ 66% y más. \$ 4.685.122* actualizables .Más suma única con fórmula de 53 salarios, complementario a previsional. ▪ Muerte. \$ 5.622.145* actualizables. Más suma única con fórmula de 53 salarios complementario a previsional. ▪ En todos los casos con piso prestacional (para fórmula) de \$ 8.433.218* por PI y sin techo. <p>* Estimación según RIPTE vig. sep22/feb23</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Baremos ▪ Parcial (superior al 33% que no llega a ser total). 24 mensualidades. ▪ Total (para la tarea que realizaba). Renta vitalicia del 55% del salario de cotización. ▪ Absoluta (para todas las tareas). Renta vitalicia del 100% del salario de cotización 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entre 15 y 40%. Máximo de 15 salarios de cotización. ▪ Entre el 40 y el 70%. Renta vitalicia de 35% del salario de cotización. ▪ 70% y más. Renta vitalicia del 70% del salario de cotización.



LEY 27.348 LITIGIOSIDAD

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo



DESTACADOS DE LA LEY 27.348

SUJETO A ADHESIÓN (Procedimiento)

Paso previo y obligatorio ante CCMM

Utilización del BAREMO

Creación de CMF

Patrocinio letrado gratuito para el trabajador

Nuevas y más CCMM

VIGENCIA INMEDIATA 5/3/17 PARA TODOS (NO sujeta a adhesión)

- Aumentos prestaciones en + del 50%:
- Ampliación de la base cálculo de IBM
- Ajustes IBM tasa activa
- Actualizaciones RIPTE desde fecha de la contingencia

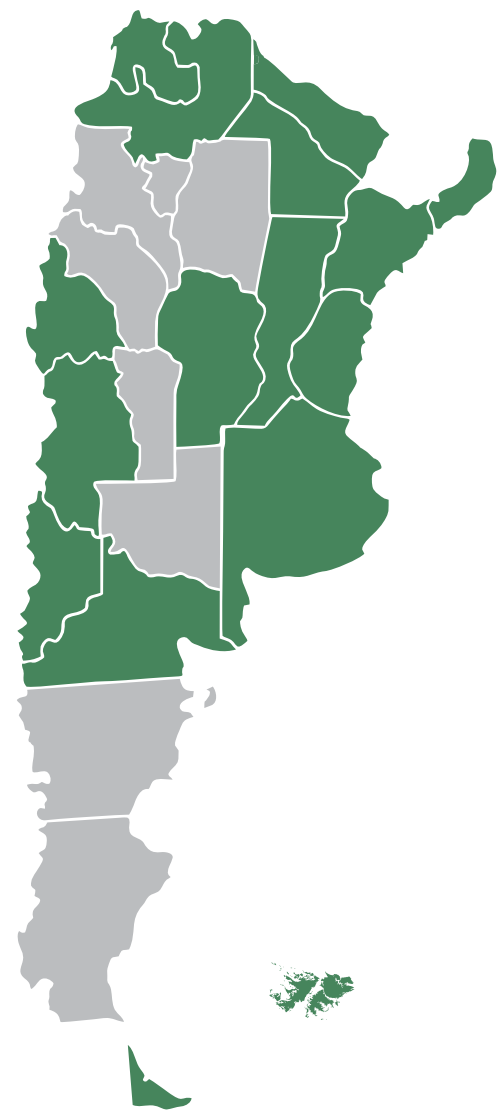
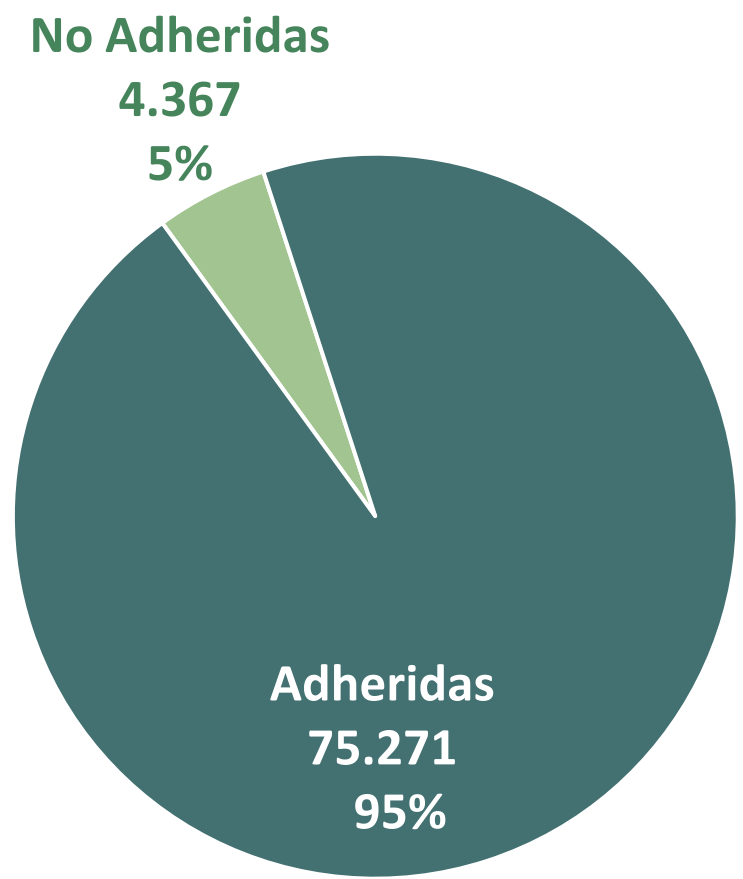
Autoseguro público provincial

