

# La Paradoja

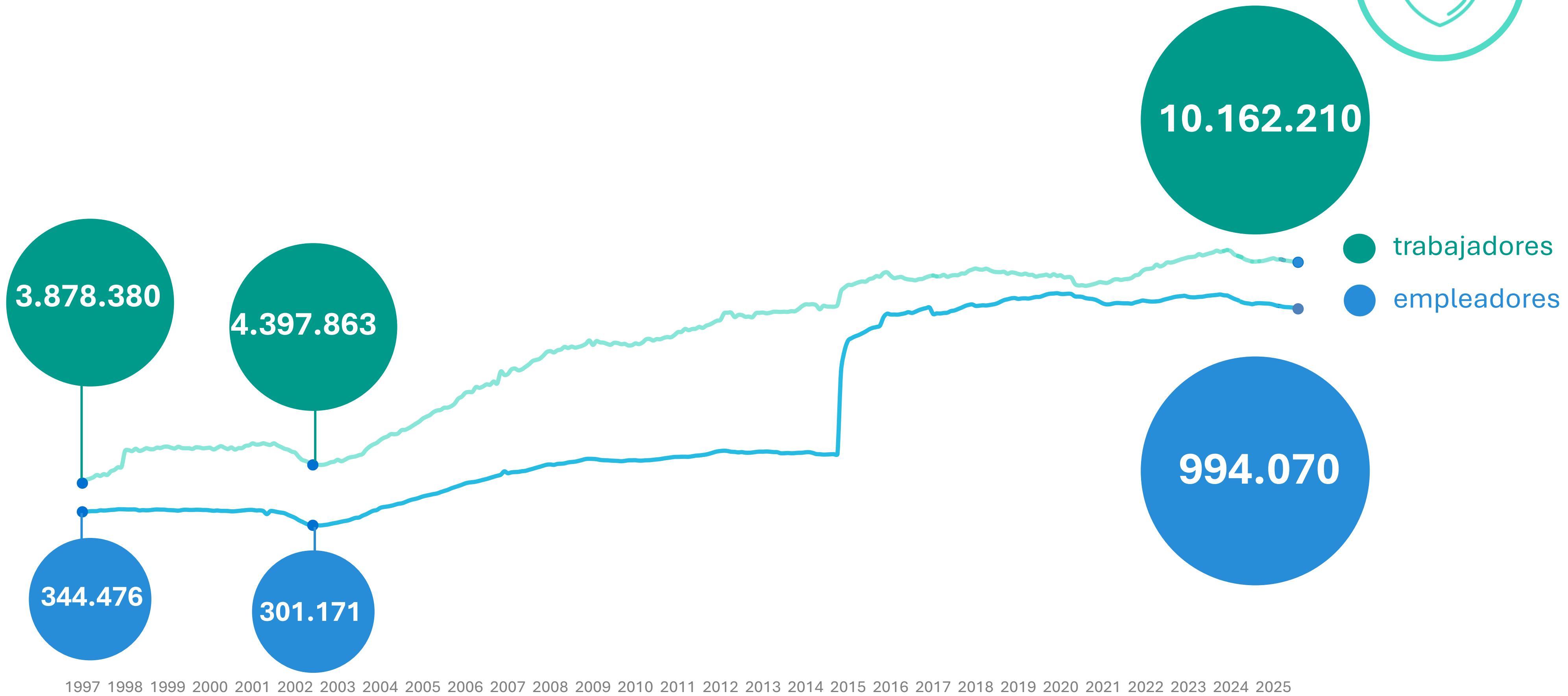
# Enero 2026



# UART

# Cobertura

## Evolución



Fuente: Elaboración propia en base información SRT y estimaciones de UART.

# Cobertura

En contexto



**No Registrados** = **21.078.349**

**Independ. Registrados** = **12.876.403**

**Cobertura Actual** = **10.120.549**

I Trimestre 2025 - Estimación UART en base a SRT, MTEySS e INDEC.

# Primero prevenir



CON in itinere

SIN in itinere



Baja del índice de fallecimientos  
(por cada millón de trabajadores cubiertos)



# Primero prevenir



■ CON in itinere

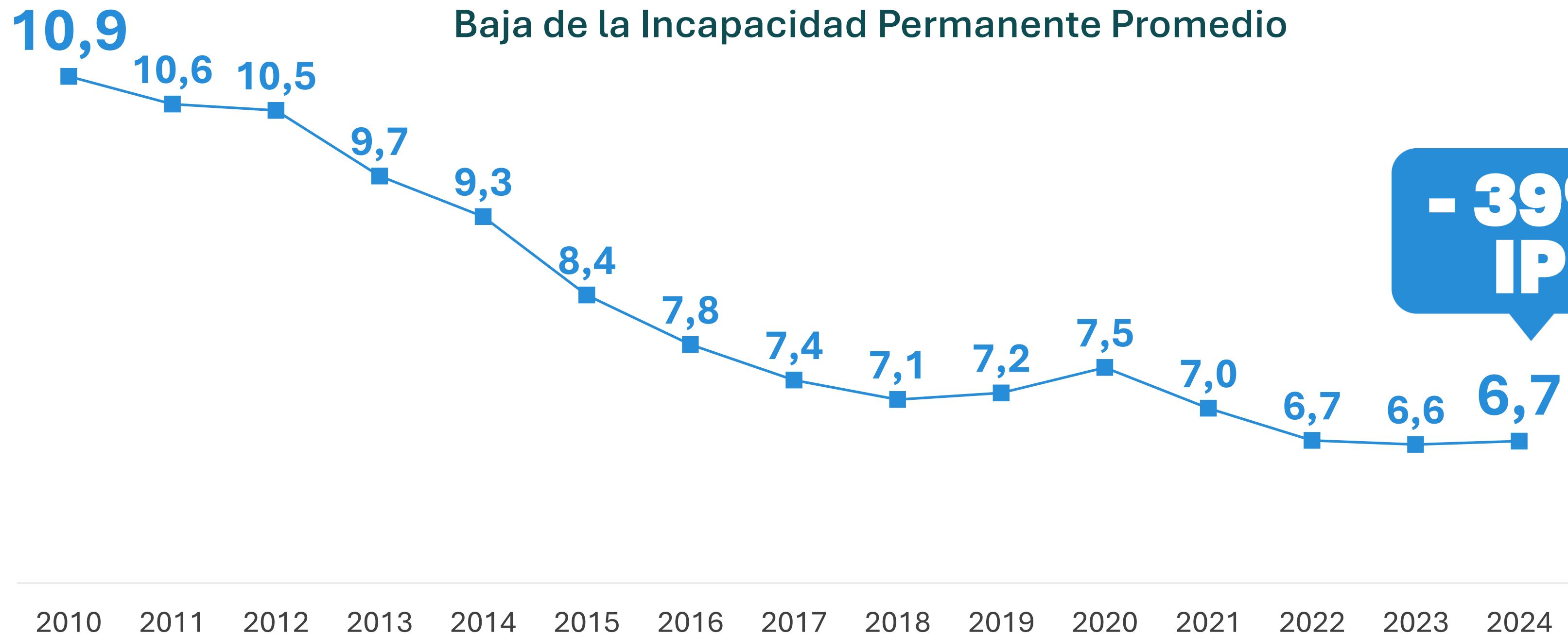
■ SIN in itinere



Baja del índice de accidentes y enfermedades  
(por cada mil trabajadores cubiertos)



