

# La Paradoja

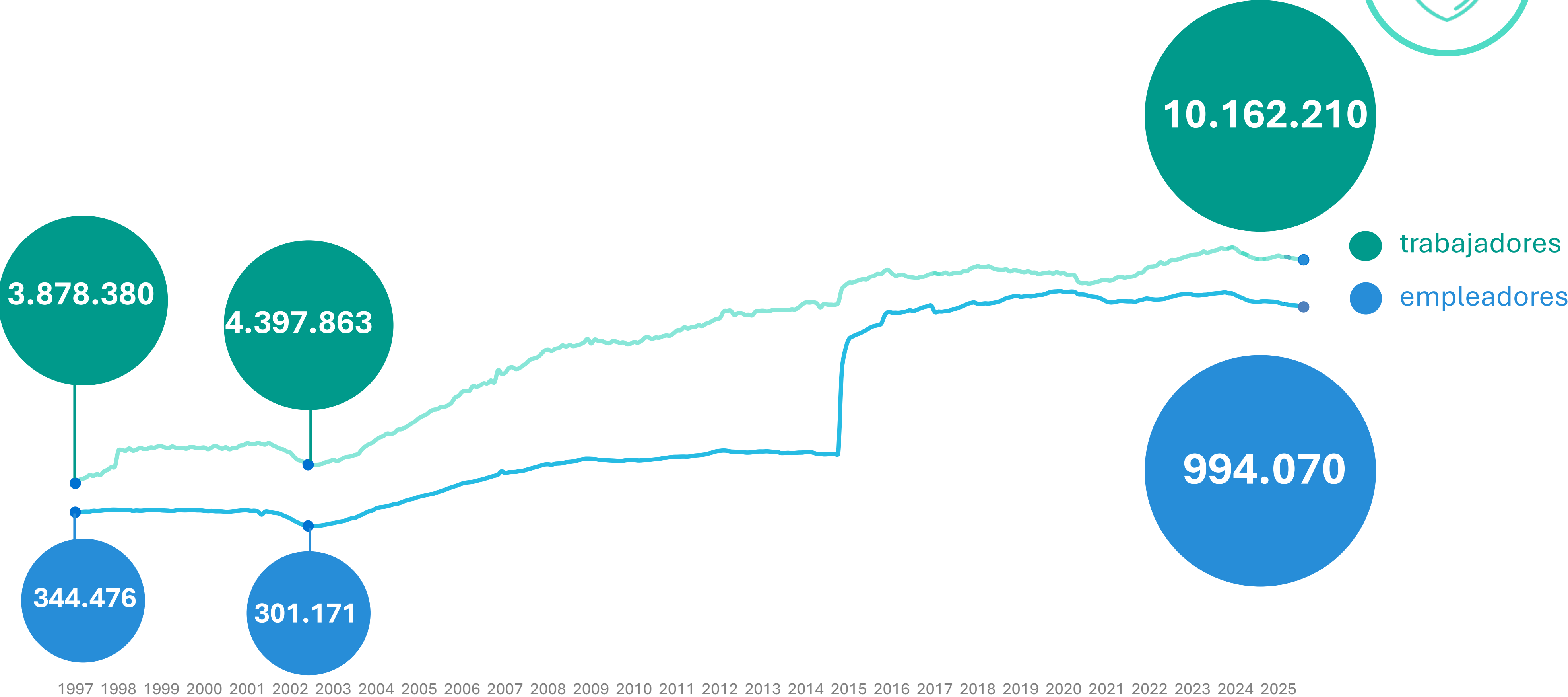
Marzo 2026



**UART**  
Unión de Aseguradoras  
de Riesgos del Trabajo

# Cobertura

Evolución



Fuente: Elaboración propia en base información SRT y estimaciones de UART.

# Cobertura

En contexto



Desocupados 1.804.003

Independientes (NR) 2.998.536

Casas particulares (NR) 928.511

Asalariados (NR) 4.274.900

Independientes (R) 2.755.854

Casas particulares (R) 441.582

Asalariados (R) 9.678.968

+ No Registrados = 21.078.349

+ Independ. Registrados = 12.876.403

➔ Cobertura Actual = 10.120.549

# Primero prevenir



Baja del índice de fallecimientos  
(por cada millón de trabajadores cubiertos)

■ CON in itinere

■ SIN in itinere

233,2

149,2

-80%

19.000  
VIDAS  
SALVADAS

-77%

54,2

30,2

1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

Fuente: UART en base a datos propios y de SRT

# Primero prevenir



Baja del índice de accidentes y enfermedades  
(por cada mil trabajadores cubiertos)

■ CON in itinere

■ SIN in itinere



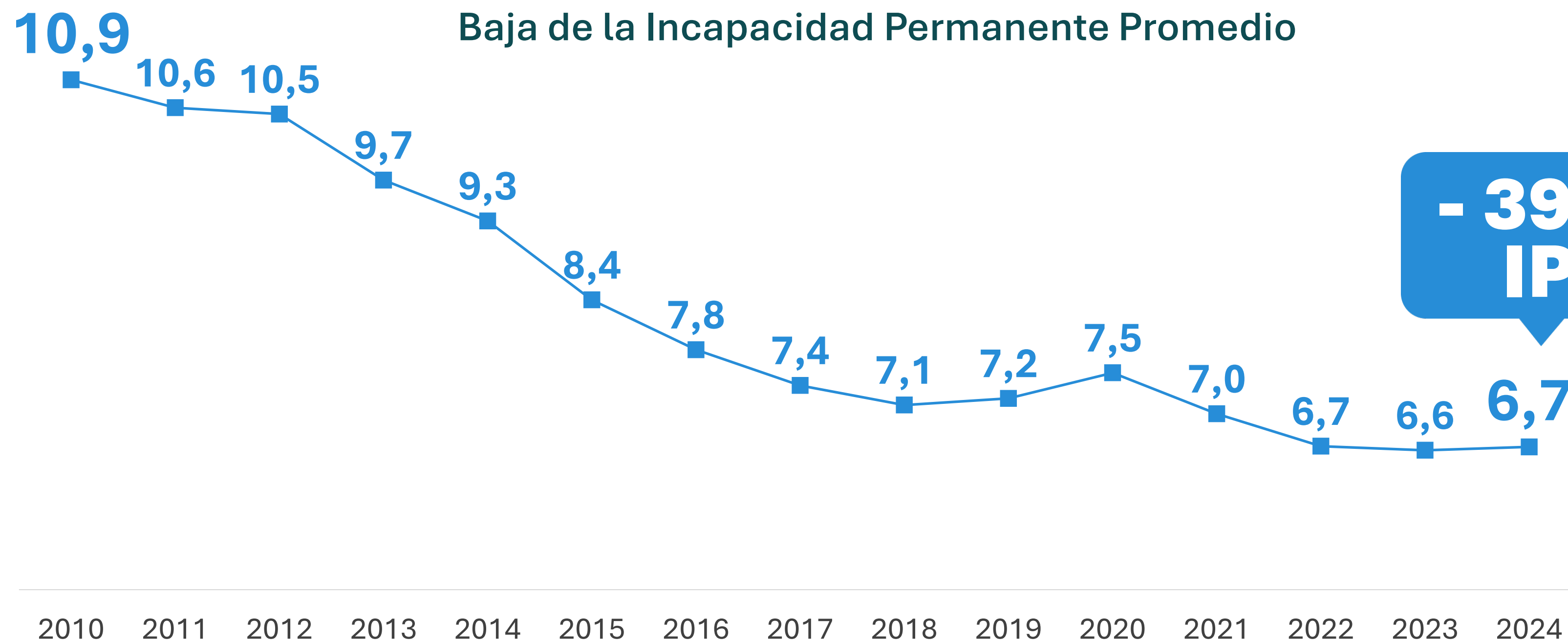
1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