Plazo máximo ILT pasa de 1 a 2 años

Otros: proyectos de ley prevención, compensación OOSS-ART

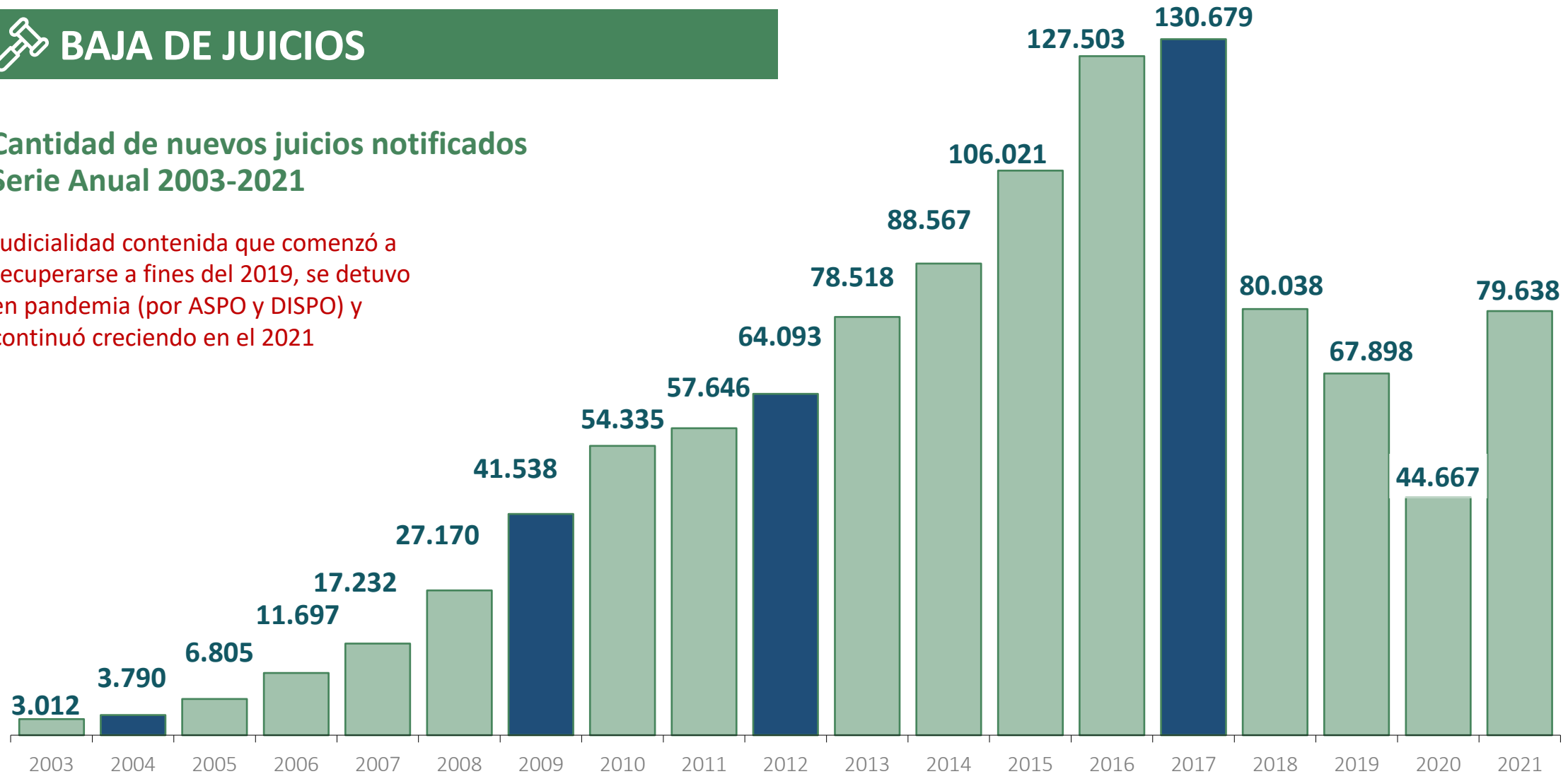
 BUENA ADHESIÓN... 15 provincias más CABA

JUICIOS INGRESADOS 2021




BAJA DE JUICIOS
**Cantidad de nuevos juicios notificados
Serie Anual 2003-2021**

Judicialidad contenida que comenzó a recuperarse a fines del 2019, se detuvo en pandemia (por ASPO y DISPO) y continuó creciendo en el 2021

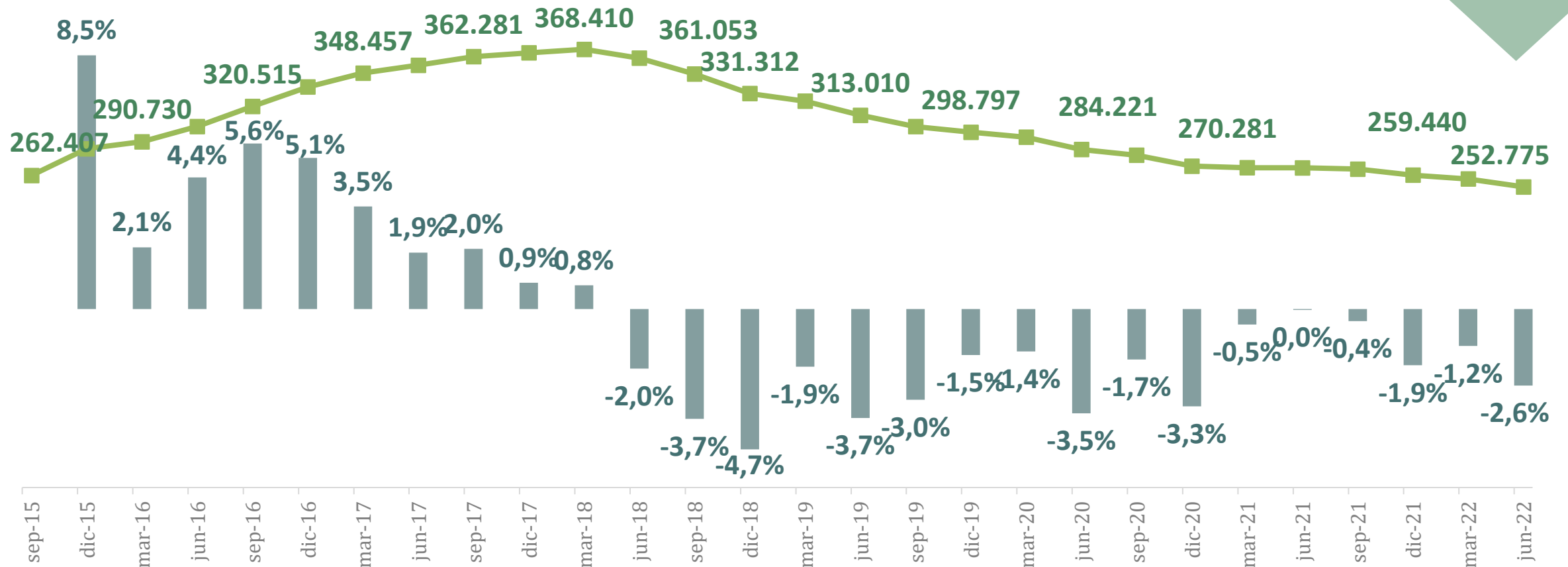


Var. Anual: 26% 80% 72% 47% 58% 53% 31% 6% 11% 23% 13% 20% 20% 2% **-39%** **-15%** **-34%** 78%