# Primero prevenir



# Prestaciones integrales, inmediatas y de calidad



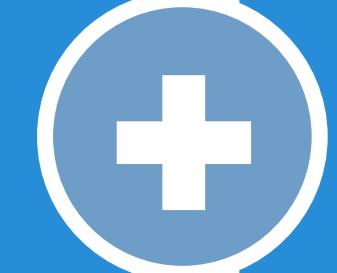
... desde el momento en que se produce el siniestro hasta el alta laboral definitiva o mientras duren las secuelas incapacitantes

# Prestaciones dinerarias



## FÓRMULA

$53 \times \text{Salarios} \times \text{PI} \times 65 / \text{Edad}$



Con **piso** prestacional de  
**\$ 87.629.423\***

## SUMA ÚNICA ADICIONAL

$\text{IP} > 50\% \text{ y} < 66\% =$   
**\$ 38.946.415\***

$\text{IT} > 66\% =$   
**\$ 48.683.019\***

**Fallecimiento =**  
**\$ 58.419.605\***

## OTROS DAÑOS

En ocasión del  
trabajo



**20% adicional**

\*Valores vigentes al 28/2/26 actualizables semestral y automáticamente por RIPTE

# Prestaciones en especie

CONSULTAS PRESENCIALES	+ 2.424.783
CONSULTAS VIRTUALES	+ 162.922
AT. FARMACEUTICA	+ 1.052.680
ESTUDIOS COMPLEJOS	+ 609.953
CIRUGIAS	+ 109.570
DIAS DE INTERNACION	+ 160.924
RADIOGRAFIAS	+ 969.856
SESIONES DE REHABILITACION	+ 5.873.840
TRASLADOS	+ 2.373.724
CASOS NOTIFICADOS	+ 537.849
TRAB. REHABILITADOS	+ 293.421
TRAB. RECALIFICADOS	+ 4.008

