

La Paradoja

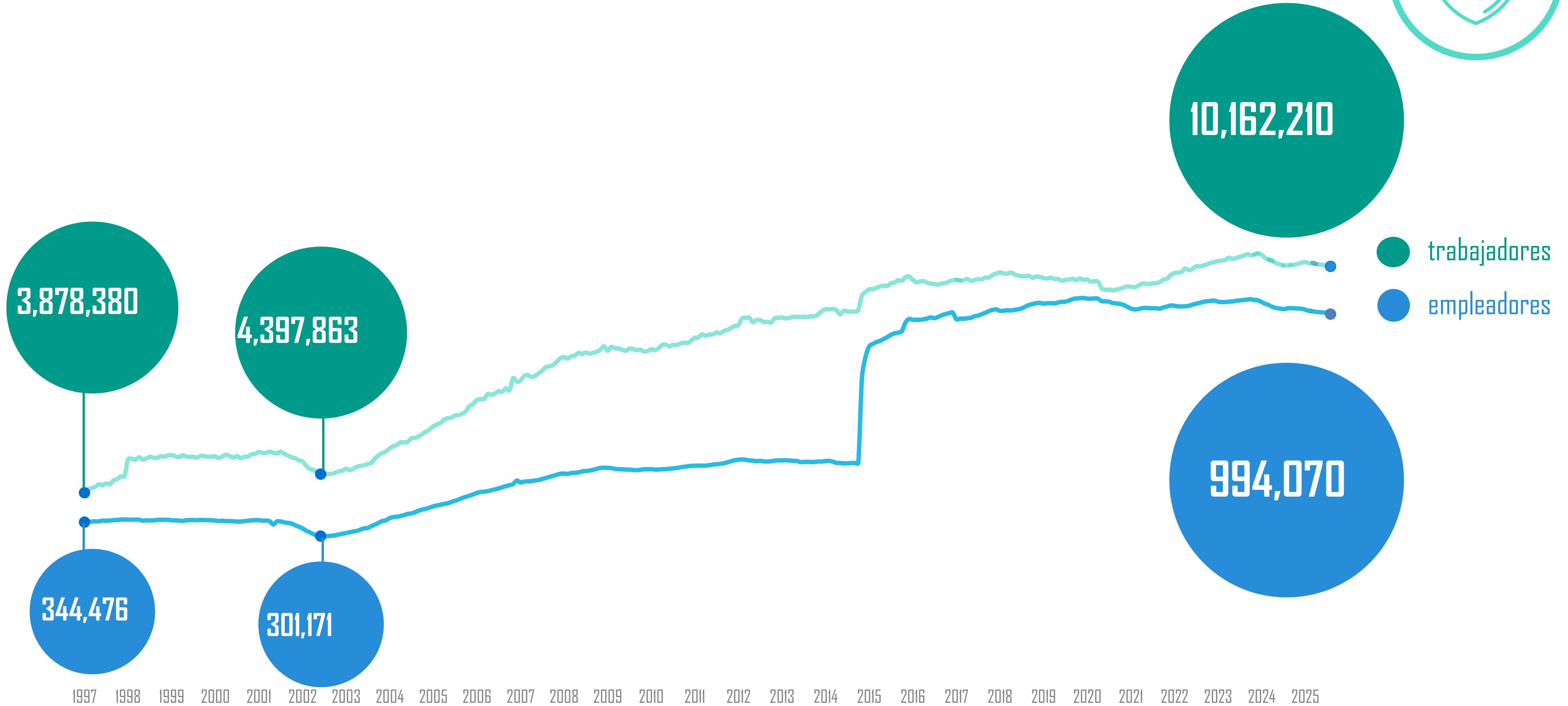
Febrero 2026



UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

Cobertura

Evolución



Fuente: Elaboración propia en base información SRT y estimaciones de UART.

Cobertura

En contexto



I Trimestre 2025 - Estimación UART en base a SRT, MTEySS e INDEC.

Primero prevenir

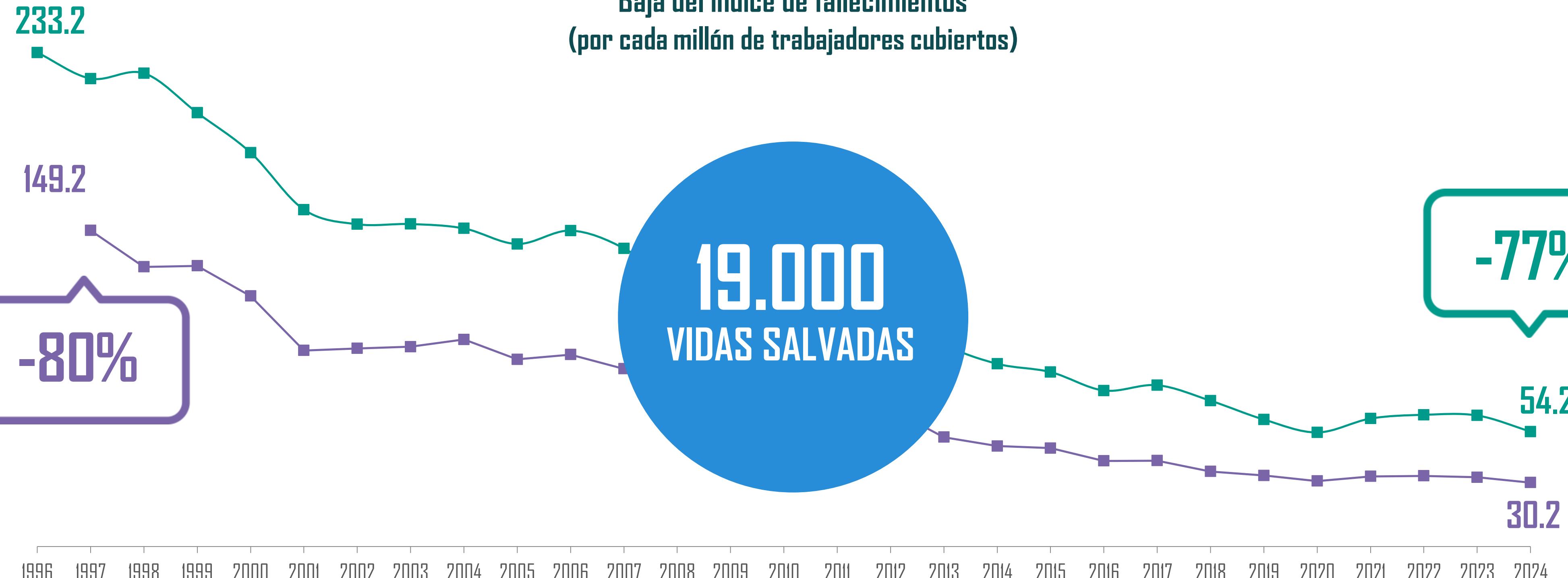


CON in itinere

SIN in itinere



Baja del índice de fallecimientos
(por cada millón de trabajadores cubiertos)