STOCK DE JUICIOS

LAS ART SIGUEN TRABAJANDO EN DISMINUIRLO

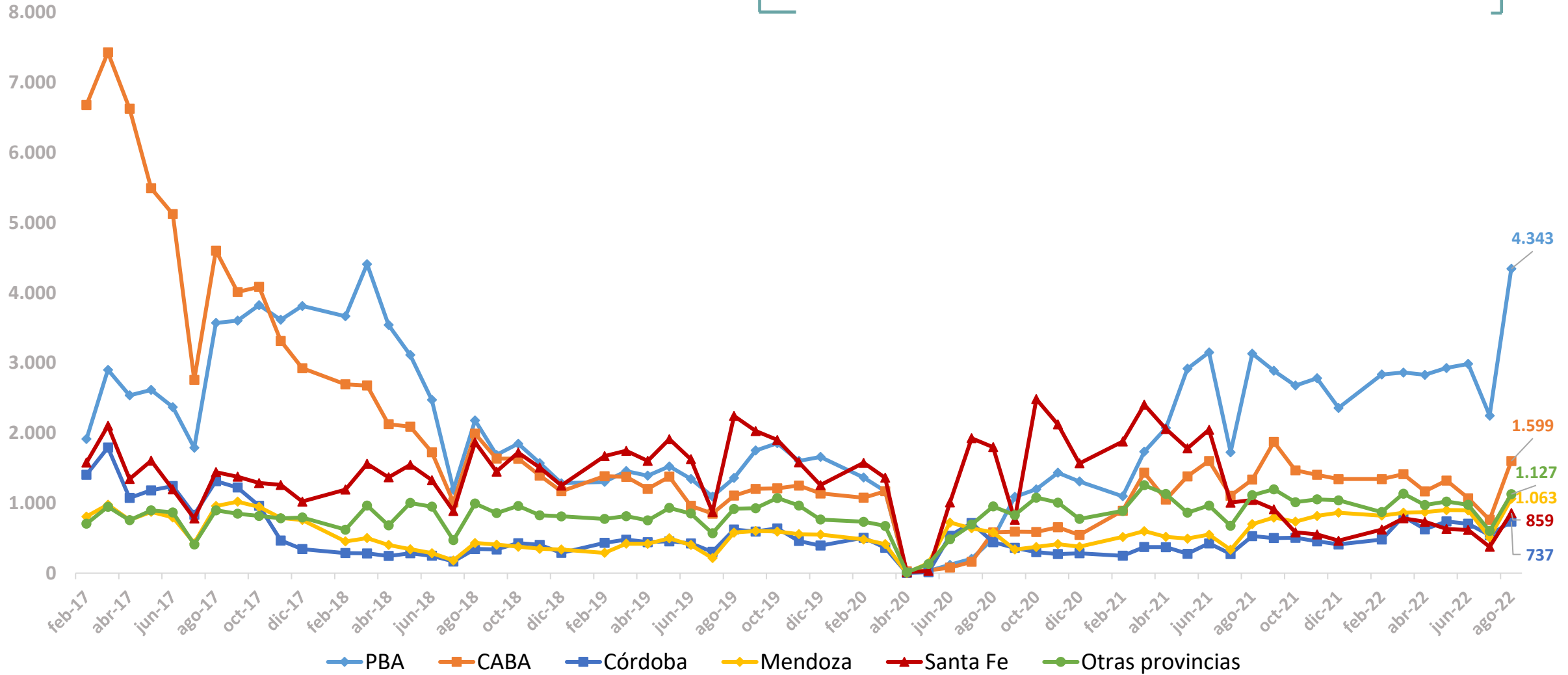
Caída del 31% desde el pico en mar-18





JUICIOS INGRESADOS POR PROVINCIA

JUICIOS NOTIFICADOS A LAS ART POST LEY 27.348
(Sin COVID)





ACOMPañAMIENTO JUDICIAL – CSJN – 2018 A 2021

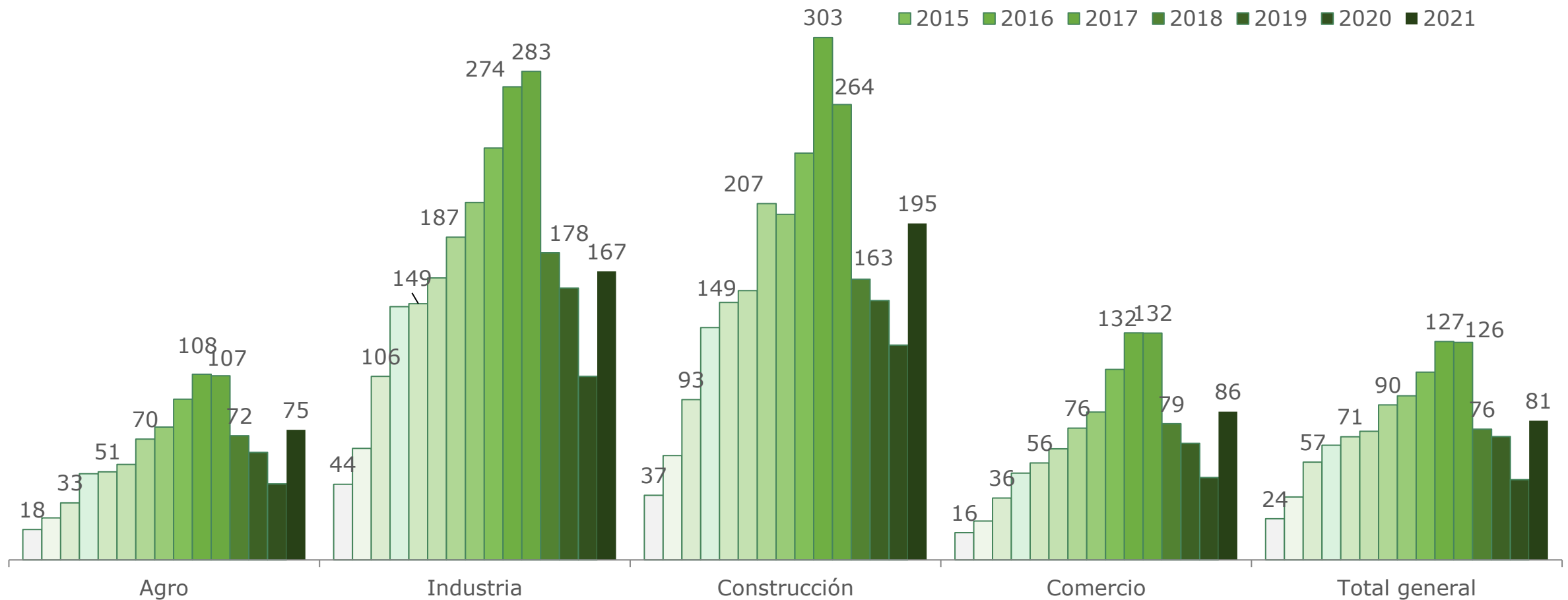
Más de 2 docenas de fallos con aval importante a aspectos clave del sistema