+5,5  
millones

DE PRESTACIONES ASISTENCIALES

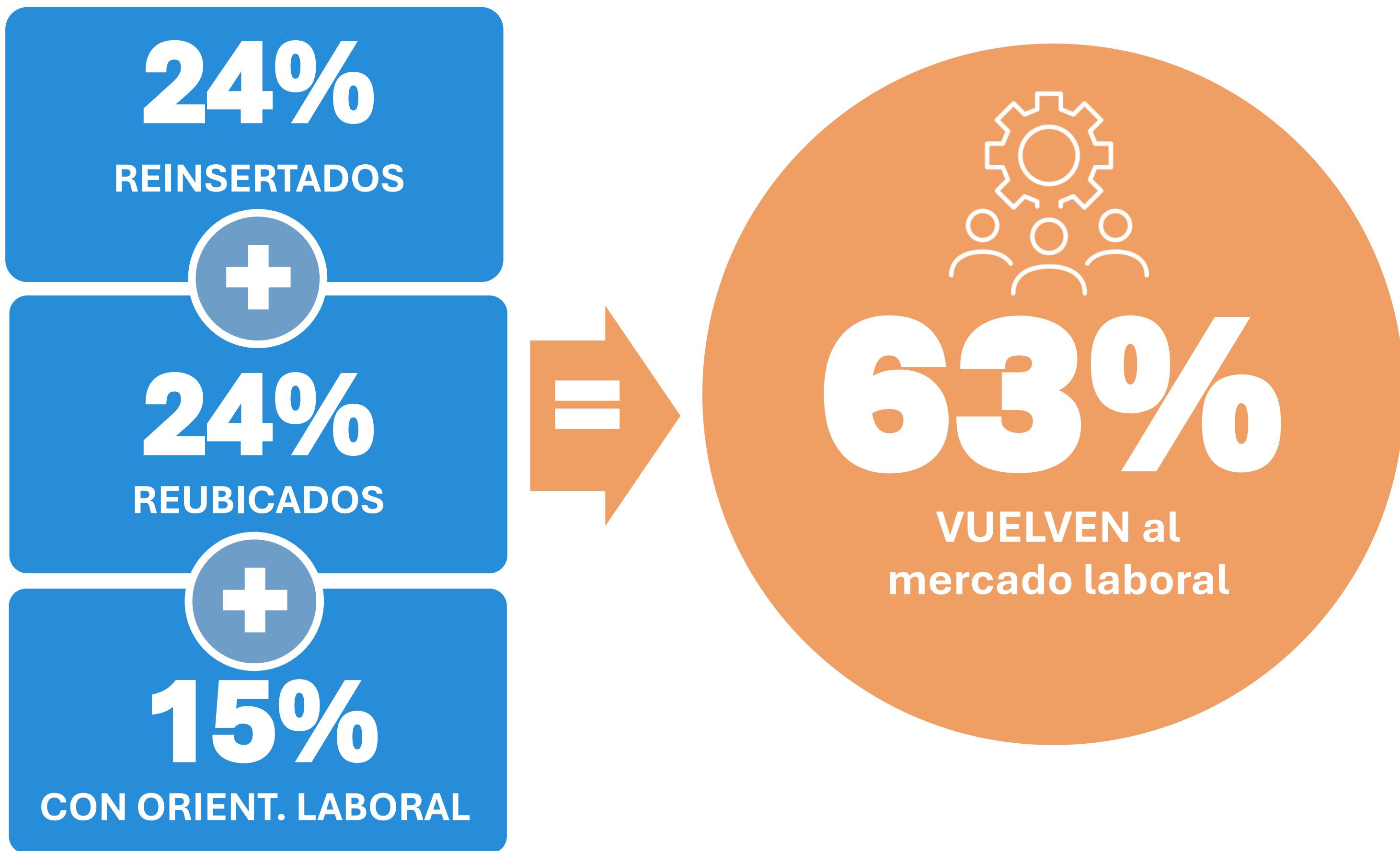


ASISTENCIA  
MÉDICA  
INTEGRAL 2024

En un contexto de  
crisis del sector SALUD



# Recalificación



# Internacional



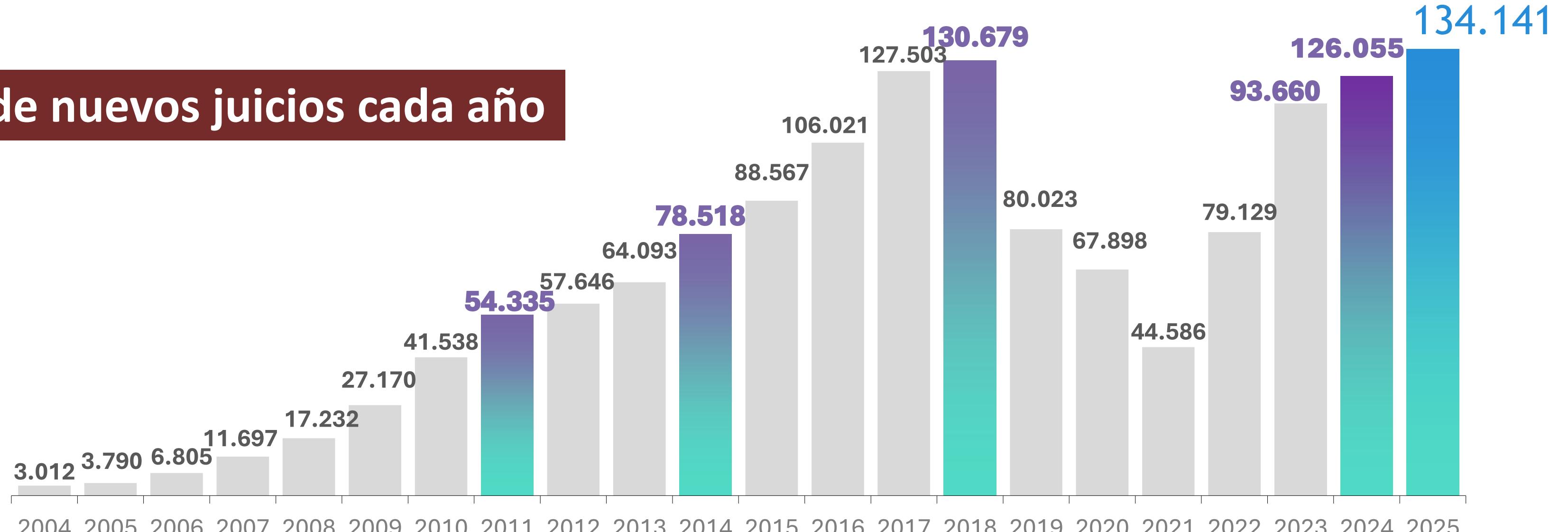
INCAPACIDAD LABORAL	ARGENTINA	ESPAÑA	CHILE
ILT	100% del salario	75% del salario	100% del salario
INCAPACIDADES SUSCEPTIBLES DE PAGO	Todas	A partir del 33%	A partir del 15%
INCAPACIDADES PERMANENTES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hasta 50%: fórmula c/piso prestacional actualizable</li> <li>&gt; 50% y muerte: fórmula c/piso prestacional actualizable + suma única</li> <li>Para todos: En ocasión del trabajo 20% adicional por cualquier otro daño.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parcial (&gt; 33% que no llega a ser total). 24 mensualidades.</li> <li>Total (para la tarea que realizaba) Renta vitalicia del 55% del salario de cotización.</li> <li>Absoluta (para todas las tareas) Renta vitalicia del 100% del salario de cotización</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entre 15 y 40%. Máximo de 15 salarios de cotización.</li> <li>Entre el 40 y el 70%. Renta vitalicia de 35% del salario de cotización.</li> <li>70% y más. Renta vitalicia del 70% del salario de cotización.</li> </ul>
Instancia ADMINISTRATIVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ante la Comisión Médica, con <b>asesoramiento letrado obligatorio y gratuito para el trabajador</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Sin patrocinio letrado</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Sin patrocinio letrado, no recurrible judicialmente, excepto otros daños</b></li> </ul>
Instancia JUDICIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Post paso por la Comisión Médica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agotado el procedimiento administrativo previo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Habilita reclamo judicial solo contra empleador o tercero por otras indemnizaciones</li> </ul>