Primero prevenir

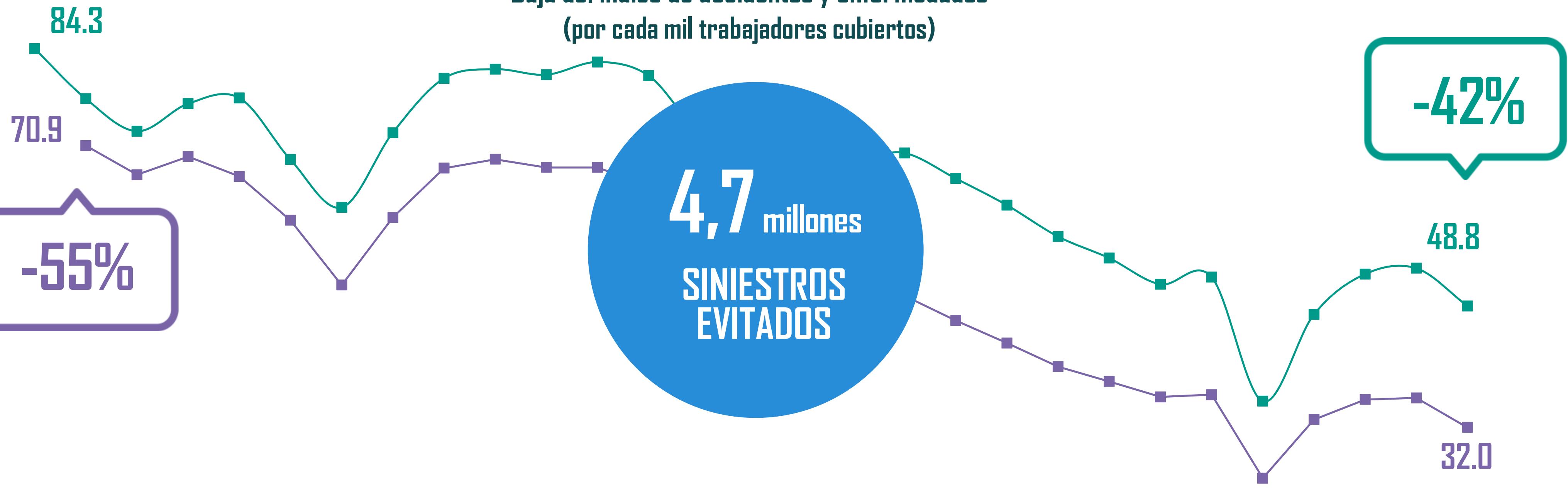


CON in itinere

SIN in itinere



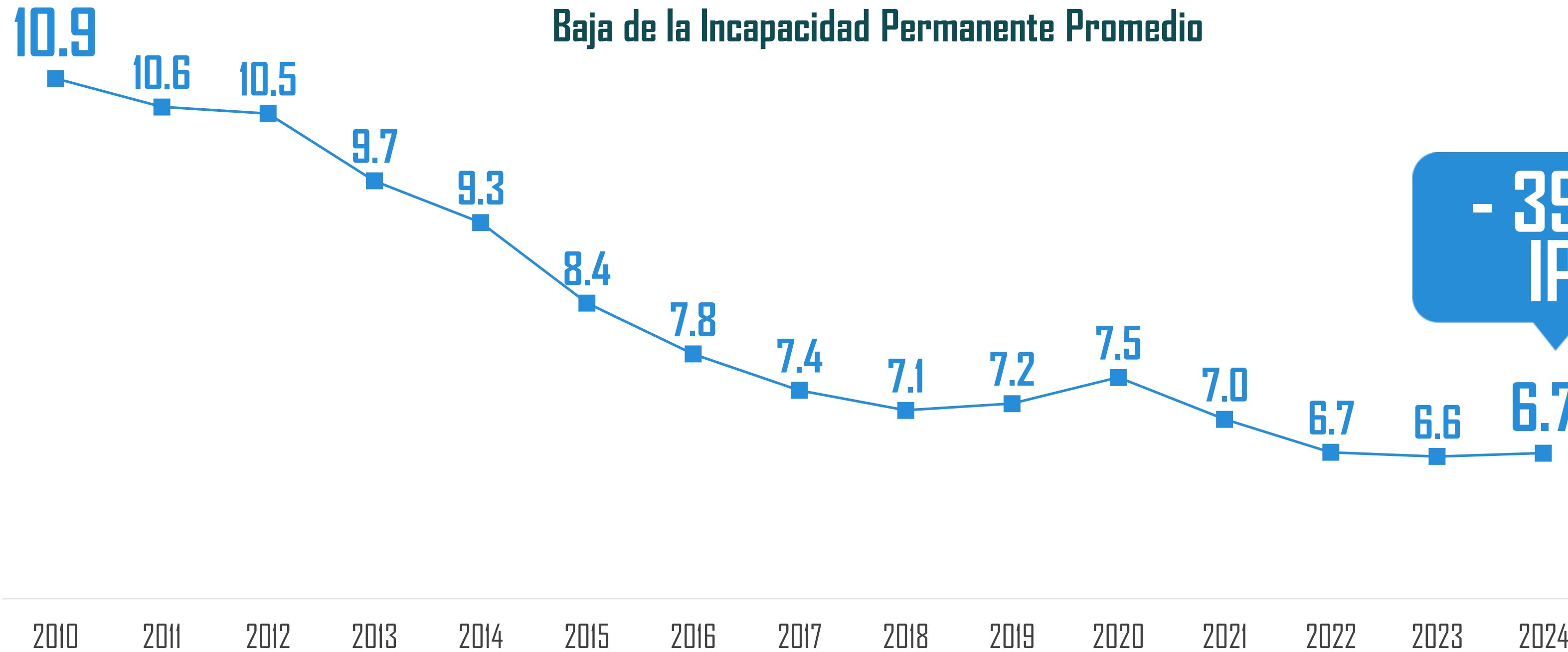
Baja del índice de accidentes y enfermedades
(por cada mil trabajadores cubiertos)



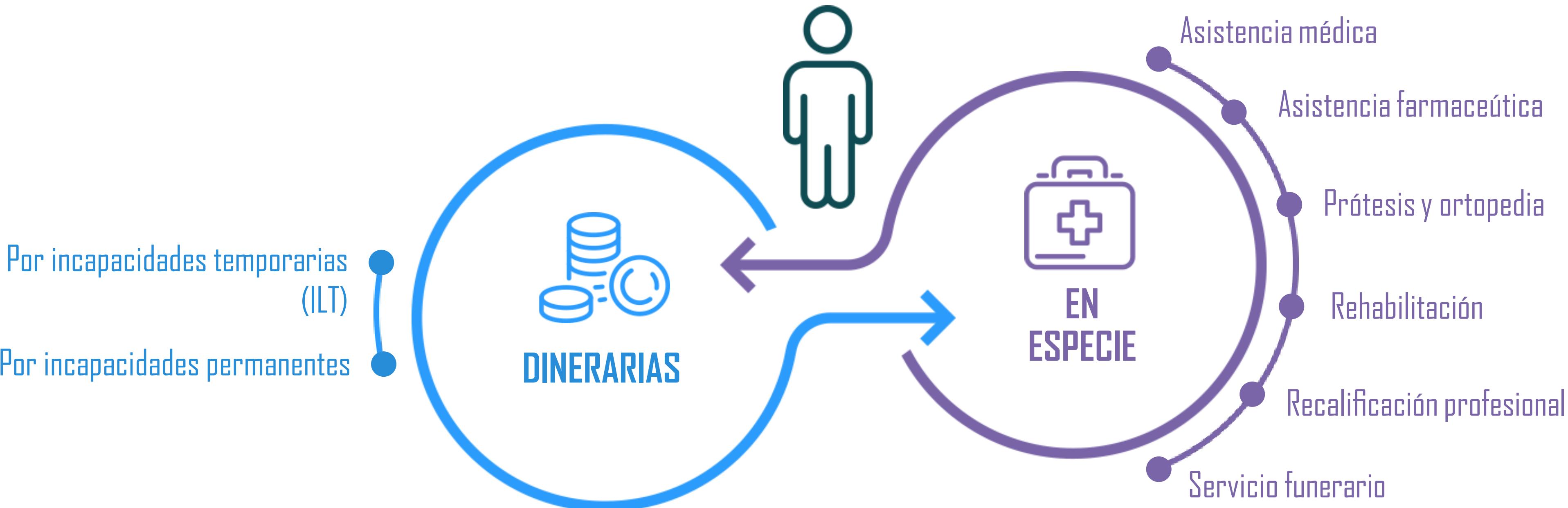
Primero prevenir



Baja de la Incapacidad Permanente Promedio



Prestaciones integrales, inmediatas y de calidad



... desde el momento en que se produce el siniestro hasta el alta laboral definitiva o mientras duren las secuelas incapacitantes

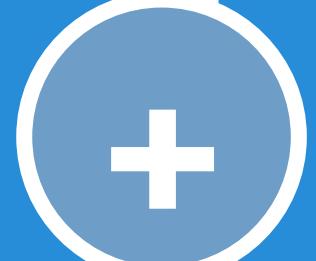
Prestaciones dinerarias



FÓRMULA

$53 \times \text{Salarios} \times \text{PI} \times 65 / \text{Edad}$

Con **piso** prestacional de
\$ 87.629.423*



SUMA ÚNICA ADICIONAL

$\text{IP} > 50\% \text{ y} < 66\% =$
\$ 38.946.415*

$\text{IT} > 66\% =$
\$ 48.683.019*

$\text{Fallecimiento} =$
\$ 58.419.605*



OTROS DAÑOS

En ocasión del trabajo

20% adicional

*Valores vigentes al 28/2/26 actualizables semestral y automáticamente por RIPTE

Prestaciones en especie



CONSULTAS PRESENCIALES	+ 2.424.783
CONSULTAS VIRTUALES	+ 162.922
AT. FARMACEUTICA	+ 1.052.680
ESTUDIOS COMPLEJOS	+ 609.953
CIRUGIAS	+ 109.570
DIAS DE INTERNACION	+ 160.924
RADIOGRAFIAS	+ 969.856
SESIONES DE REHABILITACION	+ 5.873.840
TRASLADOS	+ 2.373.724
CASOS NOTIFICADOS	+ 537.849
TRAB. REHABILITADOS	+ 293.421
TRAB. RECALIFICADOS	+ 4.008

+ 55
millones
DE PRESTACIONES ASISTENCIALES

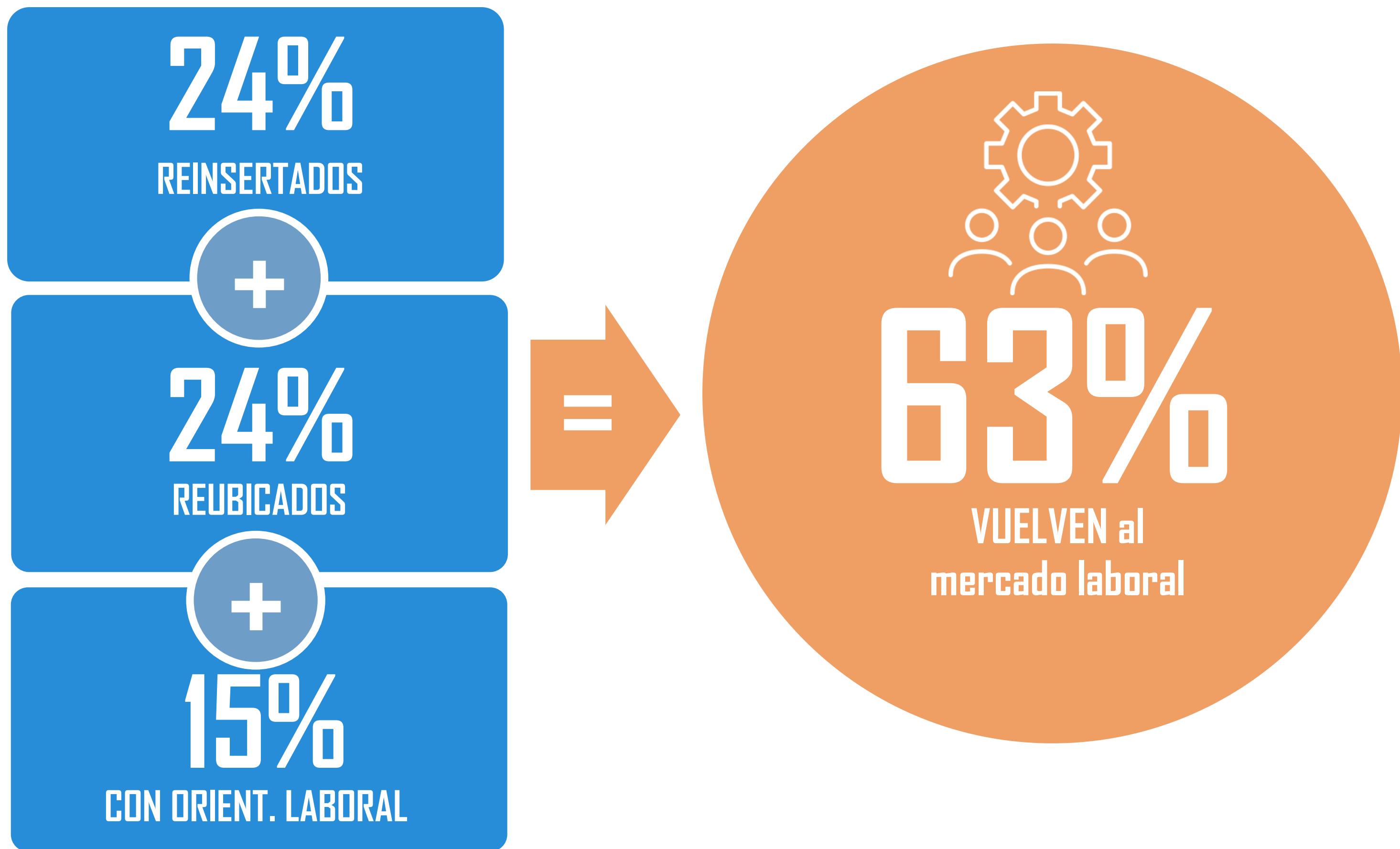


**ASISTENCIA
MEDICA
INTEGRAL 2024**

En un contexto de
crisis del sector SALUD



Recalificación



Internacional



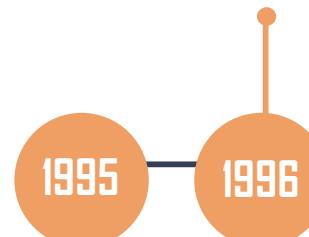
INCAPACIDAD LABORAL	ARGENTINA	ESPAÑA	CHILE
ILT INCAPACIDADES SUSCEPTIBLES DE PAGO	100% del salario Todas	75% del salario A partir del 33%	100% del salario A partir del 15%
INCAPACIDADES PERMANENTES	<ul style="list-style-type: none"> Hasta 50%: fórmula c/piso prestacional actualizable > 50% y muerte: fórmula c/piso prestacional actualizable + suma única Para todos: En ocasión del trabajo 20% adicional por cualquier otro daño. 	<ul style="list-style-type: none"> Parcial (> 33% que no llega a ser total). 24 mensualidades. Total (para la tarea que realizaba) Renta vitalicia del 55% del salario de cotización. Absoluta (para todas las tareas) Renta vitalicia del 100% del salario de cotización 	<ul style="list-style-type: none"> Entre 15 y 40%. Máximo de 15 salarios de cotización. Entre el 40 y el 70%. Renta vitalicia de 35% del salario de cotización. 70% y más. Renta vitalicia del 70% del salario de cotización.
Instancia ADMINISTRATIVA	<ul style="list-style-type: none"> Ante la Comisión Médica, con asesoramiento letrado obligatorio y gratuito para el trabajador 	<ul style="list-style-type: none"> Sin patrocinio letrado 	<ul style="list-style-type: none"> Sin patrocinio letrado, no recurrible judicialmente, excepto otros daños
Instancia JUDICIAL	<ul style="list-style-type: none"> Post paso por la Comisión Médica 	<ul style="list-style-type: none"> Agotado el procedimiento administrativo previo 	<ul style="list-style-type: none"> Habilita reclamo judicial solo contra empleador o tercero por otras indemnizaciones

Litigiosidad

A pesar de las mejoras y fallos favorables (+) CSJN



Entrada en vigencia
Dec. 59 (24/06/96)

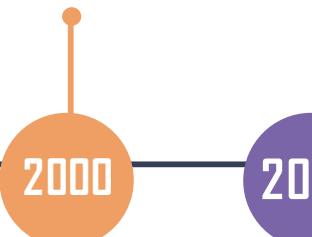


Sanción y promulgación de la Ley 24.557 (LRT)
(13/9/95 y 03/10/95)

+ Prevención
+ Prestaciones
DNU 1278 (28/12/00)

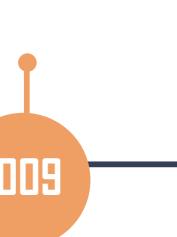


Aumento de topes
Dec. 839 (20/07/98)



3 fallos (-) CSJN:
Aquino, Castillo y Milone

+ Prestaciones sin tope y con piso actualizable por RIPTE
Dec. 1694 (05/11/09)



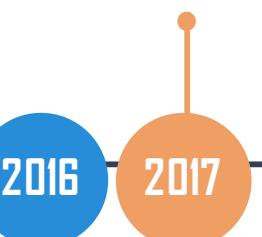
Reforma Ley 26.773
+ Prestaciones
Opción civil, mutuas y topes de gastos



Reforma Ley 26.773
+ Prestaciones
Opción civil, mutuas y topes de gastos



Fallo (+)
CSJN: Espósito (Intereses)



Casas particulares
Ley 26.844 y Dec. 467/14

Reforma Ley 27.348

COVID-19

Dec. 367
(13/04/20)

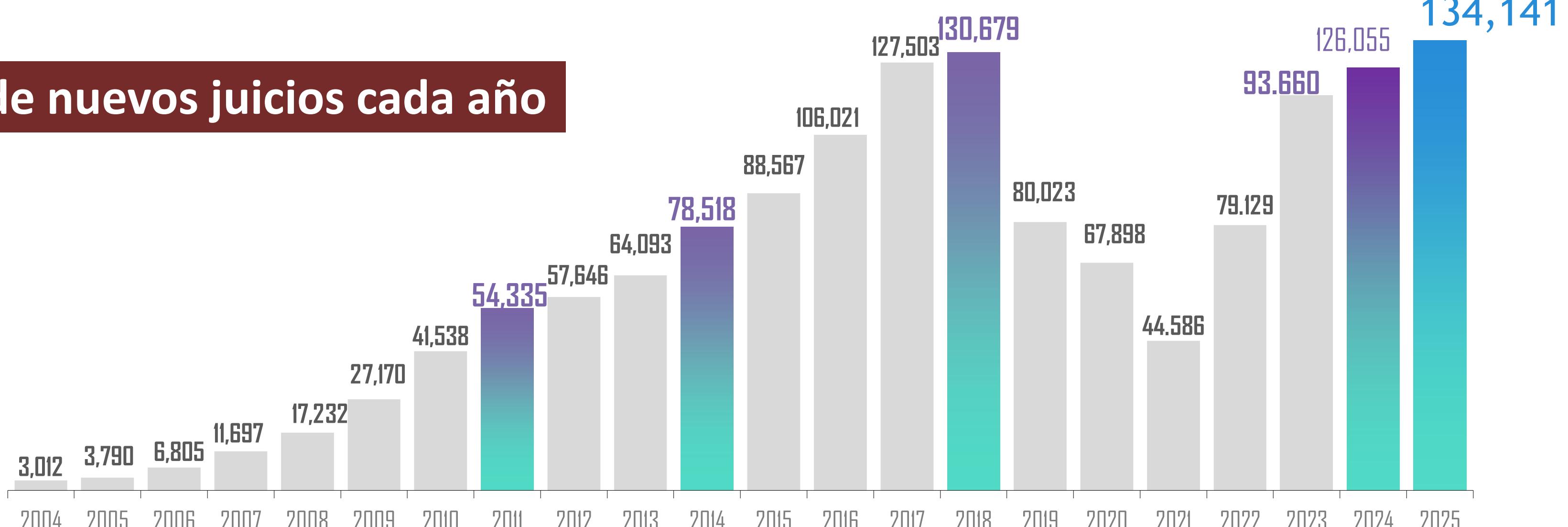


Fallos (+) CSJN:
Ledesma(Baremo)
Pogonza-Beherens(CCMM) Oliva - Lacuadra
(Intereses) Carrizo(Revocación incapacidad psicológica de la CNAT)



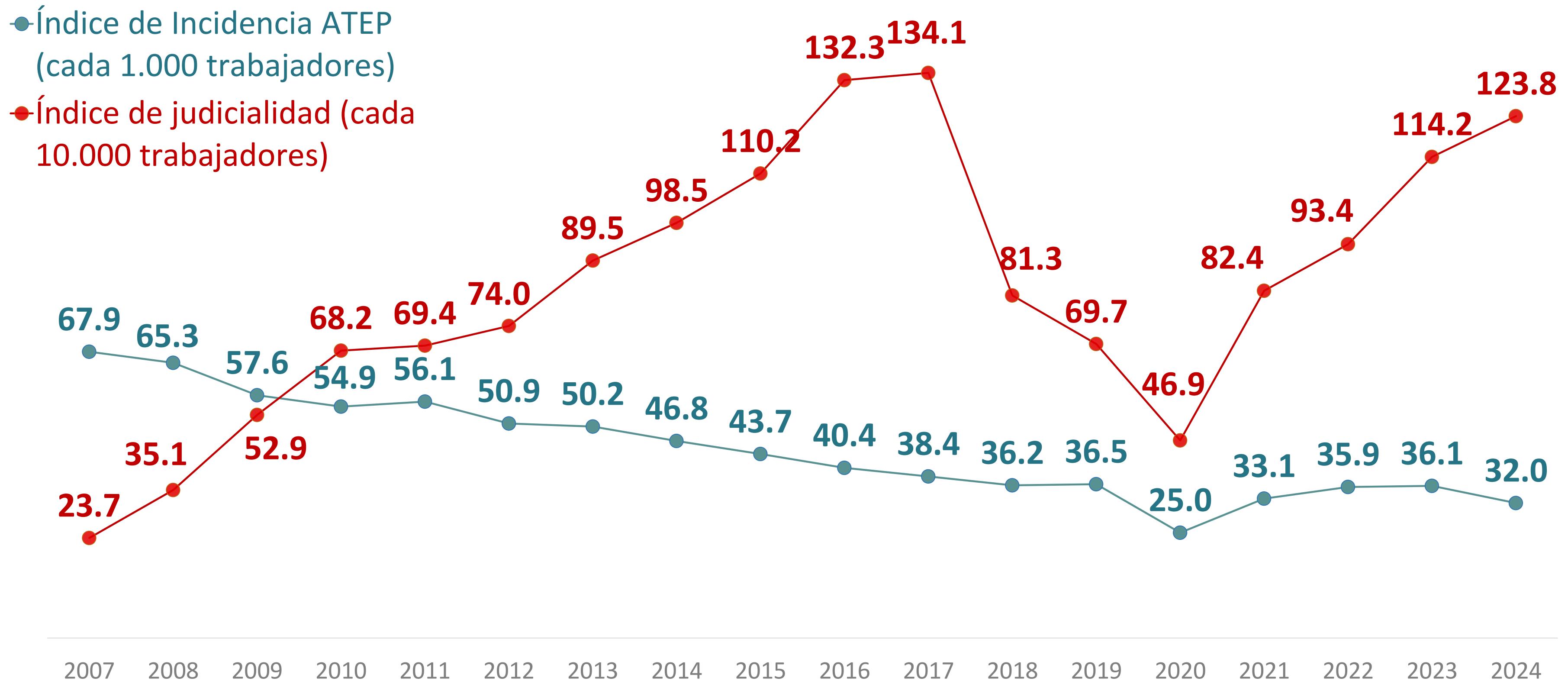
2018 a 2025

Ingreso de nuevos juicios cada año



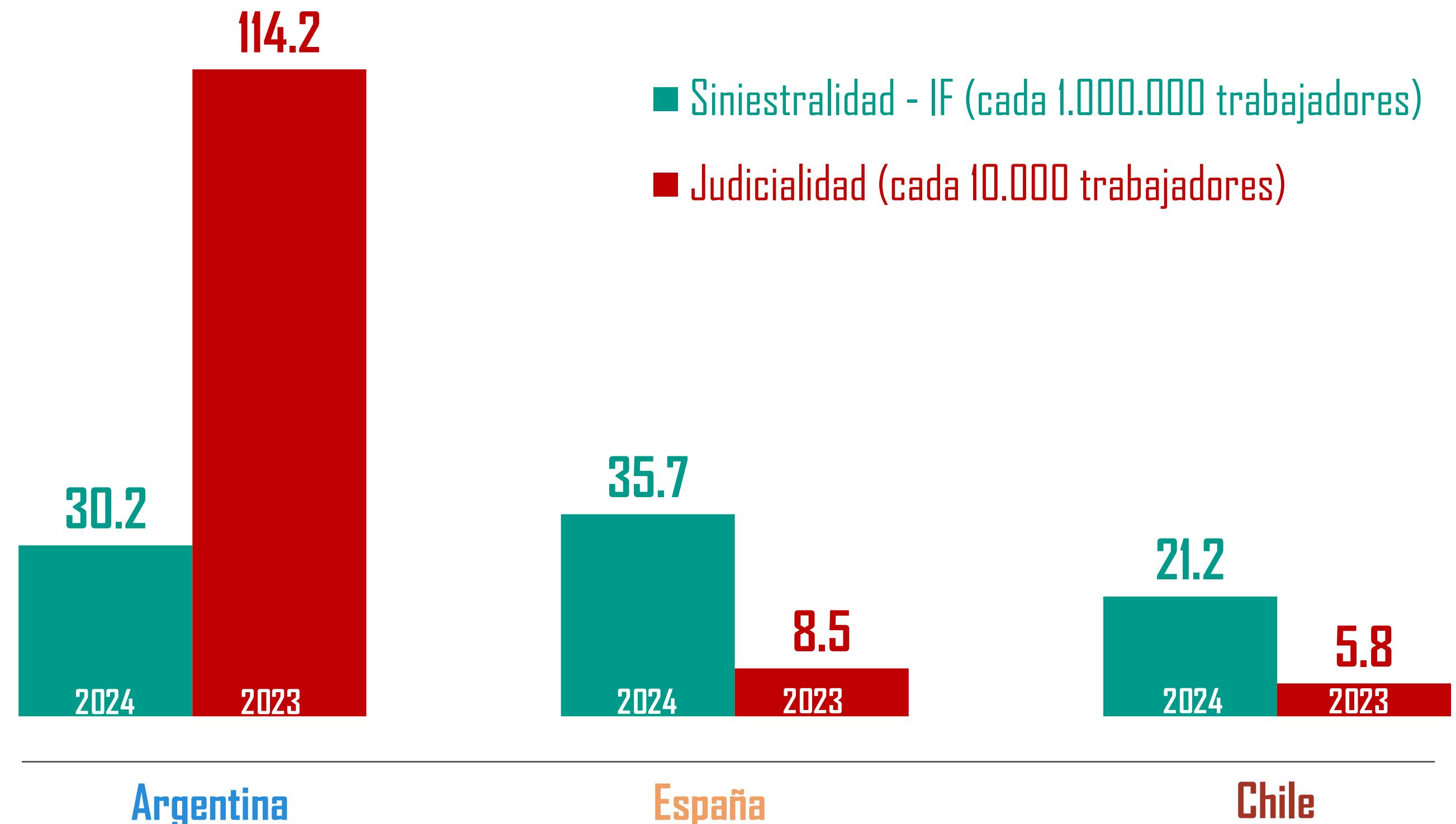
Litigiosidad

A pesar de la baja de siniestralidad





Índices de siniestralidad y judicialidad



SINIESTRALIDAD: Argentina: ATEP. España: AT. Chile: AT. Incluye trabajadores independientes.

La Paradoja

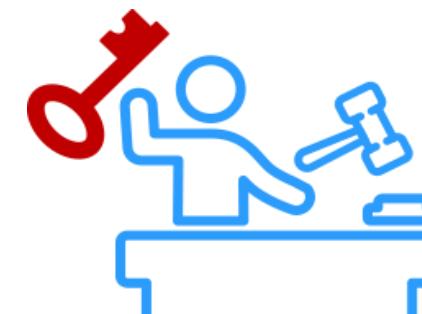


MÁS Y MEJORES SERVICIOS:



- **Más prevención, menos siniestros y menos graves**
- **Más beneficios y mejor protección:**
 - + Indemnizaciones y c/ actualización automática, con pisos sin techos
 - + Prestaciones en especie y médicas integrales, automáticas y de calidad
 - Mayores que los de España y Chile
- Alta valoración de servicios de empleadores y trabajadores
- Ágil tramitación y resolución de conflictos (validada por CSJN)

 **RESULTADO:**
+86% de JUICIOS
Desde 2019



¿La llave para avanzar en una solución?
Cuerpos Médicos Forenses, para cerrar
la brecha entre el procedimiento
administrativo de CCMM y el judicial

¿Por qué son necesarios los CMF?



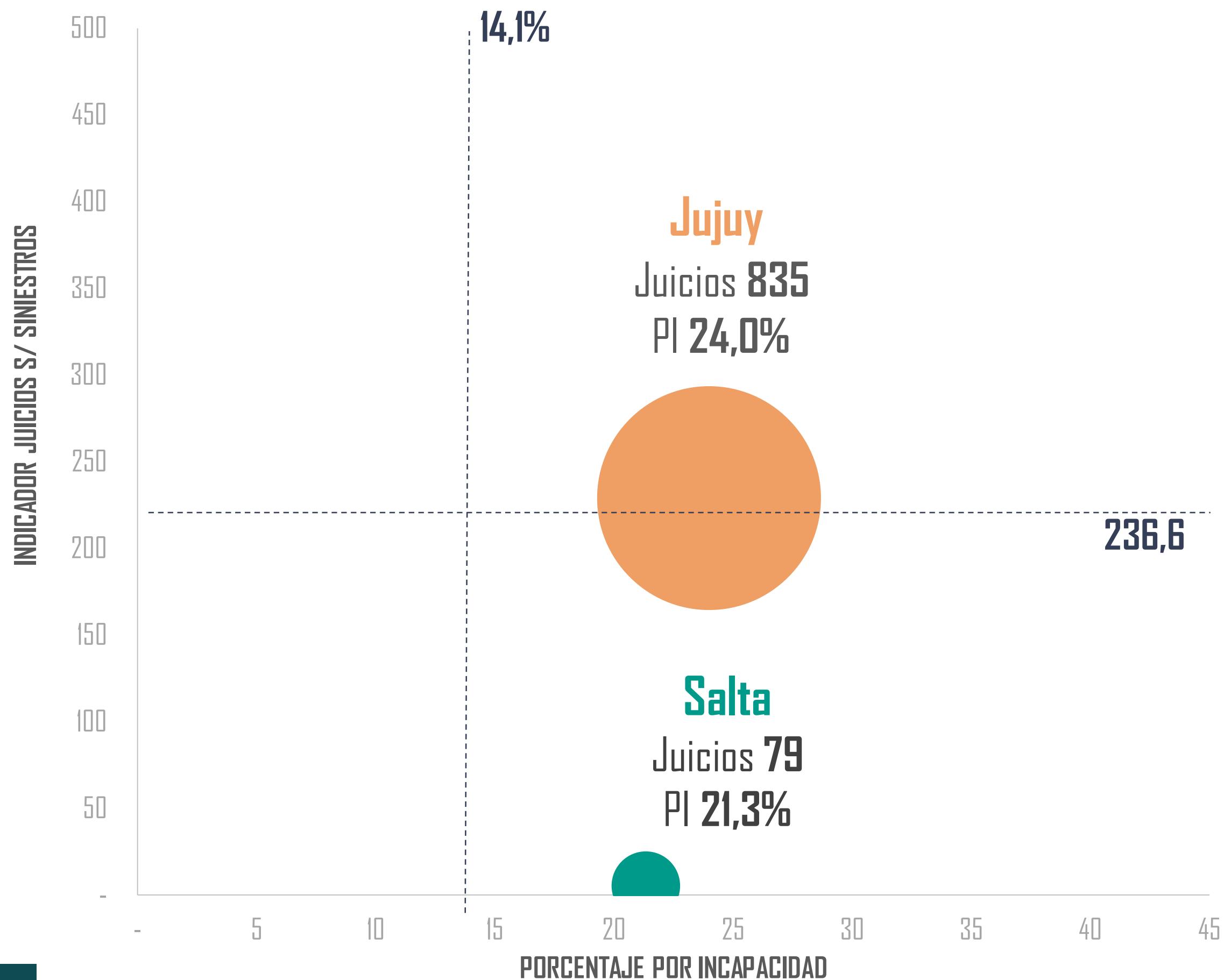
1. Es lo que establece la Ley 27.348 en su art. 2:

- **Médicos especialistas** seleccionados por concurso.
- Que utilicen adecuadamente el **Baremo y el LEP** para valorar los daños.
- Con **honorarios desanclados del resultado del proceso**
- **Con intervención en todos los casos**

2. Hay indicios que indican que son efectivos

CMF - “Sin” vs “Con”

Ejemplo 1

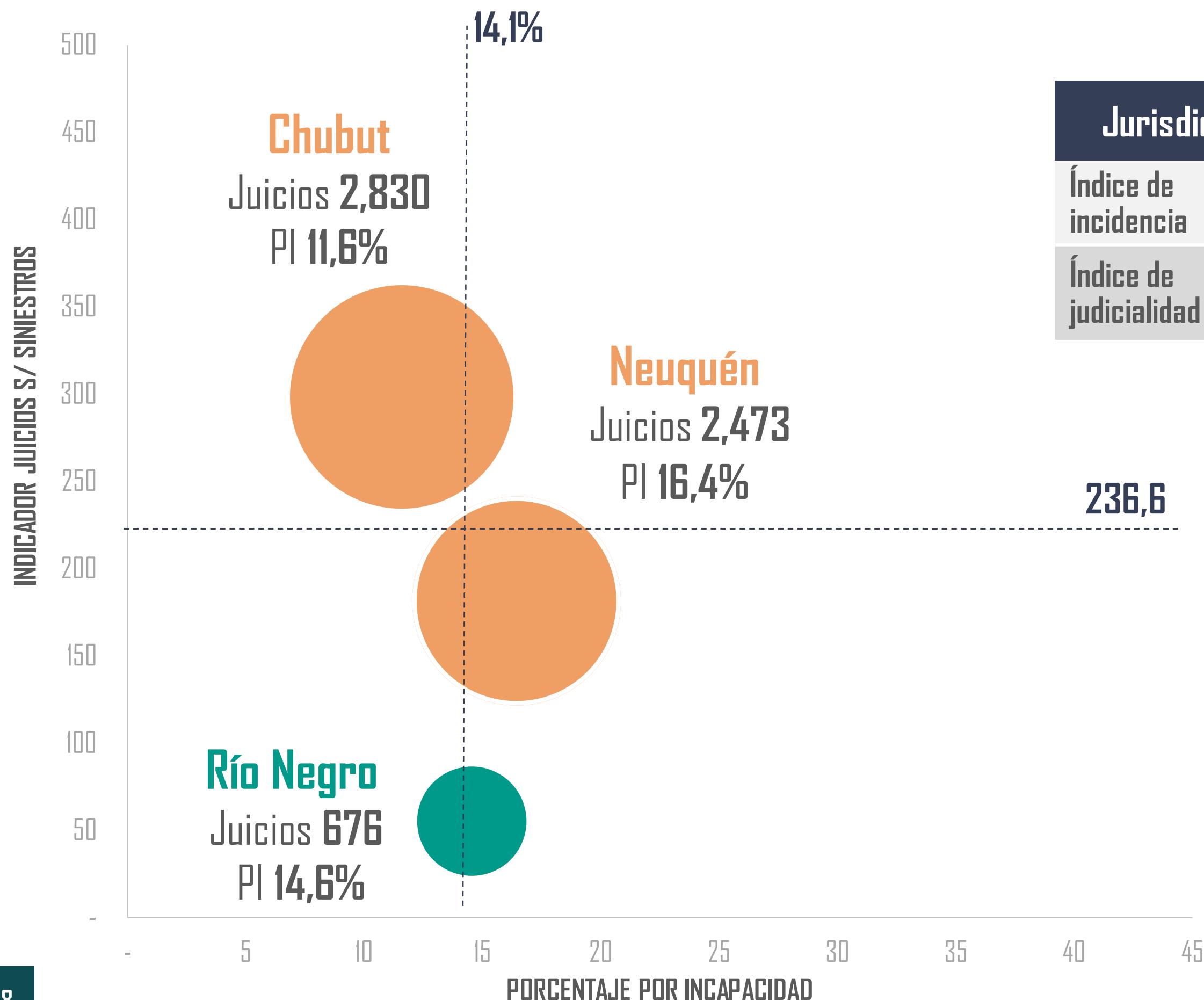


Jurisdicción	Jujuy	Salta	País
Índice de incidencia	46,2	52,8	48,8
Índice de judicialidad	113,8	3,0	123,8

- SIN
- CON

CMF - “Sin” vs “Con”

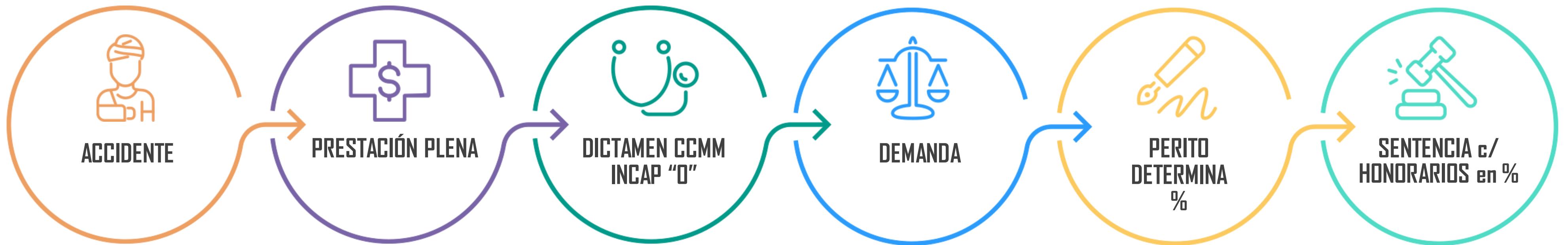
Ejemplo 2



Jurisdicción	Chubut	Neuquén	Río Negro	País
Índice de incidencia	51,8	52,5	53,5	48,8
Índice de judicialidad	163,9	107,1	30,6	123,8

Sin CMF

Procedimiento caso típico



DIAGNÓSTICOS DE LOS RECLAMOS JUDICIALES

	%
Esguinces en general	28%
Lumbalgia, cervicalgia y dorsalgia	23%
Contusiones	17%
Heridas	9%
Distensiones, contracturas y desgarros	5%
Resto	18%

...82% dolencias leves

Apartamiento en sede judicial



Desfasaje de las pericias judiciales



88%

de los juicios ingresados en 2023
corresponden a casos sin
incapacidad o enfermedades no
listadas



12,5 PI

Son los puntos adicionales que,
promedio, otorgan los peritos
judiciales por sobre la administrativa,
con mucha variabilidad por caso y
jurisdicción



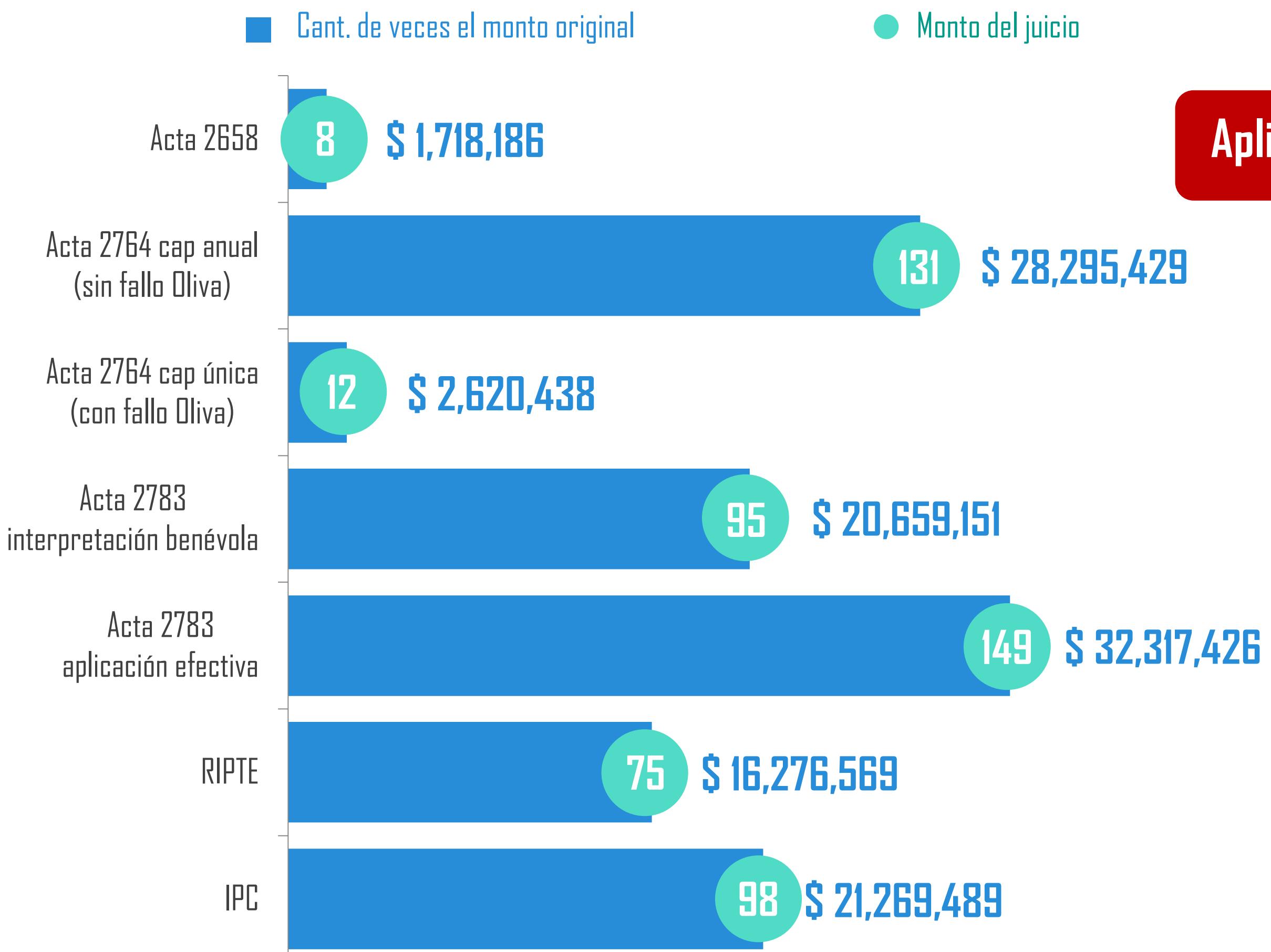
CMF - “Sin” vs “Con”



ATRIBUTO	SIN CMF	CON CMF
Elección de peritos	Anotarse en una lista y sorteo	Especializados y por Concurso
Determinación del Daño	A criterio de cada perito	Aplicación adecuada de Baremo Ley 27.348 + Listado EP
Honorarios	Ligado al % de la pericia/juicio	Sueldo Fijo u Honorario por acto médico
Porcentaje adicional al Baremo	12,5%	0%
Equidad para trabajadores	No	Si
Sobrecostos evitables	Si	No
RESULTADO	CÍRCULO VICIOSO MAYOR LITIGIOSIDAD	CÍRCULO VIRTUOSO MENOR LITIGIOSIDAD

Cambio de tasas (a junio 2024)

Ejemplo CABA



Aplicaciones retroactivas



DATOS DEL EJEMPLO:

Fecha de siniestro

28-feb-15

Fecha de actualización

30-jun-24

Fecha de notificación de la demanda

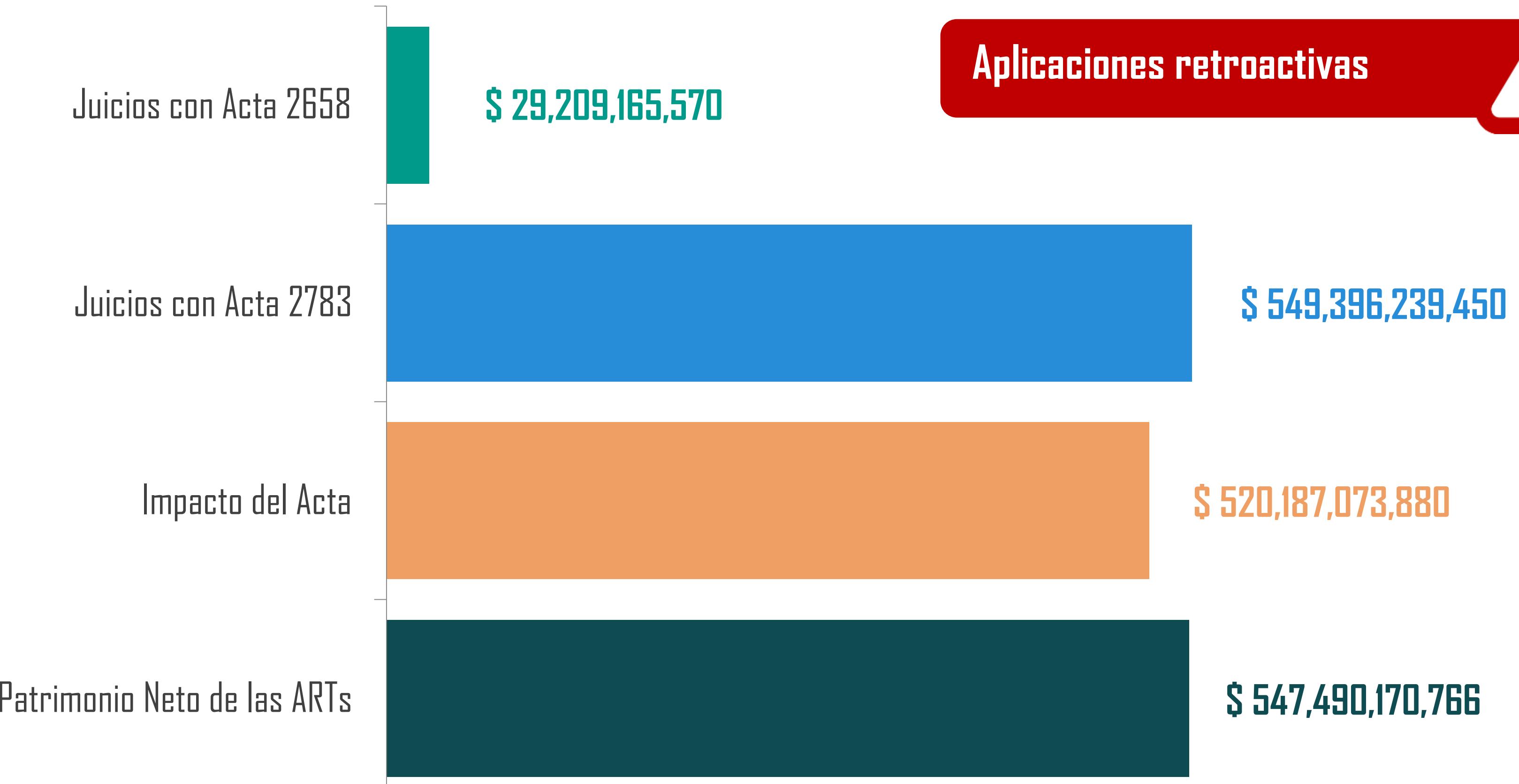
31-dic-16

Monto del juicio a la fecha del siniestro

\$ 216.684

Impacto del Acta CNAT 2783/24 (a junio 2024)

6% del total del stock judicial (17.000 juicios de 282.000 en stock)



BUENAS NOVEDADES



CSJN

Intereses 2 Fallos de CSJN ([Oliva + Lacuadra](#)) estipulando: la no acumulación de intereses sobre intereses y la no aplicación de índices. Recordando art. 768 del CCyC (en caso de mora TI pacto de partes o la establecida por ley especial -caso Ley 27.348- o las reglamentadas por el BCRA)



Córdoba

- **Intereses** 2 Fallos del STJ estipulando:
 - RIPTE simple para casos post Ley 27.348 ([Romero](#))
 - Tasa Pasiva BCRA +2% (hasta 31/12/22) y +3% desde el 1/1/23 para casos pre Ley 27.348 ([Bustos](#))
- **Honorarios**
Fallo del STJ que no se devengan hasta tanto finalice el proceso judicial ("Amadei").

PBA



Intereses. Tasa Activa en algunas localidades

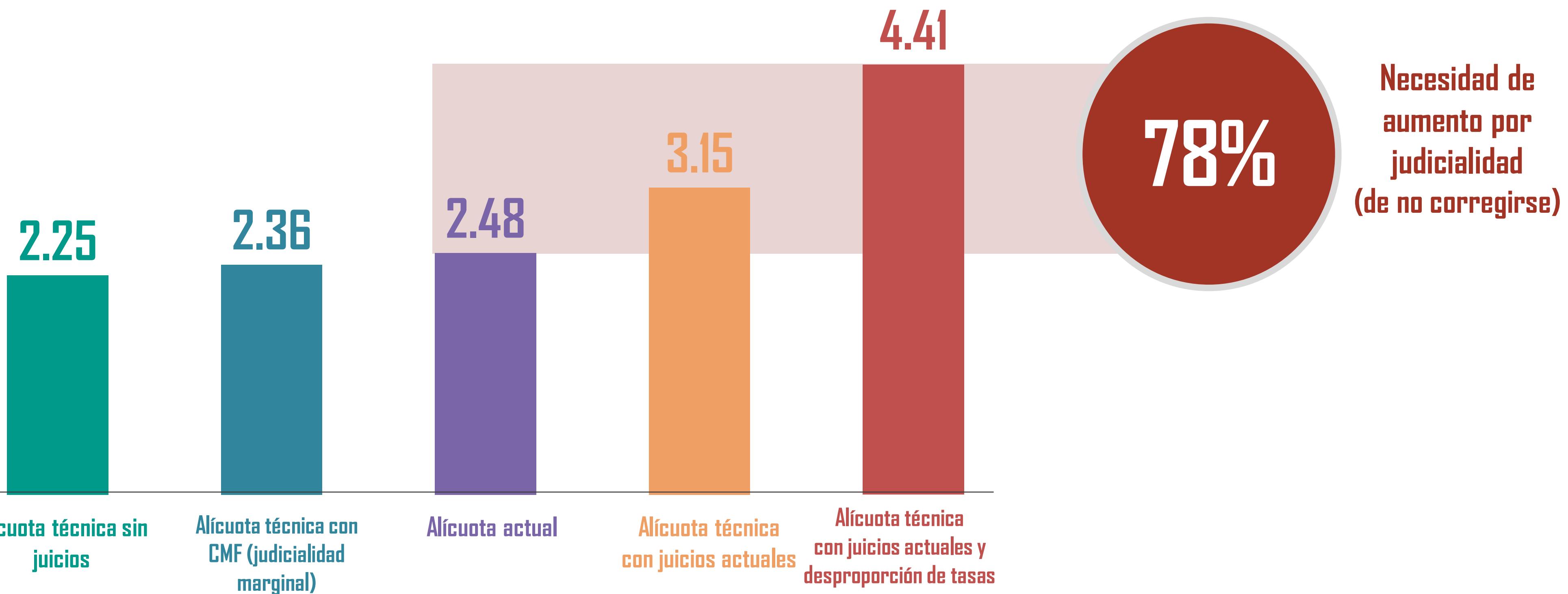
Mendoza

- **Intereses.** Tasa Activa
- **CMF.** No tal cual previsión en ley, pero al menos es un comienzo

Escenarios alternativos ¿Cuál elegir?



Alícuotas ante escenarios alternativos



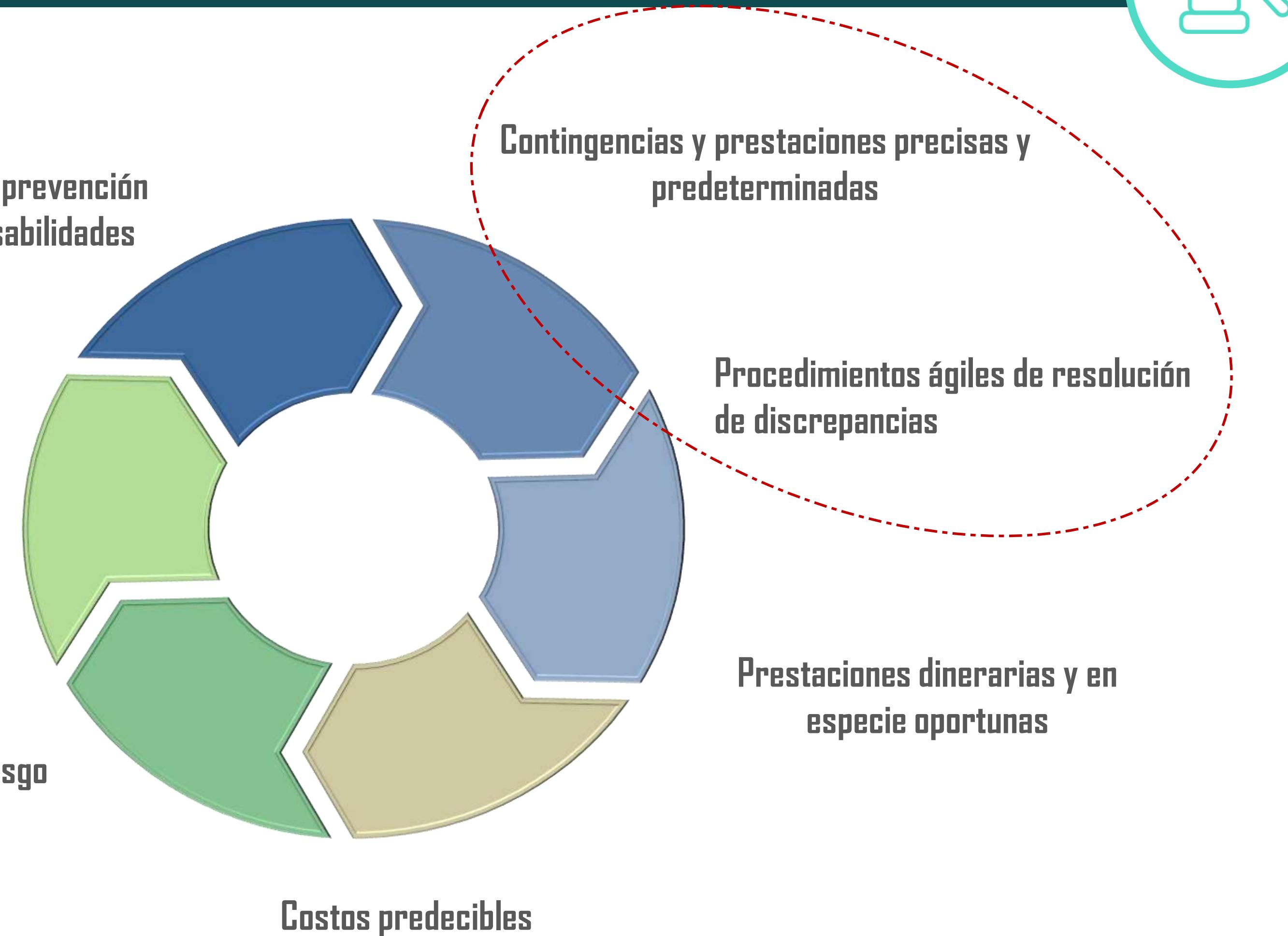
Círculo Virtuoso



Favorece los estímulos a la prevención
y cumplimiento de responsabilidades

Estructura de incentivos adecuada
+ instrumentos específicos

Precios en función del riesgo



¿Por qué DESPEJAR la litigiosidad?



Volver al círculo virtuoso y esencia del sistema



✓ Creciente cobertura de población trabajadora



✓ ART abocadas a PREVENCIÓN y ATENCIÓN INTEGRAL de trabajadores que sufrieron algún siniestro



✓ Sistema competitivo para el Empleador y servicio para el Trabajador

Muchas gracias