- **Constitucionalidad de la actuación de las CMM como instancia administrativa previa, obligatoria y excluyente**
- Irretroactividad Ley 26.773
- Utilización obligatoria de fórmulas prestacionales tarifadas
- Utilización obligatoria del Baremo
- 20% adicional solo para AT (no “in itinere”)
- Monto de condena. Falta de elementos de cálculo. Arbitrariedad. Consideración de factores personales. Atenuación considerando patrimonio del deudor.
- Intereses. Límite al Acta 2601 CNAT (Tasa Activa). Adecuación del interés a la realidad económica
- Responsabilidad Civil. Exclusión en caso de “in itinere”. Requisito de relación causal. Actividad desplegada por la ART. Actitud del trabajador. Pautas de ponderación
- Pericias. Enfermedad preexistente. Enfermedad no reclamada. Factores extra-laborales. Falta de ponderación de pruebas

JUICIOS INGRESADOS CADA 10.000 TRABAJADORES CUBIERTOS

POR SECTOR DE ACTIVIDAD

□ 2007 □ 2008 □ 2009 □ 2010 □ 2011 □ 2012 □ 2013 □ 2014
■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021




ACOMPAÑAMIENTO JUDICIAL - CSJN

Imposición de costas al trabajador por no presentación a pericia	LÓPEZ c/ HORIZONTE	04/07/17
Dictado de nueva sentencia por monto de condena arbitrario	FONTANA c/ BRINK ´S ARGENTINA	03/10/17
Utilización obligatoria de fórmulas prestacionales tarifadas	MARANDO c/ QBE	12/09/17
Eximición de responsabilidad civil dada la actitud del trabajador	MOLINA c/ QBE	21/06/18
Accidente "in itinere". Improcedencia del adicional del 20%. RIPTE sólo sobre sumas fijas	PAEZ ALFONSO c/ ASOCIART	27/09/18
Fondo de Garantía. Excluye intereses y costas	VILLANUEVA c/ LA GRUTA SRL	11/10/18
Eximición de Responsabilidad Civil por falta de relación causal	PALACIN c/ BRUNO	13/11/18
Irretroactividad Ley 26773	DÍAZ GARCÍA c/ SWISS MEDICAL	04/12/18
Tasa de interés. Límites al Acta 2601 CNAT	BONET c/ EXPERTA	26/02/19


ACOMPañAMIENTO JUDICIAL - CSJN

Eximición de Responsabilidad Civil por actividad de la ART	RODRÍGUEZ c/ INDUSTRIAS PERNA SRL	12/03/19
No procede indemnización por enfermedades preexistentes si el trabajo no influyó en su agravamiento	BAEZ c/ DARLENE SAIC	09/04/19
Eximición de la ART por condena "extra petitia" (la ART no fue demandada)	FERNÁNDEZ c/ UNILEVER	28/05/19
Absurdo pericial. No aplicación de Baremo. Meñique de \$ 8 millones	CANNAO c/ CONGELADORES PATAGÓNICOS	11/06/19
Choque en ruta. Eximición de Responsabilidad Civil por falta de relación causal	RÍOS c/ TRANSP. ECHEVERRÍA	02/07/19
Validó la extinción del contrato por falta de pago	ACOSTA c/ INDUSTRIAS PROPAR	22/08/19
Tasa de interés. Límites al Acta 2601 CNAT	BONET c/ EXPERTA	26/02/19
Absurdo pericial. Lesiones inexistentes y Preexistencia. Arbitrariedad en el monto sentenciado (cuadruplica monto demandado)	BOZA c/ BRIDGESTONE	29/08/19
Piso prestacional vigente a la fecha de la contingencia, no a la fecha de la sentencia	AIELLO c/ GALENO	03/09/19


ACOMPañAMIENTO JUDICIAL - CSJN

Absurdo pericial. Lesiones inexistentes y Preexistencia. Arbitrariedad en el monto sentenciado (cuadruplica monto demandado)	BOZA c/ BRIDGESTONE	29/08/19
Arbitrariedad en el monto de la sentencia. Revoca por ausencia de cálculo y por no tener en cuenta % de incapacidad, ingresos y factores personales	IBARRA c/ INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DEL SUD	03/09/19
Piso prestacional vigente a la fecha de la contingencia, no a la fecha de la sentencia	AIELLO c/ GALENO	03/09/19
Revoca sentencia que elevó al doble la incapacidad de una pericia firme	ROLÓN c/ ALGABO	18/02/20
Da por acreditado el pago extrajudicial de la ART expresamente reconocido por el trabajador	LÓPEZ c/ PROVINCIA	18/02/20
Revoca intereses por el cuádruple del monto del capital ya actualizado	ALARCÓN c/ SAPIENZA	27/02/20
Resuelve por unanimidad la constitucionalidad de la actuación de las CCMM como instancia administrativa previa, obligatoria y excluyente	POGONZA c/ GALENO	02/09/21


ACOMPañAMIENTO JUDICIAL – Cortes Provinciales – 2018 a 2021

PROVINCIA	ADHESIÓN	PROCEDIMIENTO ANTE CCMM	BAREMO	OTROS
CABA - CNAT	N/A	7 Salas a favor 3 en contra	8 Salas a favor 2 en contra	
PBA	SI	SI		Competencia territorial
SANTA FE				Morigeración de intereses
CÓRDOBA	SI	SI		Plazo de apelación y cosa juzgada
MENDOZA	SI		SI	RIPTE y cosa juzgada
ENTRE RÍOS		SI		
CORRIENTES				Irretroactividad



SALAS A FAVOR - Casos

SALA CNAT	PROCEDIMIENTO ANTE CCMM	BAREMO
I	CORTES c/ Prevención	MUÑOZ c/ Swiss Medical
II	BURGHI c/ Swiss Medical	FERREYRA c/ Swiss Medical
III	SOTTO c/ Galeno	
IV	LOPEZ c/ Galeno	SOSA c/ Asociart
V		TONELLI c/ Asociart
VI		VOSS c/ Prevención
VII	ALARCON c/ Swiss Medical	IZQUIERDO c/ Asociart LEDESMA c/ Galeno
VIII	ROJAS c/ Omint	DI PAOLA c/ Asociart
X	MEDINA c/ Swiss Medical	FEDELLE c/ Asociart