# Litigiosidad

A pesar de las mejoras y fallos favorables (+) CSJN

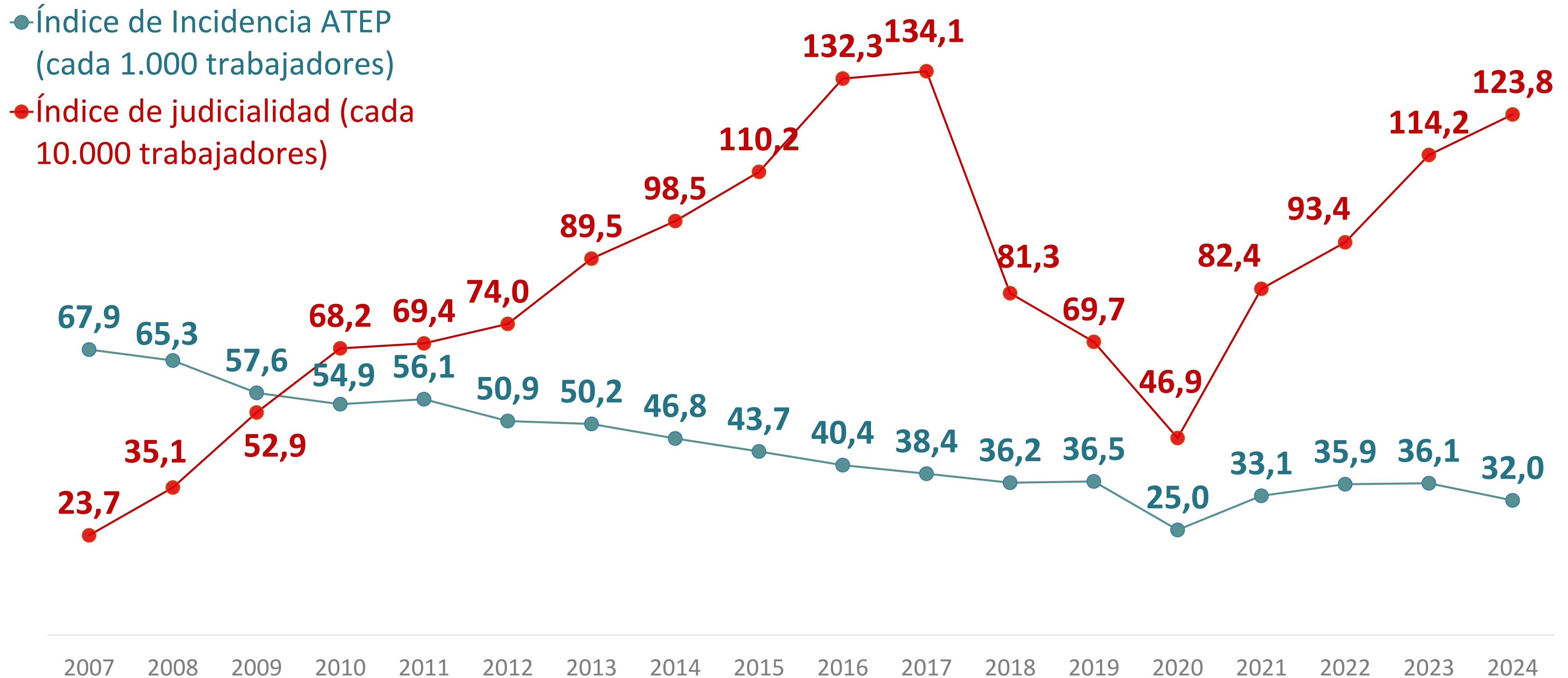


## Ingreso de nuevos juicios cada año



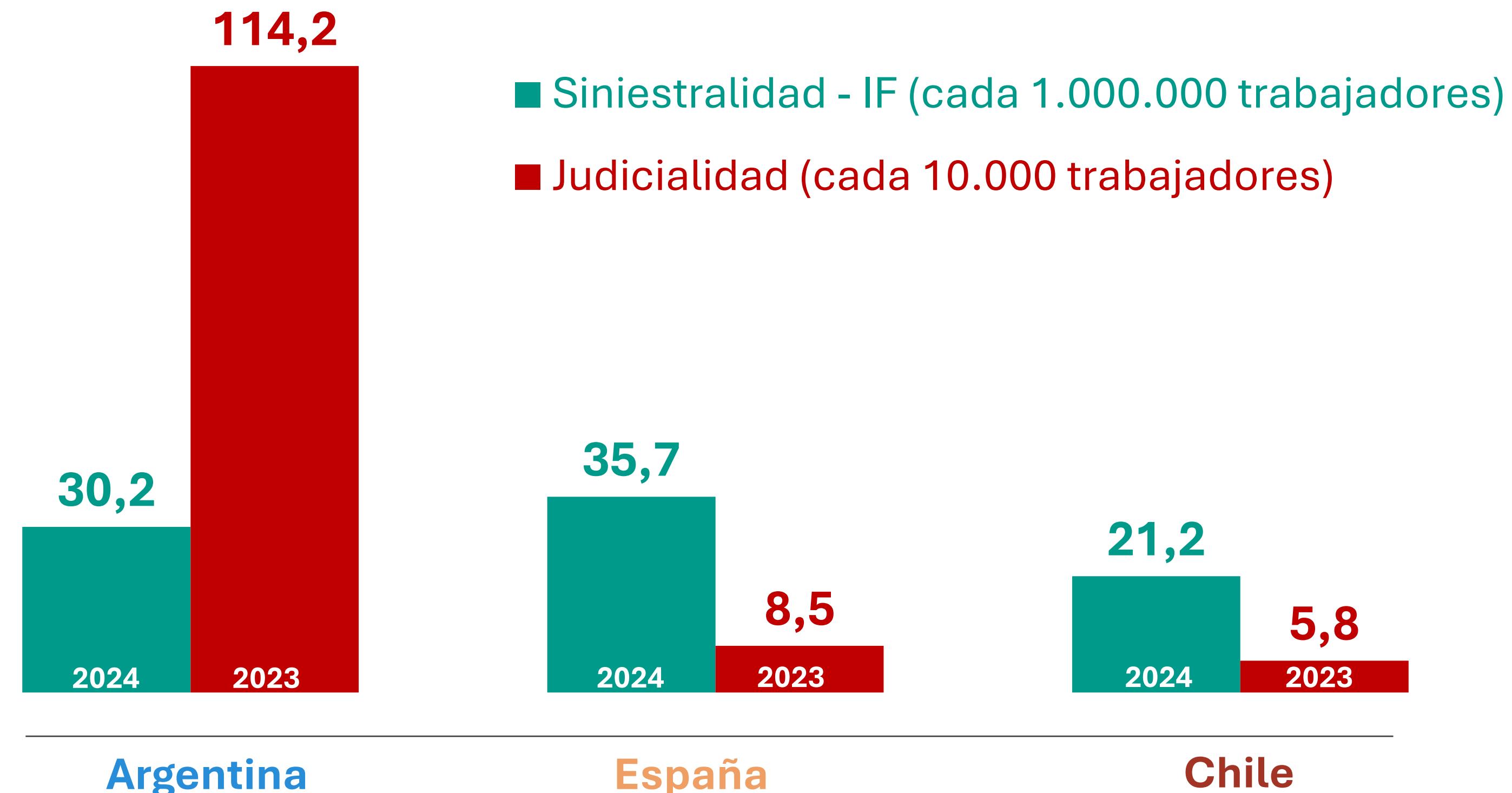
# Litigiosidad

A pesar de la baja de siniestralidad





## Índices de siniestralidad y judicialidad



**SINIESTRALIDAD:** Argentina: ATEP. España: AT. Chile: AT. Incluye trabajadores independientes.

# La Paradoja



## MÁS Y MEJORES SERVICIOS:



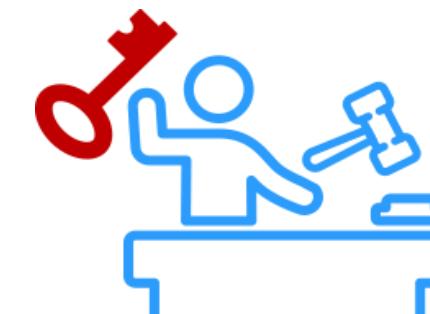
- **Mas prevención, menos siniestros y menos graves**
- **Más beneficios y mejor protección:**
  - + Indemnizaciones y c/ actualización automática, con pisos sin techos
  - + Prestaciones **en especie** y médicas **integrales, automáticas y de calidad**
  - **Mayores que los de España y Chile**
- **Alta valoración de servicios** de empleadores y trabajadores
- **Ágil tramitación** y resolución de conflictos (validada por CSJN)



**RESULTADO:**

**+86% de JUICIOS**

Desde 2019



**¿La llave para avanzar en una solución?**  
**Cuerpos Médicos Forenses,**  
**para cerrar la brecha entre el**  
**procedimiento administrativo**  
**de CCMM y el judicial**