Fuente: UART en base a datos propios y de SRT

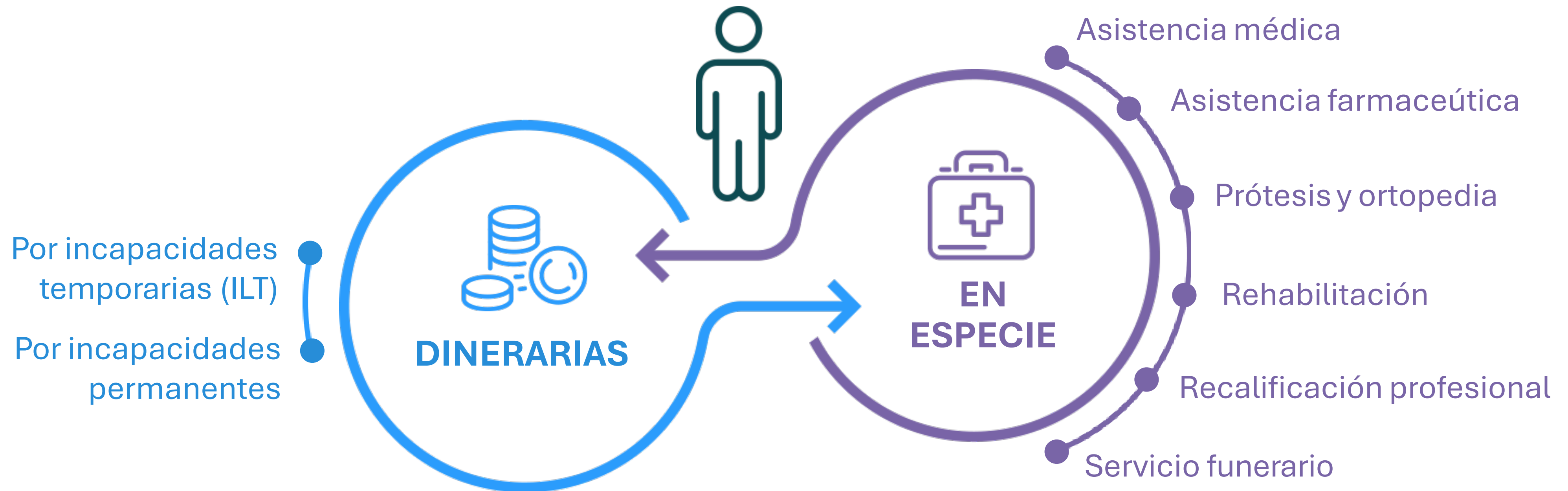
# Primero prevenir



Baja de la Incapacidad Permanente Promedio



# Prestaciones integrales, inmediatas y de calidad



... desde el momento en que se produce el siniestro hasta el alta laboral definitiva o mientras duren las secuelas incapacitantes

# Prestaciones dinerarias



## FÓRMULA

$53 \times \text{Salarios} \times \text{PI} \times 65 / \text{Edad}$

Con **piso** prestacional de

**\$ 97.502.420\***



## SUMA ÚNICA ADICIONAL

IP > 50% y < 66% =  
**\$ 43.334.414\***

IT > 66% =  
**\$ 54.168.018\***

Fallecimiento =  
**\$ 65.001.602\***



## OTROS DAÑOS

En ocasión del  
trabajo

**20% adicional**

\*Valores vigentes al 01/03/26 actualizables semestral y automáticamente por RIPTE.

# Prestaciones en especie



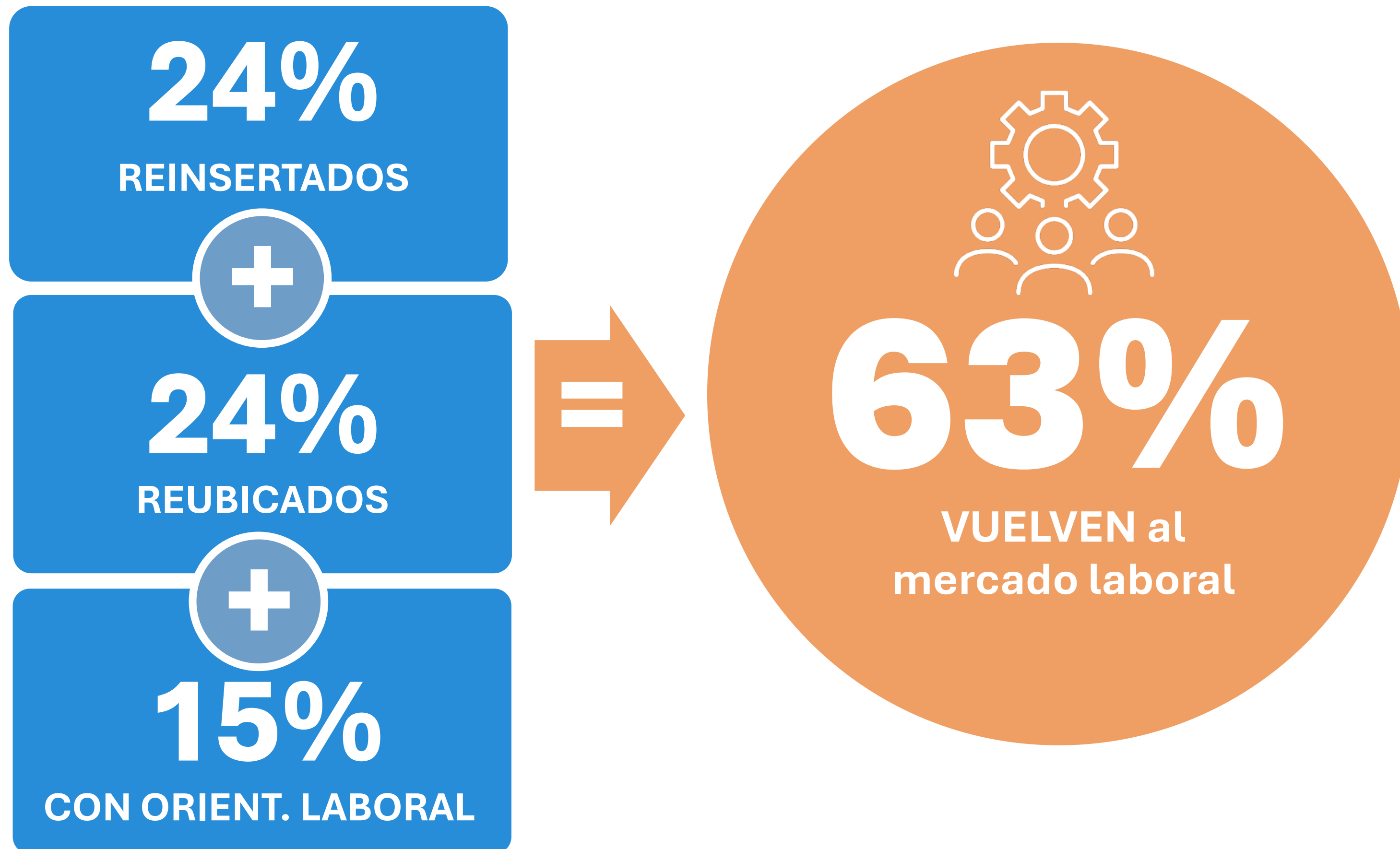
|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| CONSULTAS PRESENCIALES     | + 2.424.783 |
| CONSULTAS VIRTUALES        | + 162.922   |
| AT. FARMACEUTICA           | + 1.052.680 |
| ESTUDIOS COMPLEJOS         | + 609.953   |
| CIRUGIAS                   | + 109.570   |
| DIAS DE INTERNACION        | + 160.924   |
| RADIOGRAFIAS               | + 969.856   |
| SESIONES DE REHABILITACION | + 5.873.840 |
| TRASLADOS                  | + 2.373.724 |
| CASOS NOTIFICADOS          | + 537.849   |
| TRAB. REHABILITADOS        | + 293.421   |
| TRAB. RECALIFICADOS        | + 4.008     |