PENDIENTES

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

 **FALTA DE CONFORMACIÓN DE LOS CMF****ANTE LA AUSENCIA CMF: Descalabro pericial en la justicia**

- Pericias sin control especializado
- Honorarios de peritos atados al resultado del juicio
- No admisión de peritos de parte (CABA y PBA)
- No utilización (o uso inadecuado) del Baremo

SOLUCION PENDIENTE - URGENTE

- Cumplir con el artículo 2 de la Ley 27.348
- Conformar los CMF y Cuerpos Periciales
- Cuerpos **especializados**, integrantes **seleccionados por concurso** realizan peritajes o controlan, según sea el caso
- **Honorarios** en función del trabajo realizado (y no de la pericia)
- Utilización adecuada del **Baremo**



FALTA DE CONFORMACIÓN DE LOS CMF

DOBLE IMPACTO

EN EL STOCK DE JUICIOS

Aumento promedio = 17,5 puntos de incapacidad

Implicaba a feb/18:

- 7 veces el valor del stock judicial
- 4 años del total de recaudación del sistema

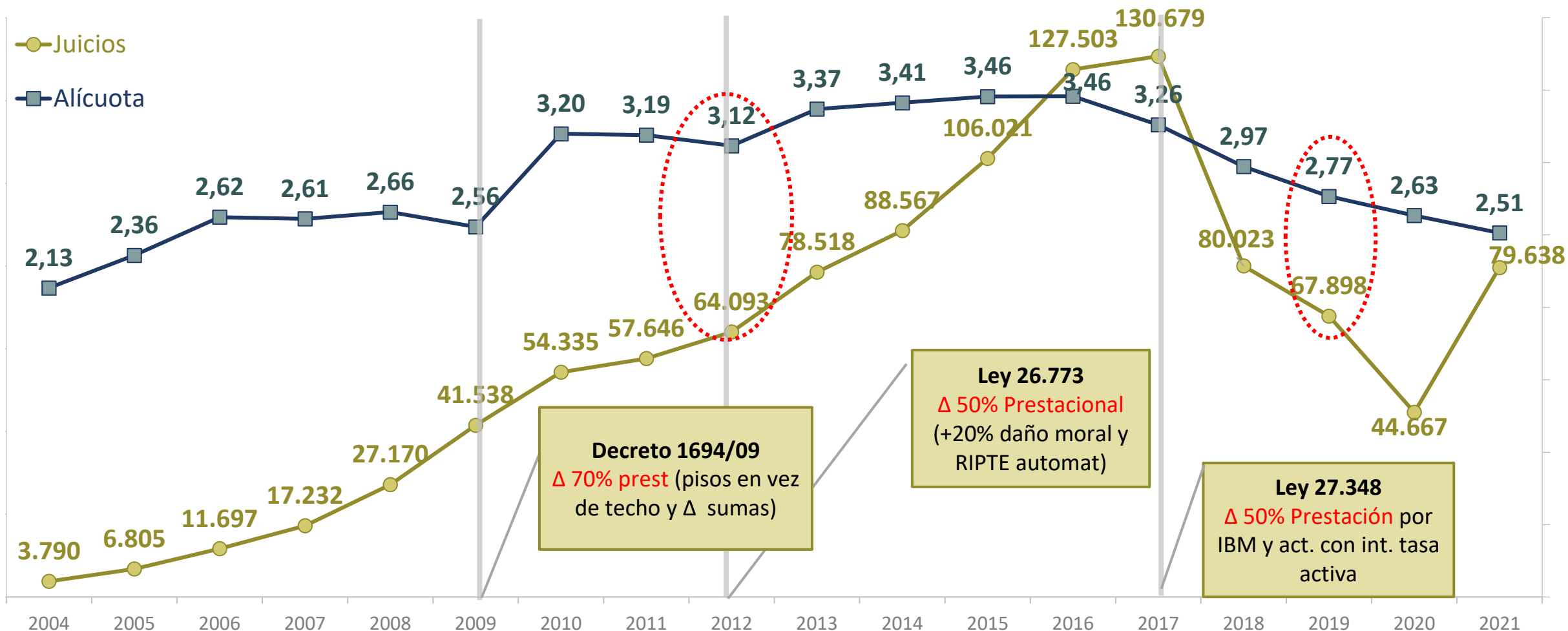
EN EL INGRESO DE NUEVOS JUICIOS POST REFORMA

Condición necesaria para sostener la baja de litigiosidad

Aplicar mismos criterios para determinar el porcentaje de incapacidad

 INFRATARIFACION CRONICA. EN PARTE POR LA LITIGIOSIDAD

Juicios ingresados y alícuotas promedio





LAS TASAS DE INTERÉS EN LA JUSTICIA

Un agravante de la situación...



Brecha entre tasa de actualización de pasivos judiciales y rendimiento de inversiones y/o evolución de los salarios.

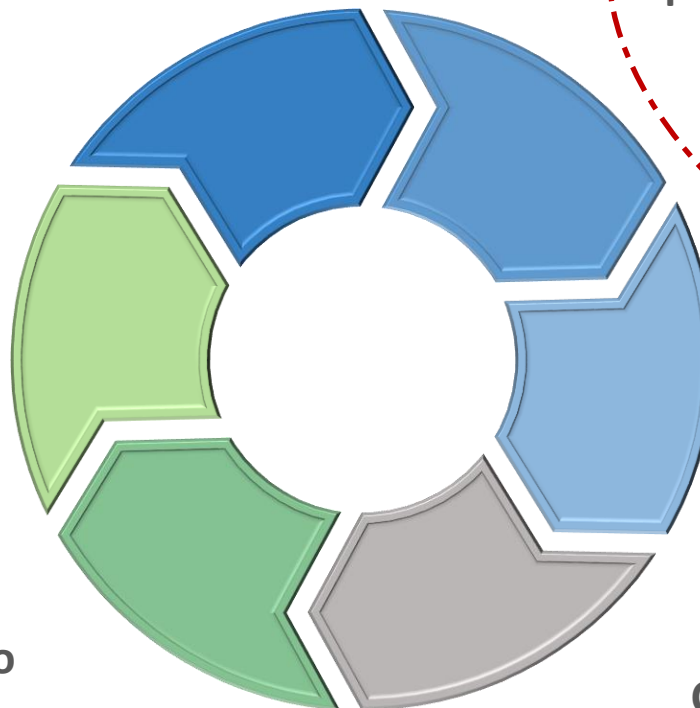


ES NECESARIO....