# ¿Por qué son necesarios los CMF?



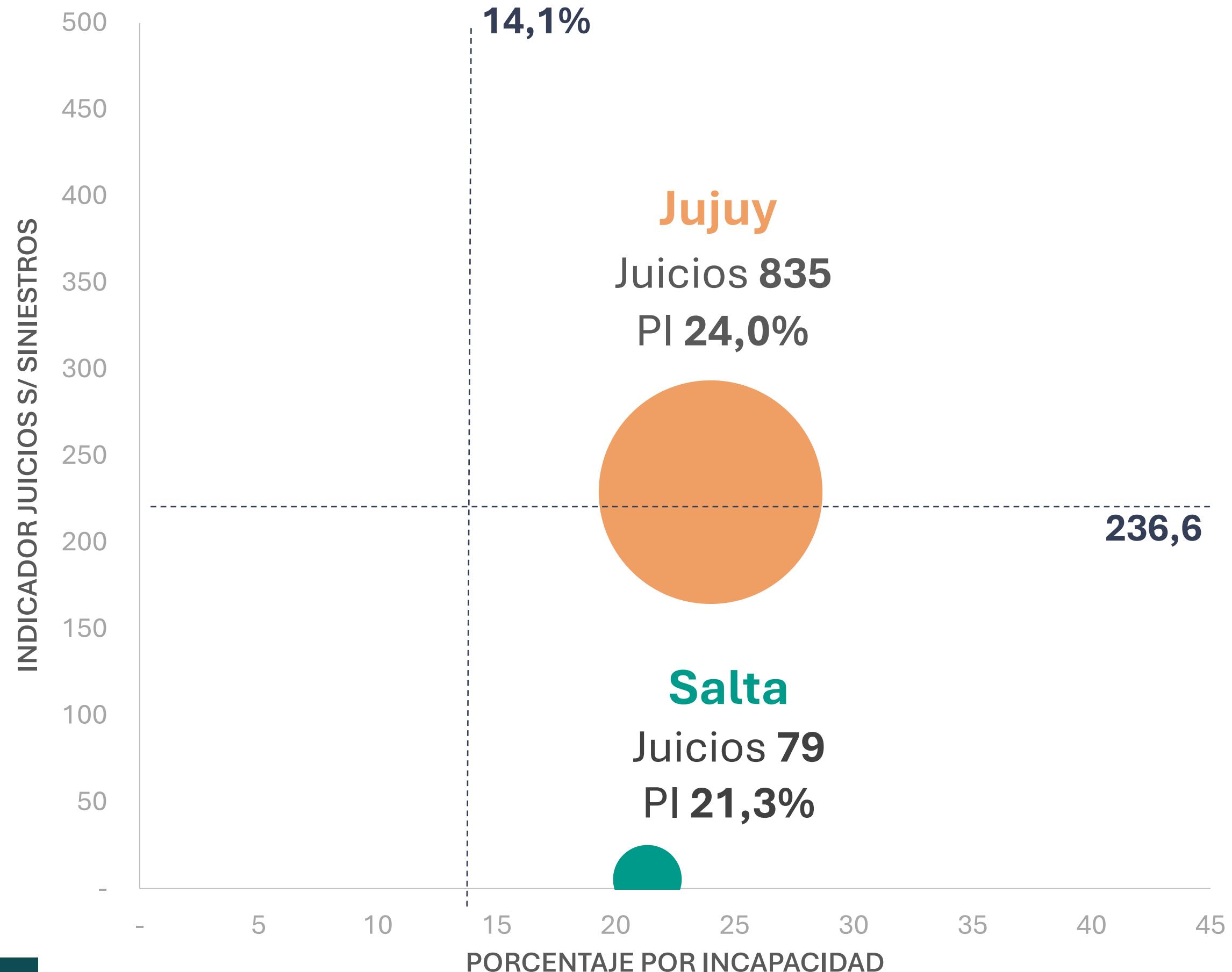
## 1. Es lo que establece la Ley 27.348 en su art. 2:

- Médicos **especialistas** seleccionados por concurso.
- Que utilicen adecuadamente el **Baremo y el LEP** para valorar los daños.
- Con **honorarios desanclados del resultado del proceso**
- **Con intervención en todos los casos**

## 2. Hay indicios que indican que son efectivos

# CMF – “Sin” vs “Con”

## Ejemplo 1

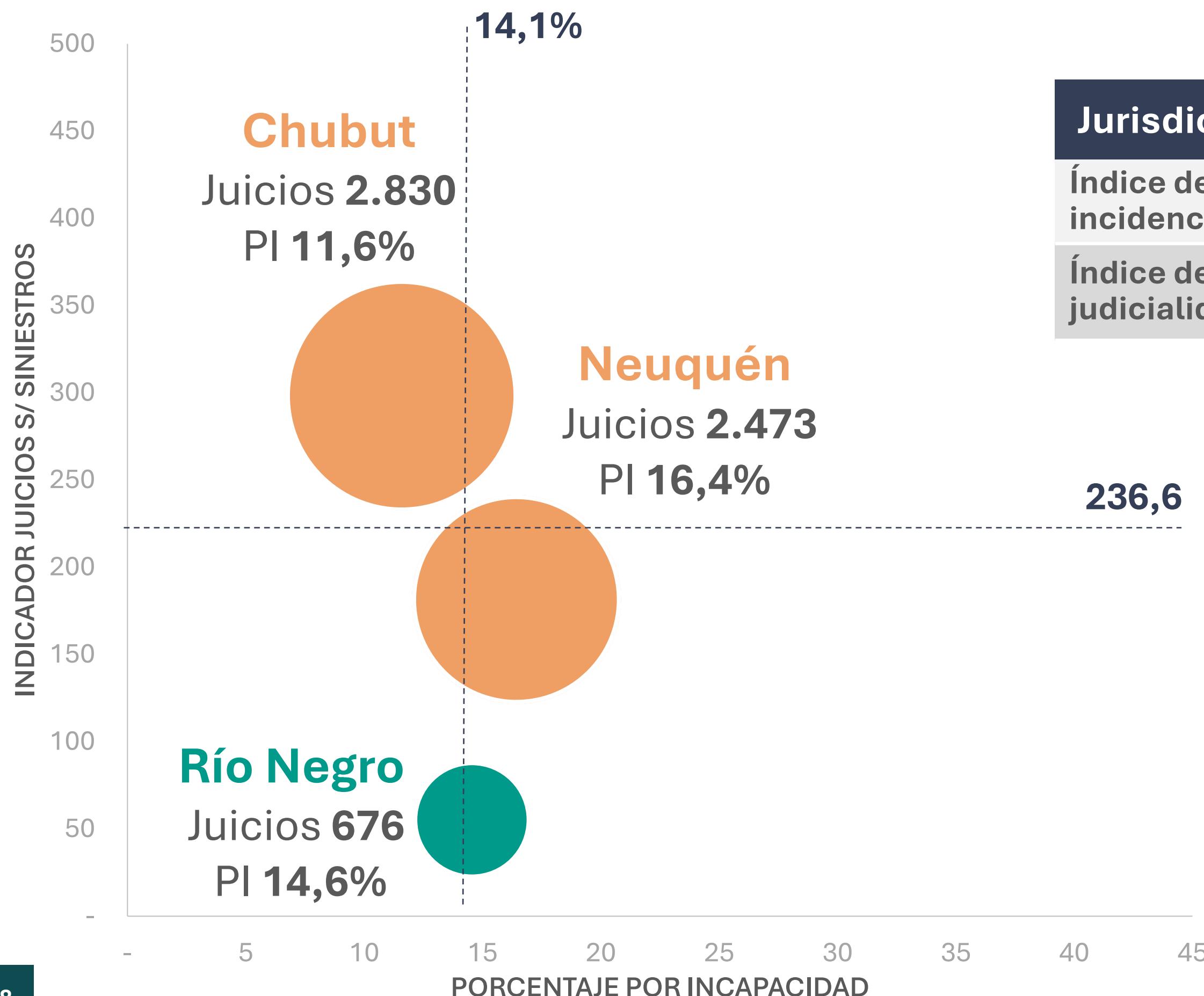


Jurisdicción	Jujuy	Salta	País
Índice de incidencia	46,2	52,8	48,8
Índice de judicialidad	113,8	3,0	123,8