En un contexto de crisis del sector SALUD



# Recalificación





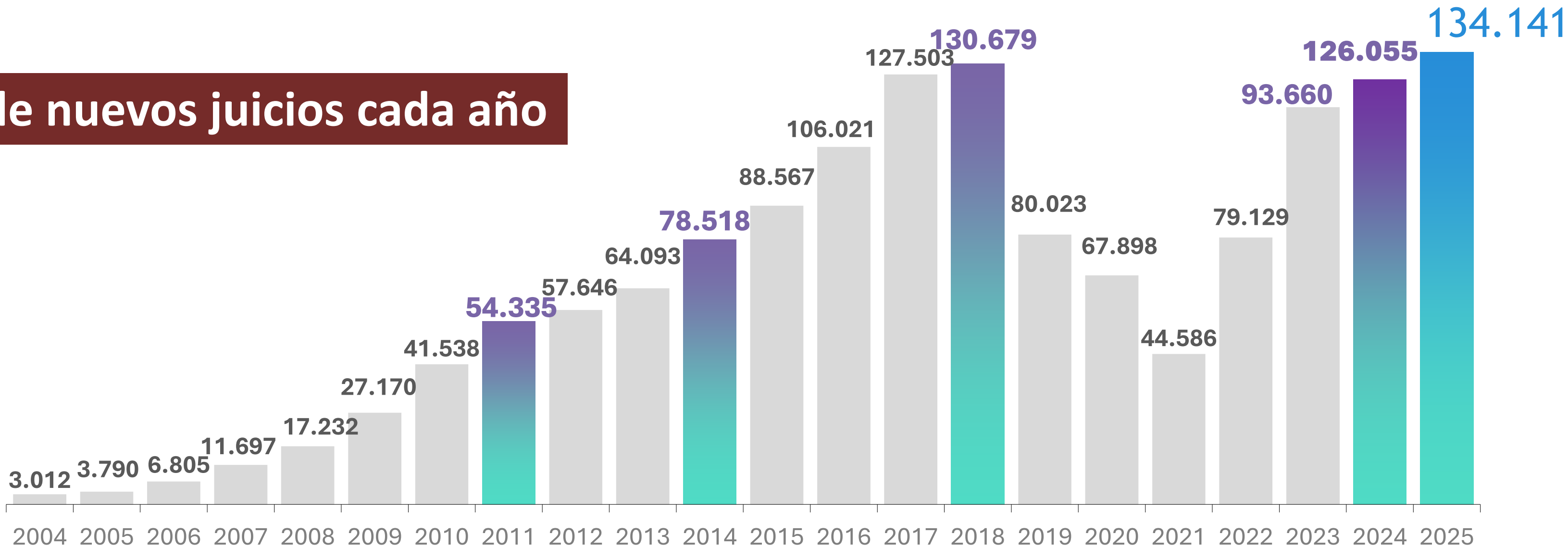
| INCAPACIDAD LABORAL                | ARGENTINA                                                                                                                                                                                                                                                              | ESPAÑA                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CHILE                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ILT                                | 100% del salario                                                                                                                                                                                                                                                       | 75% del salario                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 100% del salario                                                                                                                                                                                                                                           |
| INCAPACIDADES SUSCEPTIBLES DE PAGO | Todas                                                                                                                                                                                                                                                                  | A partir del 33%                                                                                                                                                                                                                                                                                          | A partir del 15%                                                                                                                                                                                                                                           |
| INCAPACIDADES PERMANENTES          | <ul style="list-style-type: none"><li>Hasta 50%: fórmula c/piso prestacional actualizable</li><li>&gt; 50% y muerte: fórmula c/piso prestacional actualizable + suma única</li><li>Para todos: En ocasión del trabajo 20% adicional por cualquier otro daño.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Parcial (&gt; 33% que no llega a ser total). 24 mensualidades.</li><li>Total (para la tarea que realizaba) Renta vitalicia del 55% del salario de cotización.</li><li>Absoluta (para todas las tareas) Renta vitalicia del 100% del salario de cotización</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Entre 15 y 40%. Máximo de 15 salarios de cotización.</li><li>Entre el 40 y el 70%. Renta vitalicia de 35% del salario de cotización.</li><li>70% y más. Renta vitalicia del 70% del salario de cotización.</li></ul> |
| Instancia ADMINISTRATIVA           | <ul style="list-style-type: none"><li>Ante la Comisión Médica, con <b>asesoramiento letrado obligatorio y gratuito para el trabajador</b></li></ul>                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li><b>Sin patrocinio letrado</b></li></ul>                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li><b>Sin patrocinio letrado, no recurrible judicialmente, excepto otros daños</b></li></ul>                                                                                                                            |
| Instancia JUDICIAL                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Post paso por la Comisión Médica</li></ul>                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Agotado el procedimiento administrativo previo</li></ul>                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Habilita reclamo judicial solo contra empleador o tercero por otras indemnizaciones</li></ul>                                                                                                                        |