Favorece los estímulos a la
prevención y cumplimiento
de responsabilidades

Estructura de incentivos
adecuada + instrumentos
específicos

Precios en función del riesgo



Contingencias y prestaciones
precisas y predeterminadas

Procedimientos ágiles de
resolución de discrepancias

Prestaciones dinerarias y
en especie oportunas

Costos predecibles



COVID-19

COMO ENFERMEDAD LABORAL
NO LISTADA

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo



MARCO LEGISLATIVO Y NORMATIVO

DENUNCIA DE LA CONTINGENCIA

REQUISITOS

Estudio de diagnóstico
COVID +

Emitido por **entidad sanitaria** incluida en el REFES

Descripción del puesto
de trabajo

Descripción del **puesto de trabajo** y de **jornadas trabajadas** fuera del domicilio particular, entre los 3 y 14 días previos a los primeros síntomas

Constancia otorgada por
el empleador

Declaración Jurada donde conste la **prestación de tareas en el lugar de trabajo.**



DOBLE IMPACTO. EN ART

**SERVICIOS Y ATENCIÓN
COBERTURA HABITUAL
DE AT Y EP**



**ATENCIÓN POR COVID
PATOLOGÍA
AJENA/EXTRAÑA NO LISTADA**

Condicionados por:

COBERTURA INTEGRAL

Dineraria



En especie



Procedimientos LRT

**ALIVIOS Y
AGRAVANTES**

en materia
siniestral

**LITIGIOSIDAD
CONTENIDA**

**DELICADO
PANORAMA**
económico
financiero



ATENCIÓN MÉDICA INTEGRAL



Incorporación de **Módulos de Aislamiento en los prestadores.**



Relevamiento y contratación de **hoteles y proveedores de traslados** para pacientes CON COVID+



Contacto permanente con hospitales públicos para informar módulos para tratamientos de casos COVID+



Protocolo operativo de gestión interna, para proceso desde recepción de denuncia, prestación médica, seguimiento, control y alta



Armado de “Grupos COVID”. **Refuerzo de los planteles** de médicos para auditoría y seguimiento. Especialistas infectólogos, clínicos y psicólogos



ASPECTOS ADMINISTRATIVOS



CANALES DE ATENCIÓN MÚLTIPLES

Activación de contactos vía teléfono, mail, plataformas digitales para encuentros virtuales.



CECAP 24 x 7 para atender las llamadas de emergencias por la nueva patología.



Readecuación de **PROVEEDORES**



COMUNICACIÓN con las empresas clientes para brindar información de prevención de acuerdo con la normativa y adecuada a su actividad.



LANZAMIENTO DE APPS de uso exclusivo para trabajadores y trabajadoras accidentados



Sistema de **TURNOS Y TRÁMITES ON LINE**

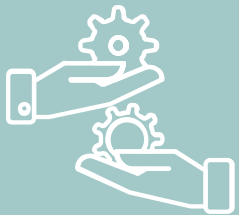


PREVENIR PRIMERO

**ACTIVIDADES DE LA UART Y DE LAS ART
DESDE EL INICIO DE LA PANDEMIA**



Protocolos propios
y de proveedores



Protocolos para
empleadores



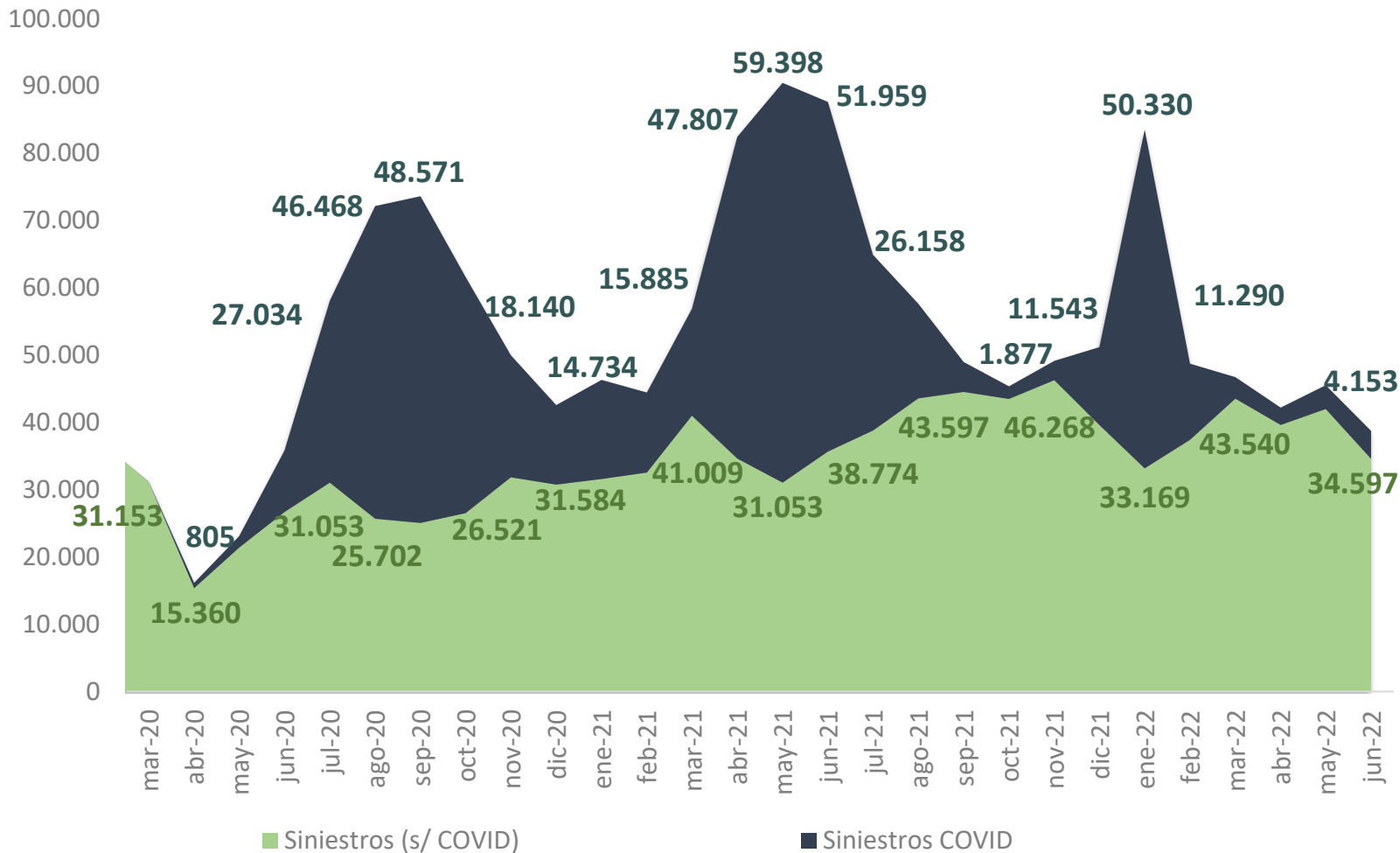
Protocolo de la
Industria
Aseguradora

ABRIL 2020—ENERO 2022

Videoconferencias, Asesoramientos Telefónicos Específicos	> 826.680
Asesoramiento Virtual	> 15.270.738
Asesoramiento VE	> 15.420.824
Capacitación Virtual	> 166.027
Materiales didácticos e instructivos	> 577
TOTAL	> 31.684.846