# CMF – “Sin” vs “Con”

## Ejemplo 2

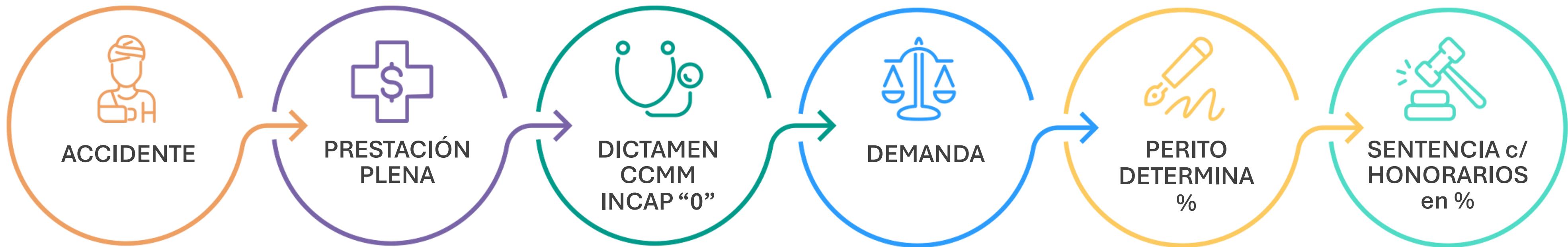


Jurisdicción	Chubut	Neuquén	Río Negro	País
Índice de incidencia	51,8	52,5	53,5	48,8
Índice de judicialidad	163,9	107,1	30,6	123,8

- SIN
- CON

# Sin CMF

## Procedimiento caso típico



### DIAGNÓSTICOS DE LOS RECLAMOS JUDICIALES

	%
Esguinces en general	<b>28%</b>
Lumbalgia, cervicalgia y dorsalgia	<b>23%</b>
Contusiones	<b>17%</b>
Heridas	<b>9%</b>
Distensiones, contracturas y desgarros	<b>5%</b>
Resto	<b>18%</b>

**...82% dolencias leves**

# Apartamiento en sede judicial

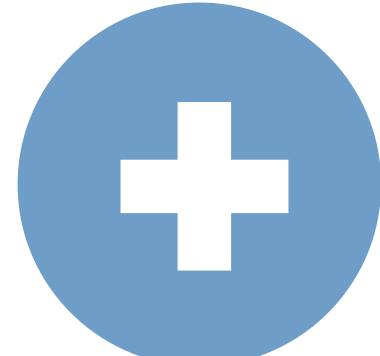


## Desfasaje de las pericias judiciales



**88%**

de los juicios ingresados en 2023 corresponden a casos sin incapacidad o enfermedades no listadas



**12,5 PI**

Son los puntos adicionales que, promedio, otorgan los peritos judiciales por sobre la administrativa, con mucha variabilidad por caso y jurisdicción



# CMF – “Sin” vs “Con”



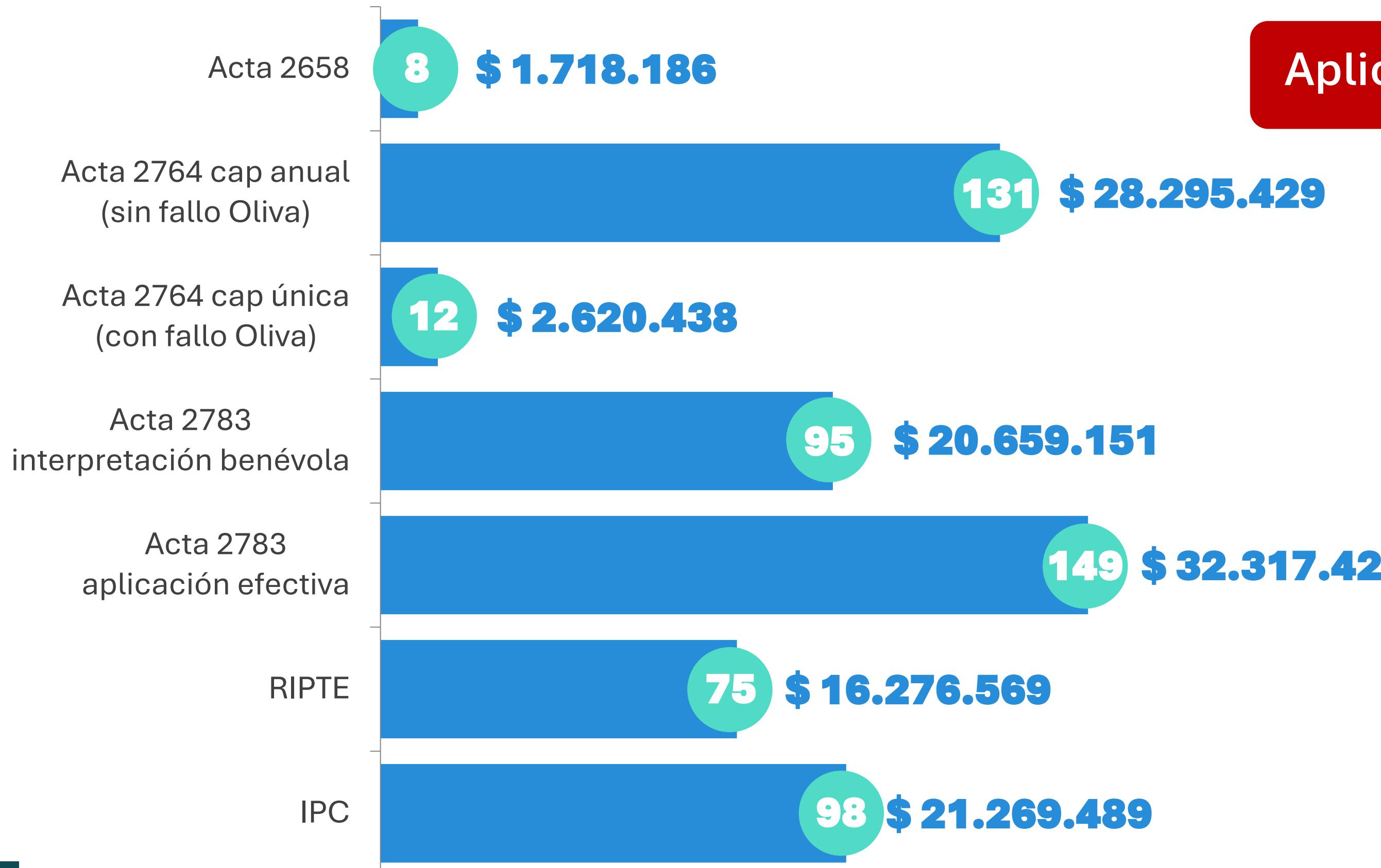
ATRIBUTO	SIN CMF	CON CMF
Elección de peritos	Anotarse en una lista y sorteo	Especializados y por Concurso
Determinación del Daño	A criterio de cada perito	Aplicación adecuada de Baremo Ley 27.348 + Listado EP
Honorarios	Ligado al % de la pericia/juicio	Sueldo Fijo u Honorario por acto médico
Porcentaje adicional al Baremo	12,5%	0%
Equidad para trabajadores	No	Si
Sobrecostos evitables	Si	No
RESULTADO	CIRCULO VICIOSO MAYOR LITIGIOSIDAD	CIRCULO VIRTUOSO MENOR LITIGIOSIDAD

# Cambio de tasas (a junio 2024)

Ejemplo CABA



■ Cant. de veces el monto original      ● Monto del juicio



Aplicaciones retroactivas

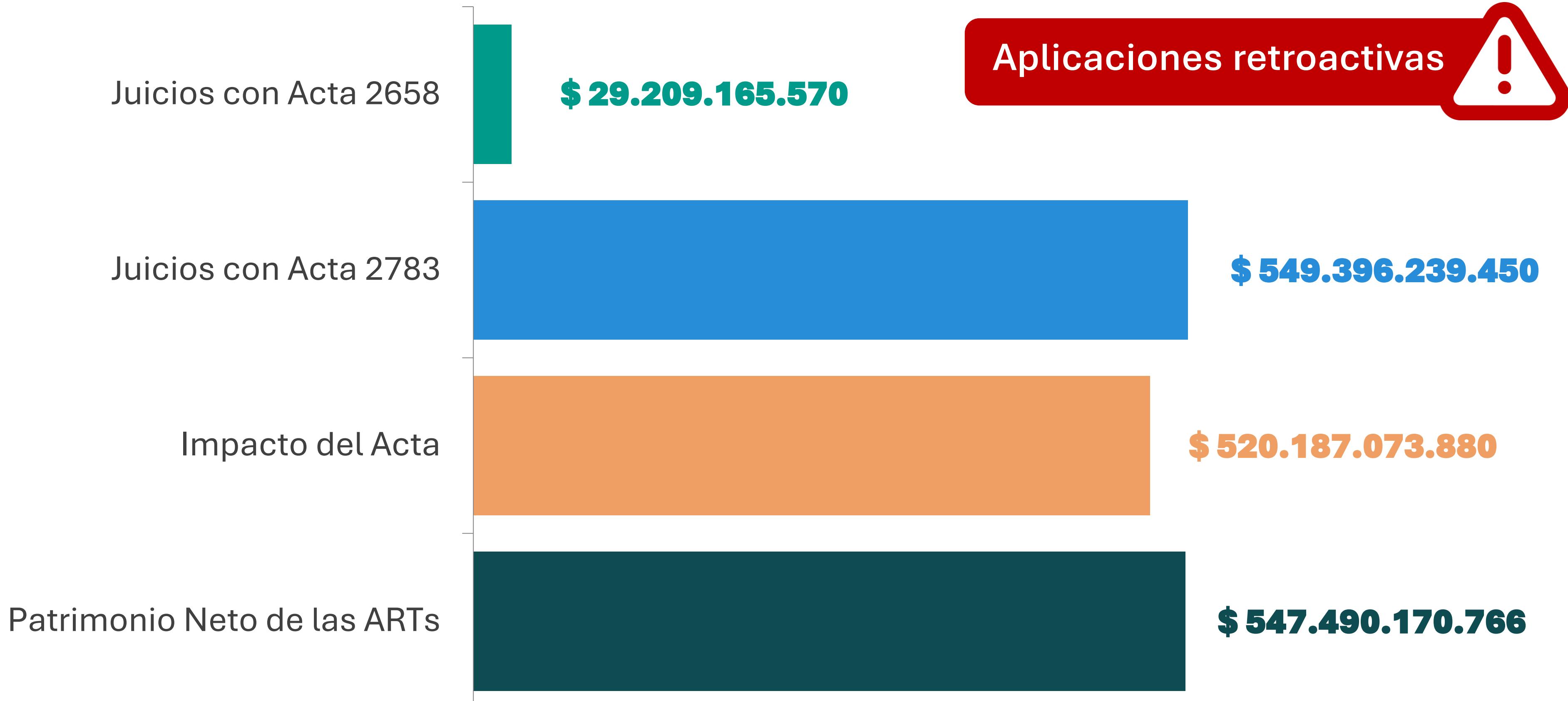


## DATOS DEL EJEMPLO:

Fecha de siniestro  
**28-feb-15**  
Fecha de actualización  
**30-jun-24**  
Fecha de notificación de la demanda  
**31-dec-16**  
Monto del juicio a la fecha del siniestro  
**\$ 216.684**

# Impacto del Acta CNAT 2783/24 (a junio 2024)

6% del total del stock judicial (17.000 juicios de 282.000 en stock)



# BUENAS NOVEDADES



## ✓ CSJN

**Intereses** 2 Fallos de CSJN ([Oliva + Lacuadra](#)) estipulando: la no acumulación de intereses sobre intereses y la no aplicación de índices. Recordando art. 768 del CCyC (en caso de mora TI pacto de partes o la establecida por ley especial -caso Ley 27.348- o las reglamentadas por el BCRA)

## ✓ Córdoba

- **Intereses** 2 Fallos del STJ estipulando:
  - RIPTE simple para casos post Ley 27.348 ([Romero](#))
  - Tasa Pasiva BCRA +2% (hasta 31/12/22) y +3% desde el 1/1/23 para casos pre Ley 27.348 ([Bustos](#))
- **Honorarios**

Fallo del STJ que no se devengan hasta tanto finalice el proceso judicial (“Amadei”).

## ✓ PBA

**Intereses.** Tasa Activa en algunas localidades

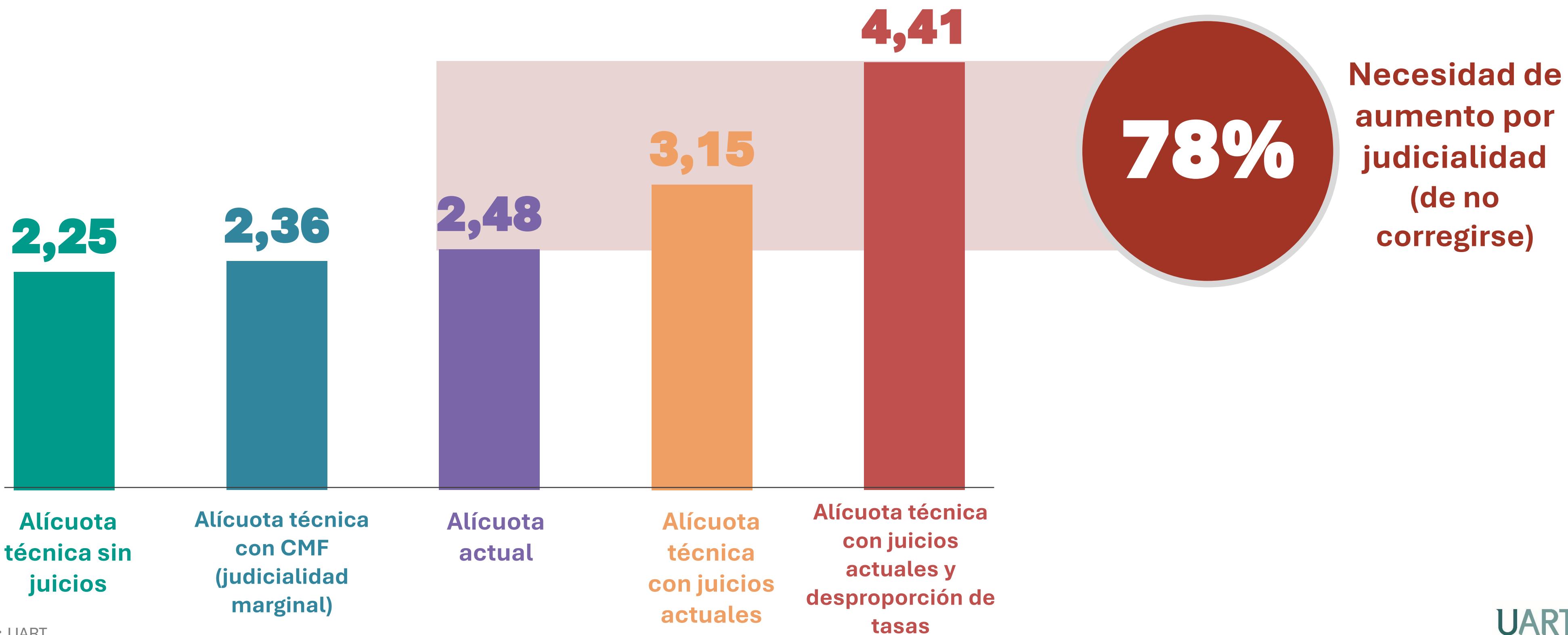
## ✓ Mendoza

- **Intereses.** Tasa Activa
- **CMF.** No tal cual previsión en ley, pero al menos es un comienzo

# Escenarios alternativos ¿Cuál elegir?



## Alícuotas ante escenarios alternativos



# Círculo Virtuoso



**Favorece los estímulos a la prevención y cumplimiento de responsabilidades**

**Estructura de incentivos adecuada + instrumentos específicos**

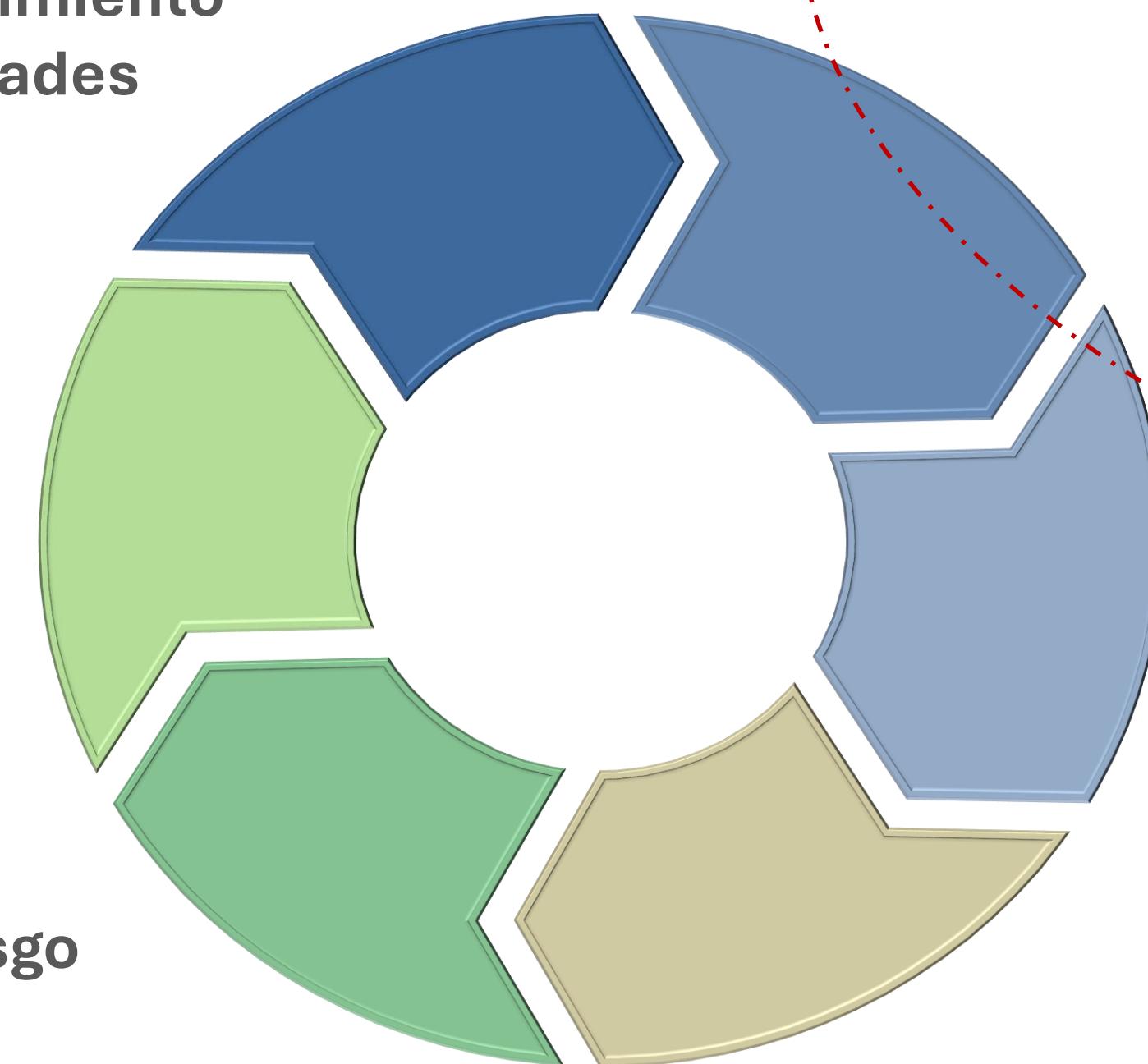
**Precios en función del riesgo**

**Costos predecibles**

**Contingencias y prestaciones precisas y predeterminadas**

**Procedimientos ágiles de resolución de discrepancias**

**Prestaciones dinerarias y en especie oportunas**



# ¿Por qué DESPEJAR la litigiosidad?



## Volver al círculo virtuoso y esencia del sistema



✓ Creciente cobertura de población trabajadora



✓ ART abocadas a PREVENCIÓN y ATENCIÓN INTEGRAL de trabajadores que sufrieron algún siniestro



✓ Sistema competitivo para el Empleador y servicio para el Trabajador

# Muchas gracias