# Litigiosidad

A pesar de las mejoras y fallos favorables (+) CSJN



## Ingreso de nuevos juicios cada año



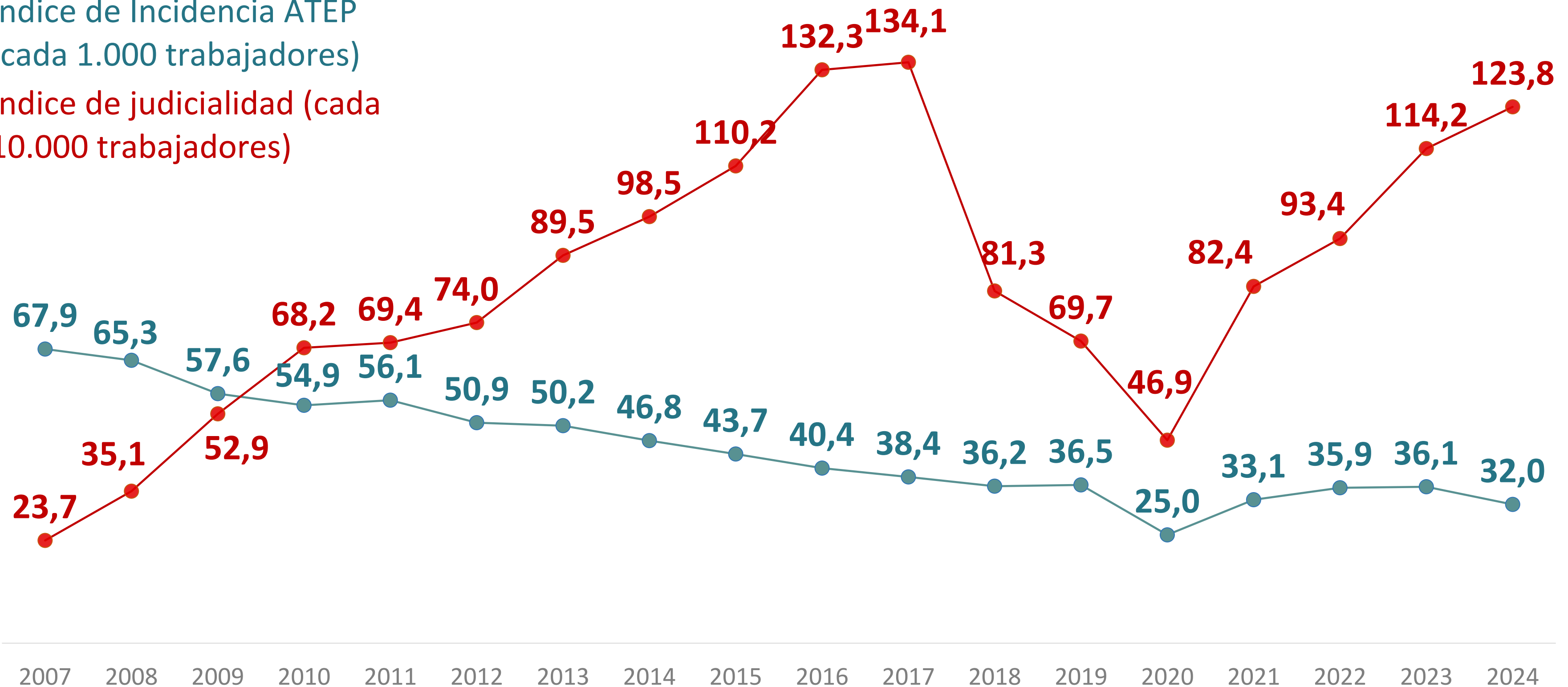
# Litigiosidad

A pesar de la baja de siniestralidad



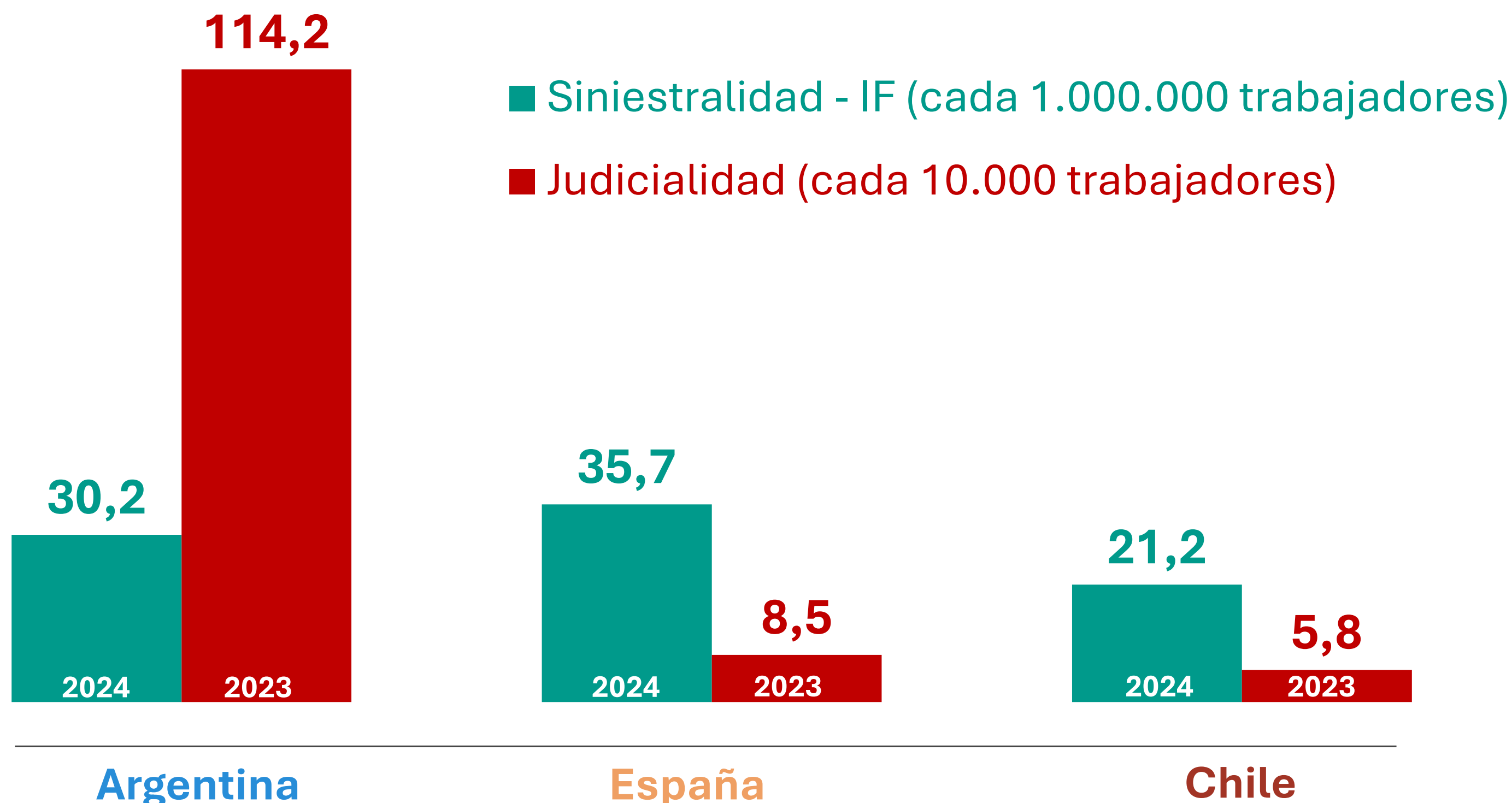
● Índice de Incidencia ATEP  
(cada 1.000 trabajadores)

● Índice de judicialidad (cada  
10.000 trabajadores)





## Índices de siniestralidad y judicialidad



**SINIESTRALIDAD:** Argentina: ATEP. España: AT. Chile: AT. Incluye trabajadores independientes.

# La Paradoja



## MÁS Y MEJORES SERVICIOS:



- Mas prevención, menos siniestros y menos graves
- Más beneficios y mejor protección:
  - + Indemnizaciones y c/ actualización automática, con pisos sin techos
  - + Prestaciones en especie y médicas integrales, automáticas y de calidad
  - Mayores que los de España y Chile
- Alta valoración de servicios de empleadores y trabajadores
- Ágil tramitación y resolución de conflictos (validada por CSJN)



RESULTADO:

**+86% de JUICIOS**

Desde 2019



¿La llave para avanzar en una solución?

**Cuerpos Médicos Forenses,  
para cerrar la brecha entre el  
procedimiento administrativo  
de CCMM y el judicial**

# ¿Por qué son necesarios los CMF?



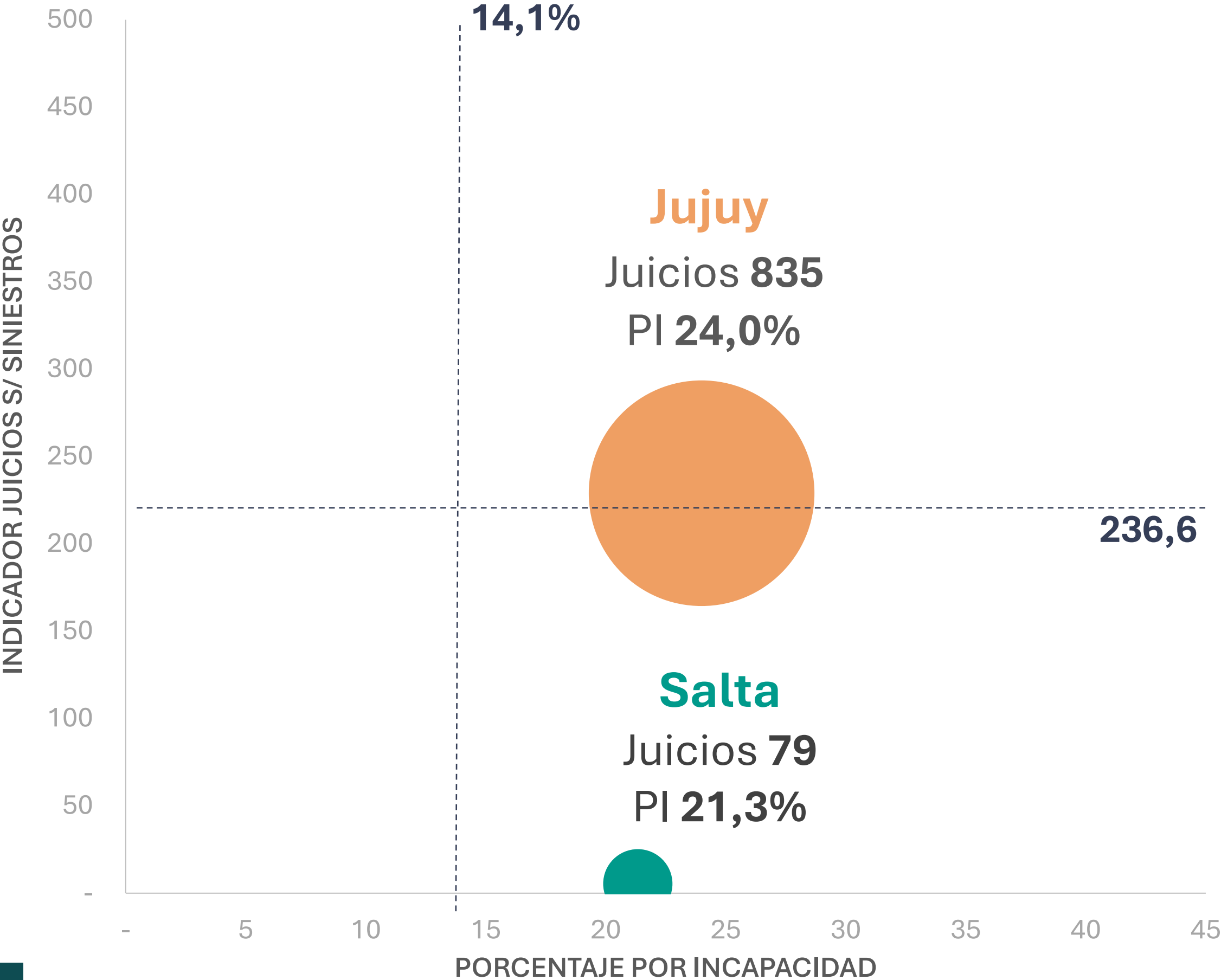
## 1. Es lo que establece la Ley 27.348 en su art. 2:

- Médicos **especialistas** seleccionados por concurso.
- Que utilicen adecuadamente el **Baremo y el LEP** para valorar los daños.
- Con **honorarios desanclados del resultado del proceso**
- **Con intervención en todos los casos**

## 2. Hay indicios que indican que son efectivos

# CMF – “Sin” vs “Con”

Ejemplo 1

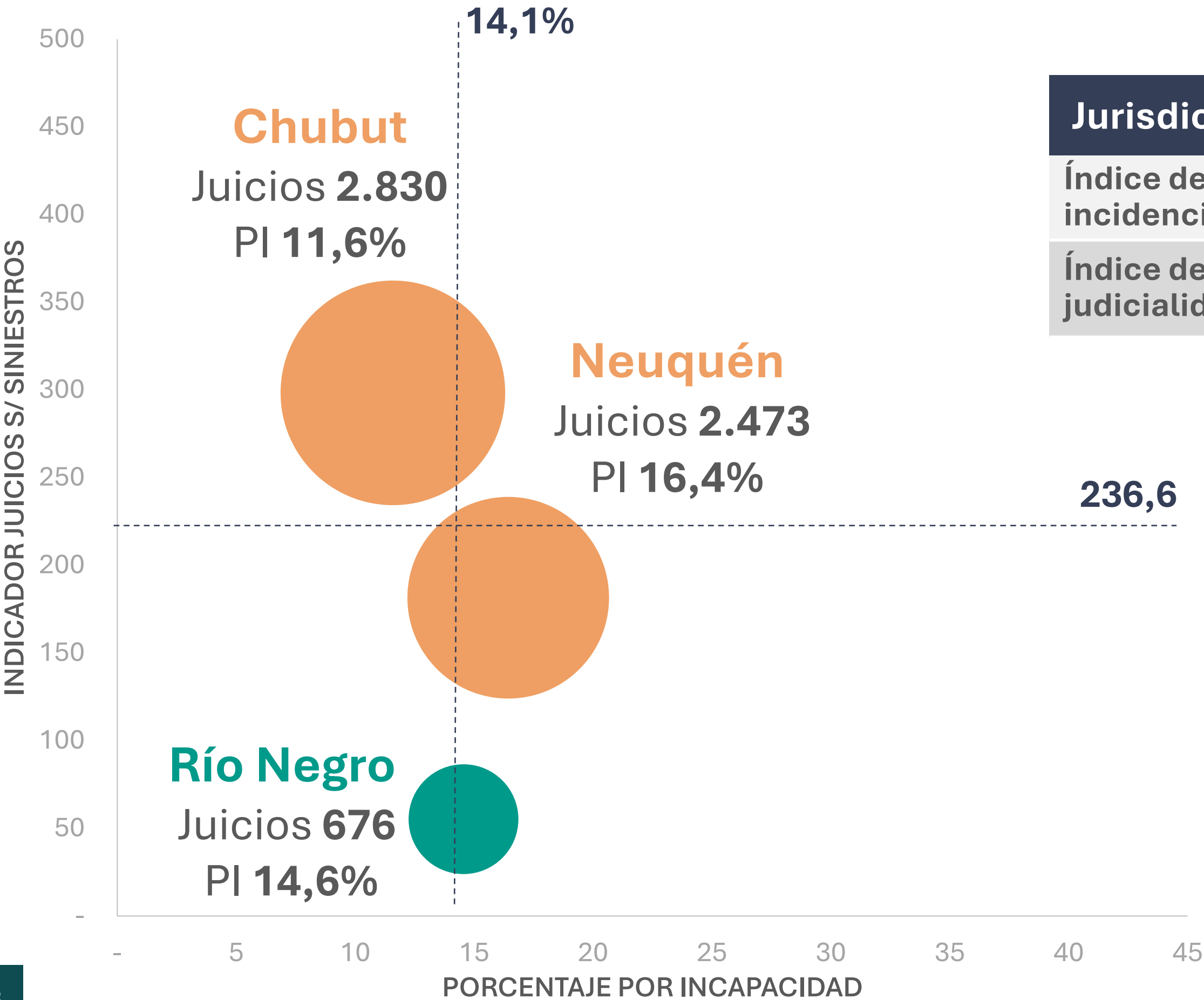


| Jurisdicción           | Jujuy | Salta | País  |
|------------------------|-------|-------|-------|
| Índice de incidencia   | 46,2  | 52,8  | 48,8  |
| Índice de judicialidad | 113,8 | 3,0   | 123,8 |

- SIN
- CON

# CMF – “Sin” vs “Con”

## Ejemplo 2

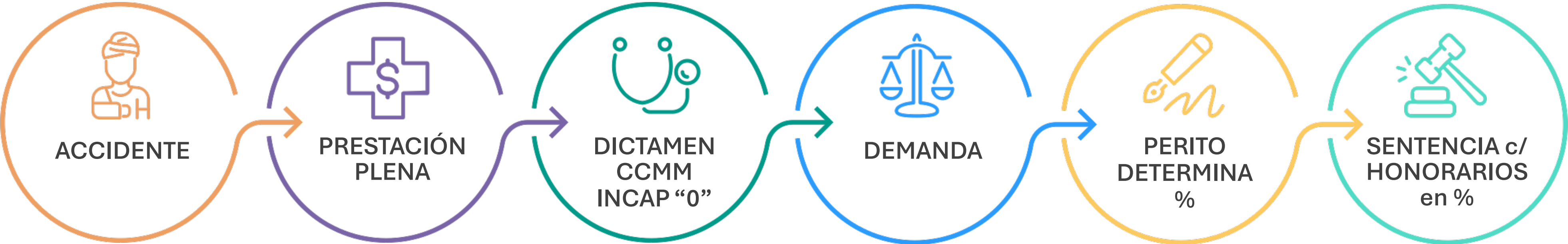


| Jurisdicción           | Chubut | Neuquén | Río Negro | País  |
|------------------------|--------|---------|-----------|-------|
| Índice de incidencia   | 51,8   | 52,5    | 53,5      | 48,8  |
| Índice de judicialidad | 163,9  | 107,1   | 30,6      | 123,8 |

Fuente: UART en base a datos propios y de SRT

# Sin CMF

## Procedimiento caso típico



| DIAGNÓSTICOS DE LOS RECLAMOS JUDICIALES | %   |
|-----------------------------------------|-----|
| Esguinces en general                    | 28% |
| Lumbalgia, cervicalgia y dorsalgia      | 23% |
| Contusiones                             | 17% |
| Heridas                                 | 9%  |
| Distensiones, contracturas y desgarros  | 5%  |
| Resto                                   | 18% |

...82% dolencias leves

# Apartamiento en sede judicial

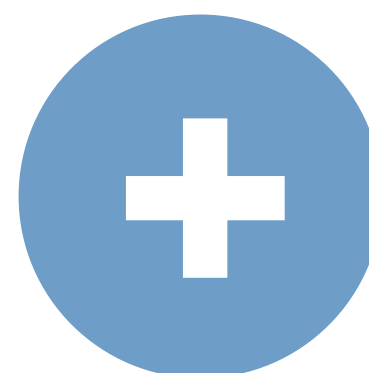


## Desfasaje de las pericias judiciales



**88%**

de los juicios ingresados  
en 2023 corresponden a  
casos sin incapacidad o  
enfermedades no  
listadas



**12,5 PI**

Son los puntos adicionales  
que, promedio, otorgan los  
peritos judiciales por  
sobre la administrativa, con  
muchoa variabilidad por caso y  
jurisdicción

# CMF – “Sin” vs “Con”



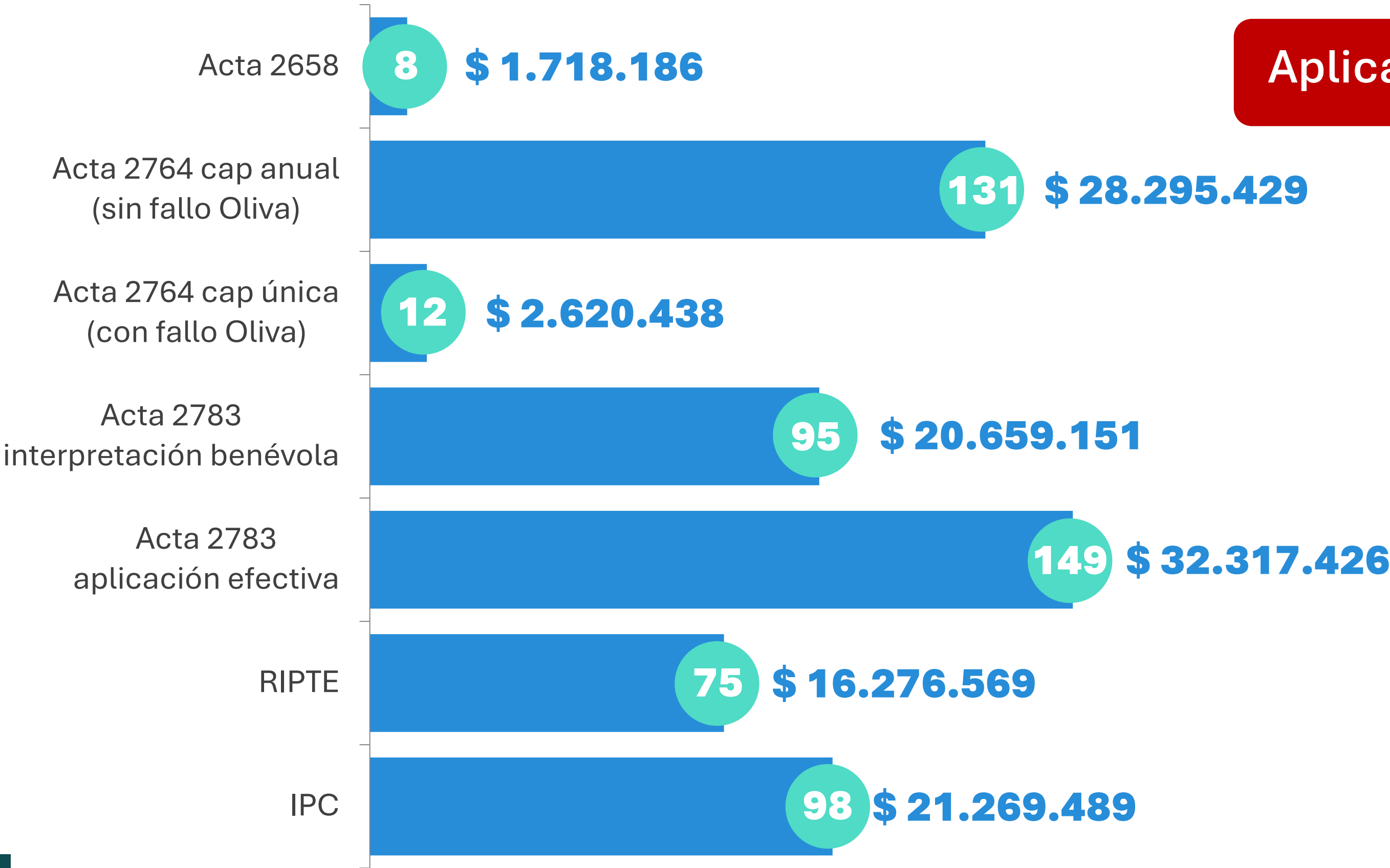
| ATRIBUTO                                                                                                           | SIN CMF                               | CON CMF                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|  Elección de peritos              | Anotarse en una lista y sorteo        | Especializados y por Concurso                         |
|  Determinación del Daño           | A criterio de cada perito             | Aplicación adecuada de Baremo Ley 27.348 + Listado EP |
|  Honorarios                      | Ligado al % de la pericia/juicio      | Sueldo Fijo u Honorario por acto médico               |
|  Porcentaje adicional al Baremo | 12,5%                                 | 0%                                                    |
|  Equidad para trabajadores      | No                                    | Si                                                    |
|  Sobrecostos evitables          | Si                                    | No                                                    |
| RESULTADO                                                                                                          | CIRCULO VICIOSO<br>MAYOR LITIGIOSIDAD | CIRCULO VIRTUOSO<br>MENOR LITIGIOSIDAD                |

# Cambio de tasas (a junio 2024)

Ejemplo CABA



Cant. de veces el monto original      Monto del juicio



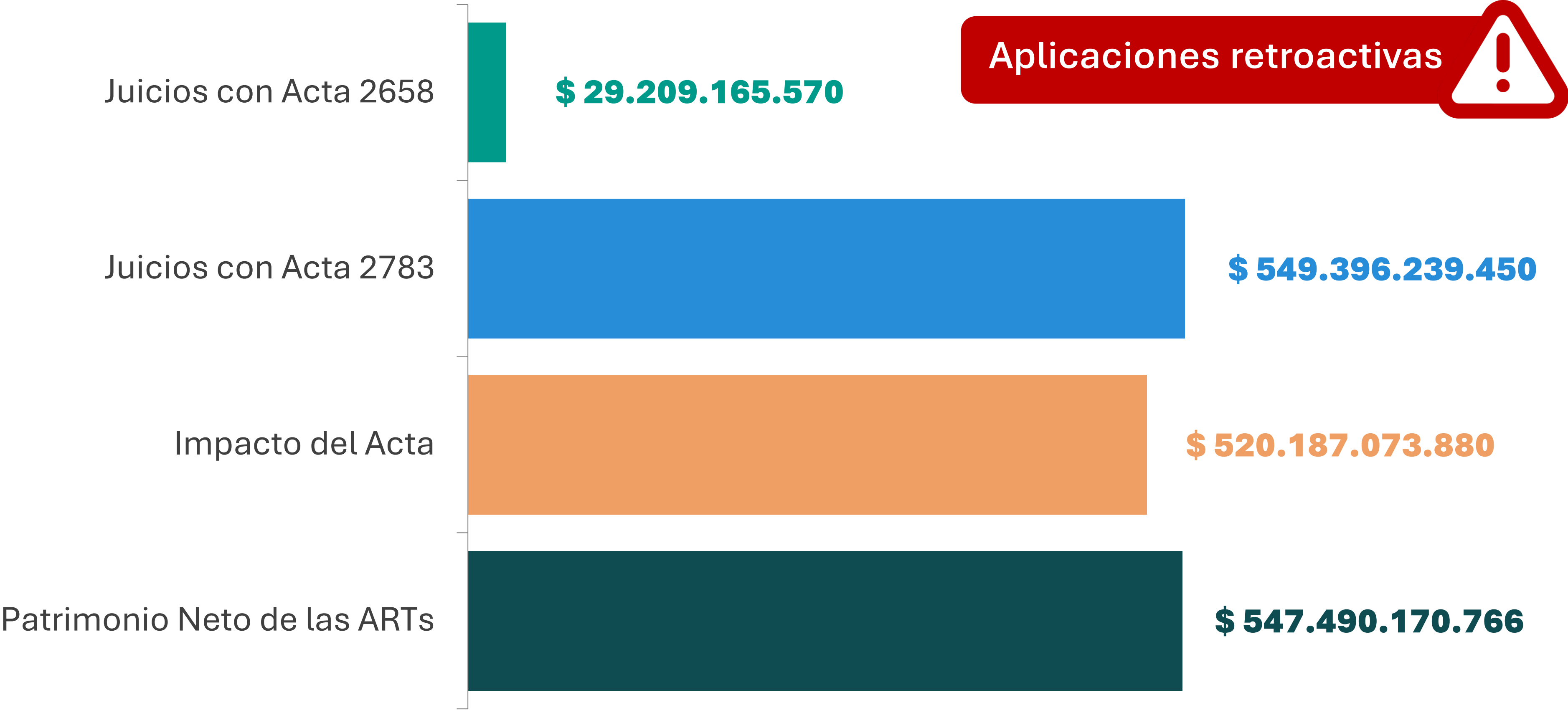
Aplicaciones retroactivas

## DATOS DEL EJEMPLO:

Fecha de siniestro  
**28-feb-15**  
Fecha de actualización  
**30-jun-24**  
Fecha de notificación de la demanda  
**31-dec-16**  
Monto del juicio a la fecha del siniestro  
**\$ 216.684**

# Impacto del Acta CNAT 2783/24 (a junio 2024)

6% del total del stock judicial (17.000 juicios de 282.000 en stock)



# BUENAS NOVEDADES

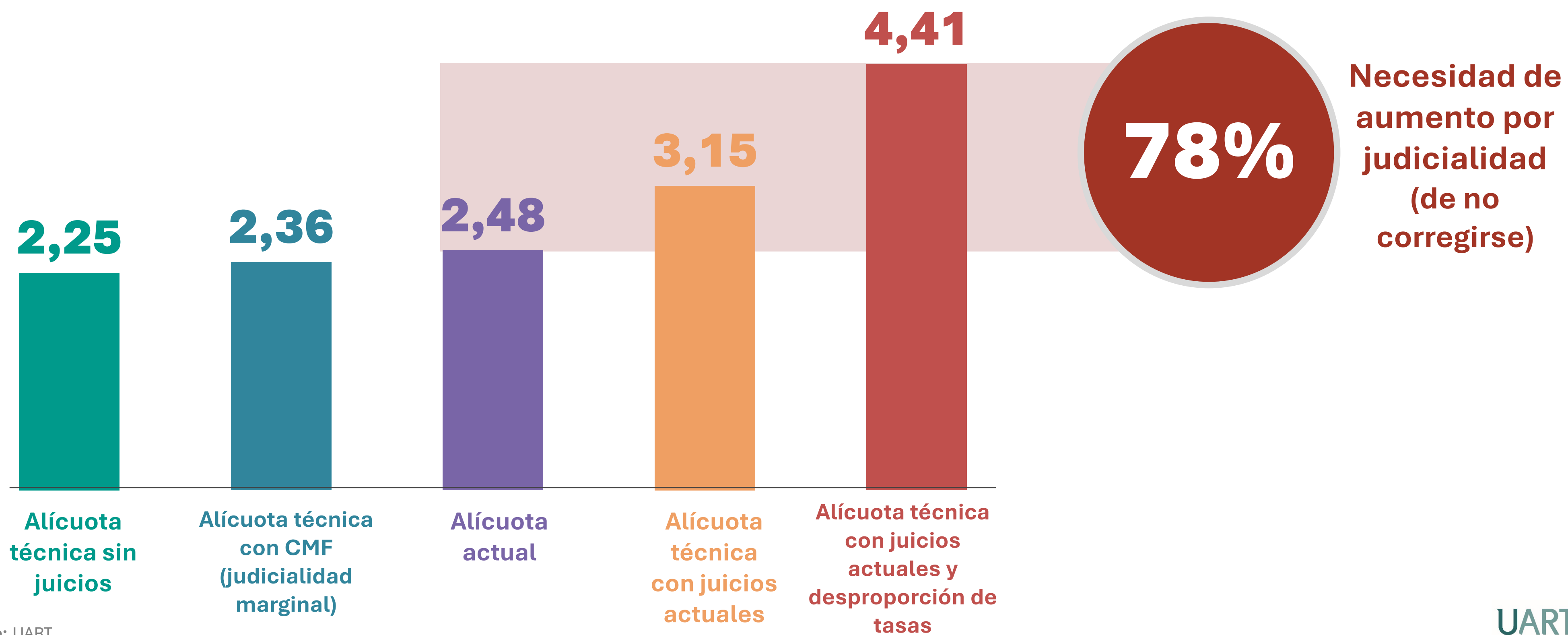


- ✓ **CSJN**  
**Intereses** 2 Fallos de CSJN (**Oliva + Lacuadra**) estipulando: la no acumulación de intereses sobre intereses y la no aplicación de índices. Recordando art. 768 del CCyC (en caso de mora TI pacto de partes o la establecida por ley especial -caso Ley 27.348- o las reglamentadas por el BCRA)
- ✓ **Córdoba**
  - **Intereses** 2 Fallos del STJ estipulando:
    - RIPTE simple para casos post Ley 27.348 (**Romero**)
    - Tasa Pasiva BCRA +2% (hasta 31/12/22) y +3% desde el 1/1/23 para casos pre Ley 27.348 (**Bustos**)
  - **Honorarios**  
Fallo del STJ que no se devenguen hasta tanto finalice el proceso judicial (“Amadei”).
- ✓ **PBA**  
**Intereses.** Tasa Activa en algunas localidades
- ✓ **Mendoza**
  - **Intereses.** Tasa Activa
  - **CMF.** No tal cual previsión en ley, pero al menos es un comienzo

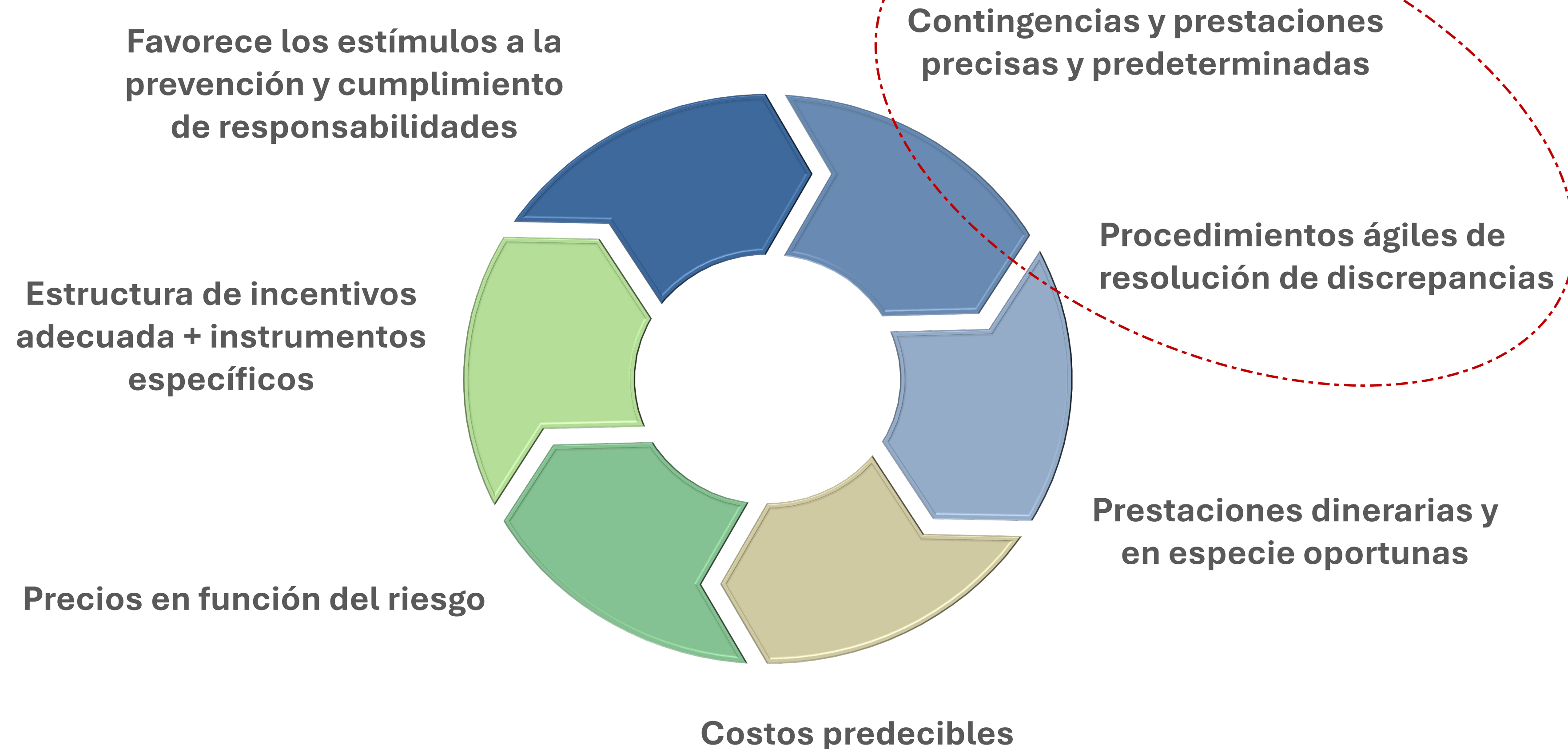
# Escenarios alternativos ¿Cuál elegir?



## Alícuotas ante escenarios alternativos



# Círculo Virtuoso



# ¿Por qué DESPEJAR la litigiosidad?



## Volver al círculo virtuoso y esencia del sistema



✓ Creciente cobertura de población trabajadora



✓ ART abocadas a PREVENCIÓN y ATENCIÓN INTEGRAL de trabajadores que sufrieron algún siniestro



✓ Sistema competitivo para el Empleador y servicio para el Trabajador

# Muchas gracias

**UART**  
Unión de Aseguradoras  
de Riesgos del Trabajo