DENUNCIAS RECIBIDAS. 2020 - 2022

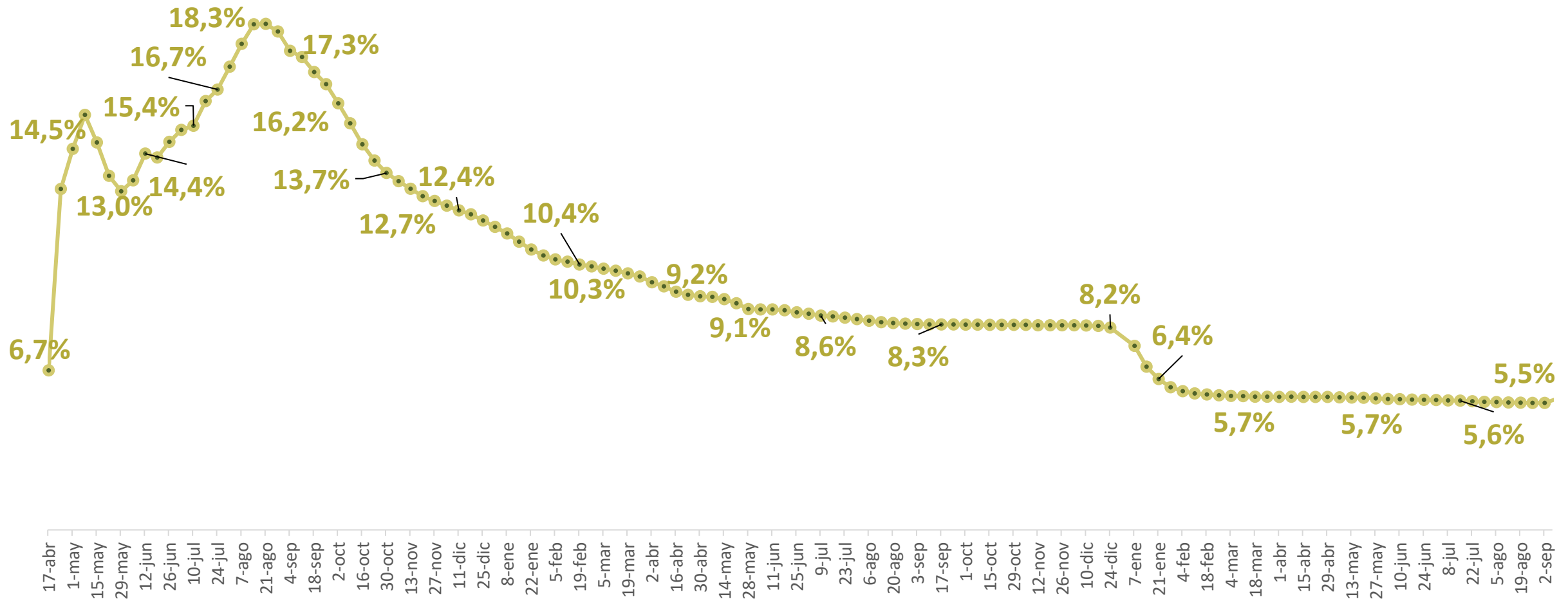


- ▶ Teletrabajo
- ▶ Logística de atención
- ▶ Telemedicina
- ▶ Rehabilitación a distancia
- ▶ Capacitación CECAP
- ▶ Nuevos protocolos en prestadores
- ▶ Casos COVID-19 en crecimiento, superando casos habituales

COMISIONES MÉDICAS

- ▶ Homologaciones pendientes resueltas de manera virtual
- ▶ Audiencias médicas presenciales y audiencias de homologación virtuales en DISPO

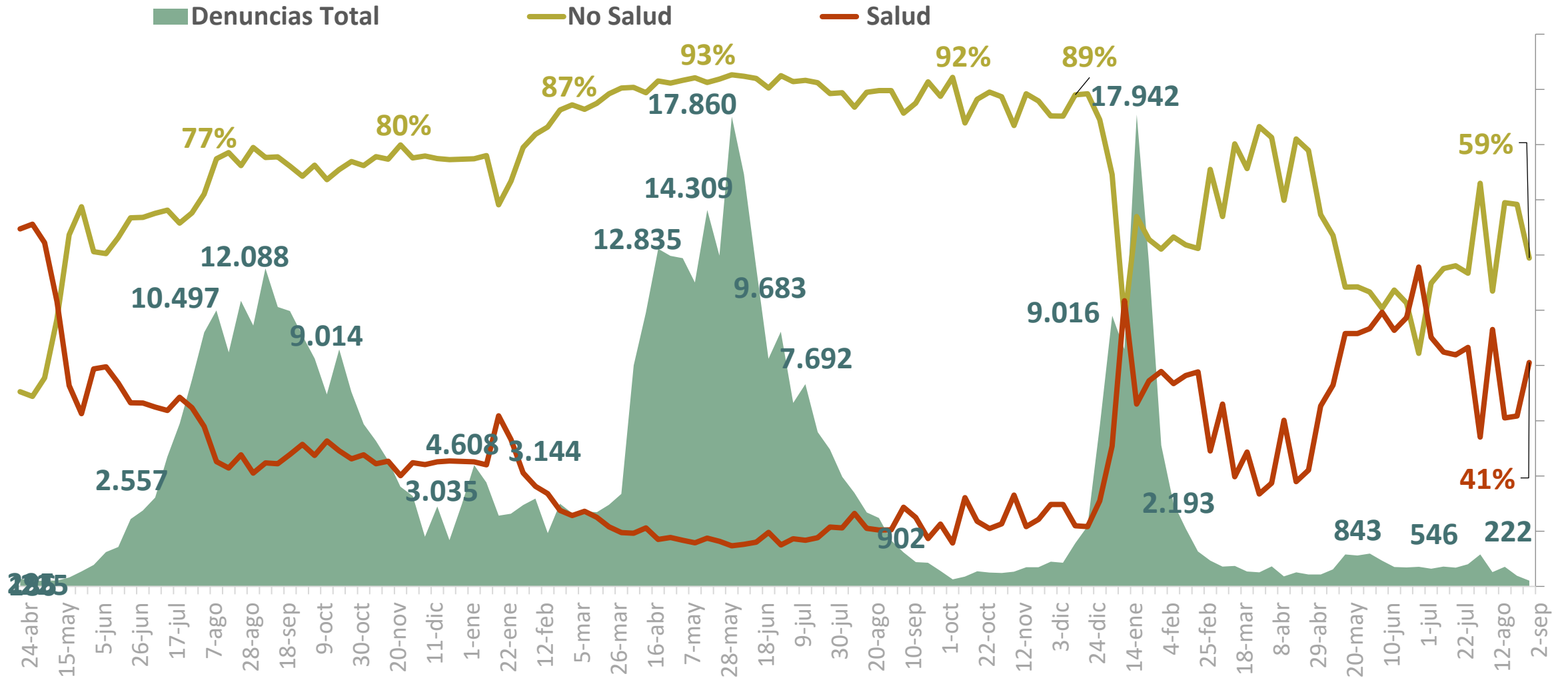
 DENUNCIAS SOBRE TOTAL DE CONTAGIOS. A NIVEL NACIONAL



Información estimada a partir de datos UART y SRT.



DENUNCIAS SEMANALES. COVID A ART





DENUNCIAS CASOS POR COVID COMO EP NO LISTADA

TRABAJADORES CUBIERTOS	Al 02 / 09 / 2022		al 02 / 09 / 2022	
	Denuncias	Fallecidos	Denuncias %	Fallecidos %
NO SALUD	427.974	3.596	80%	91 %
SALUD	105.700	350	20%	9 %
TOTAL	533.674	3.946	100 %	100 %

COBERTURA EN ARGENTINA

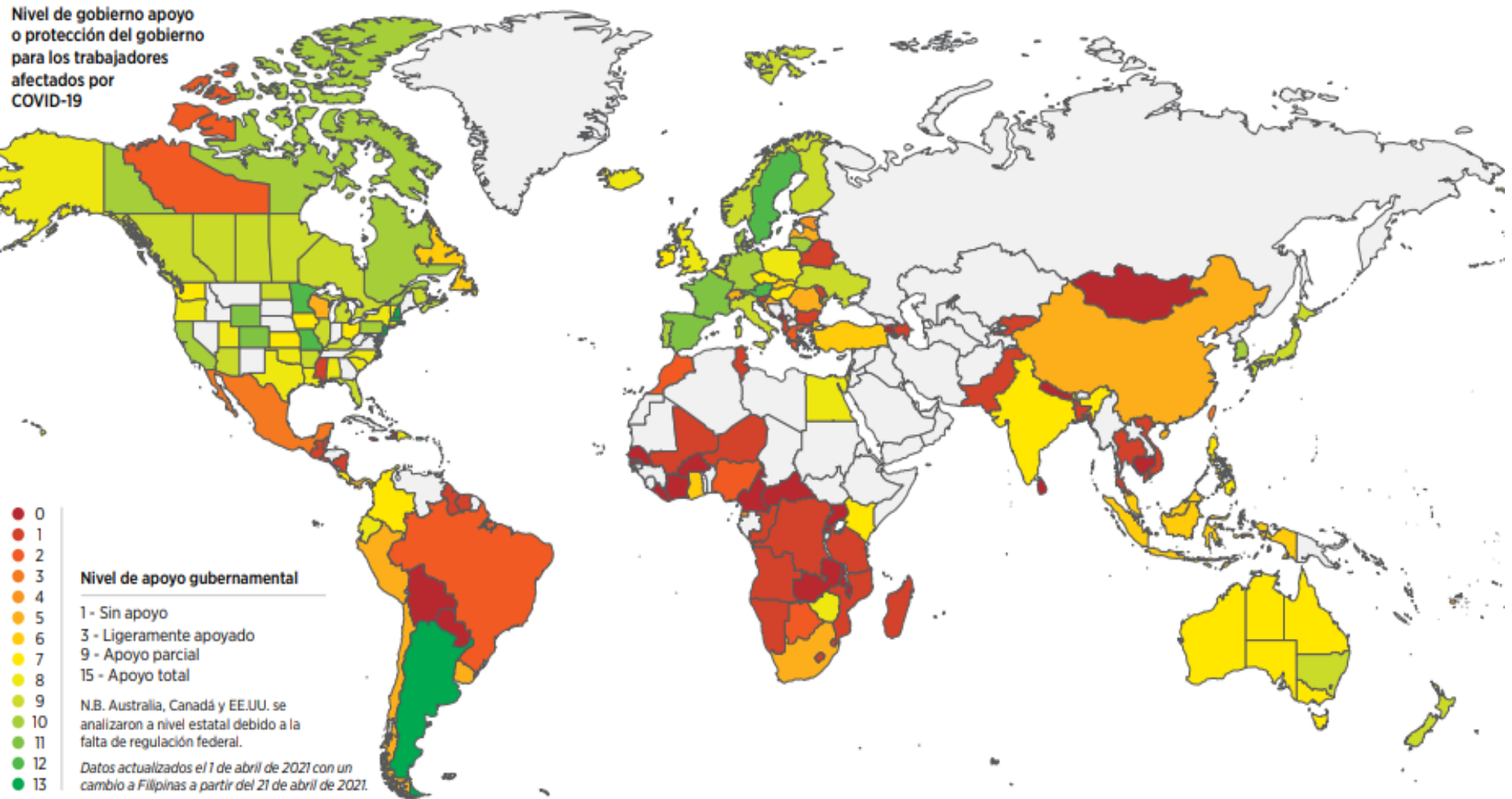
- A diferencia de la mayoría de los países del mundo, Argentina no sólo brinda cobertura a trabajadores que están en la primera línea, sino a todos aquellos trabajadores que asisten a sus lugares de trabajo
- Según un estudio realizado por UNI global Unión y la Confederación Sindical Internacional (CSI), Argentina se ubica con la cobertura más completa para cada trabajador.



ARGENTINA PRIMERA EN EL MUNDO EN COBERTURA COVID



<https://uniglobalunion.org/node/41286>





SINTESIS. PENDIENTES

ÁMBITO JUDICIAL

- **CUERPOS MEDICOS FORENSES.** Avance Mendoza pero falta
- **TASAS DE INTERES y/o ACTUALIZACIÓN.** Avance fallos de la CSJN pero falta

FINANCIAMIENTO

- **CASOS NO COVID.** Tarifas ART
- **CASOS COVID.** Recomposición FFEP. Avance en \$ 40 pero es fuertemente insuficiente



SINTESIS. PENDIENTES



CONDICIÓN
NECESARIA



www.UART.org.ar

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo