

La Paradoja

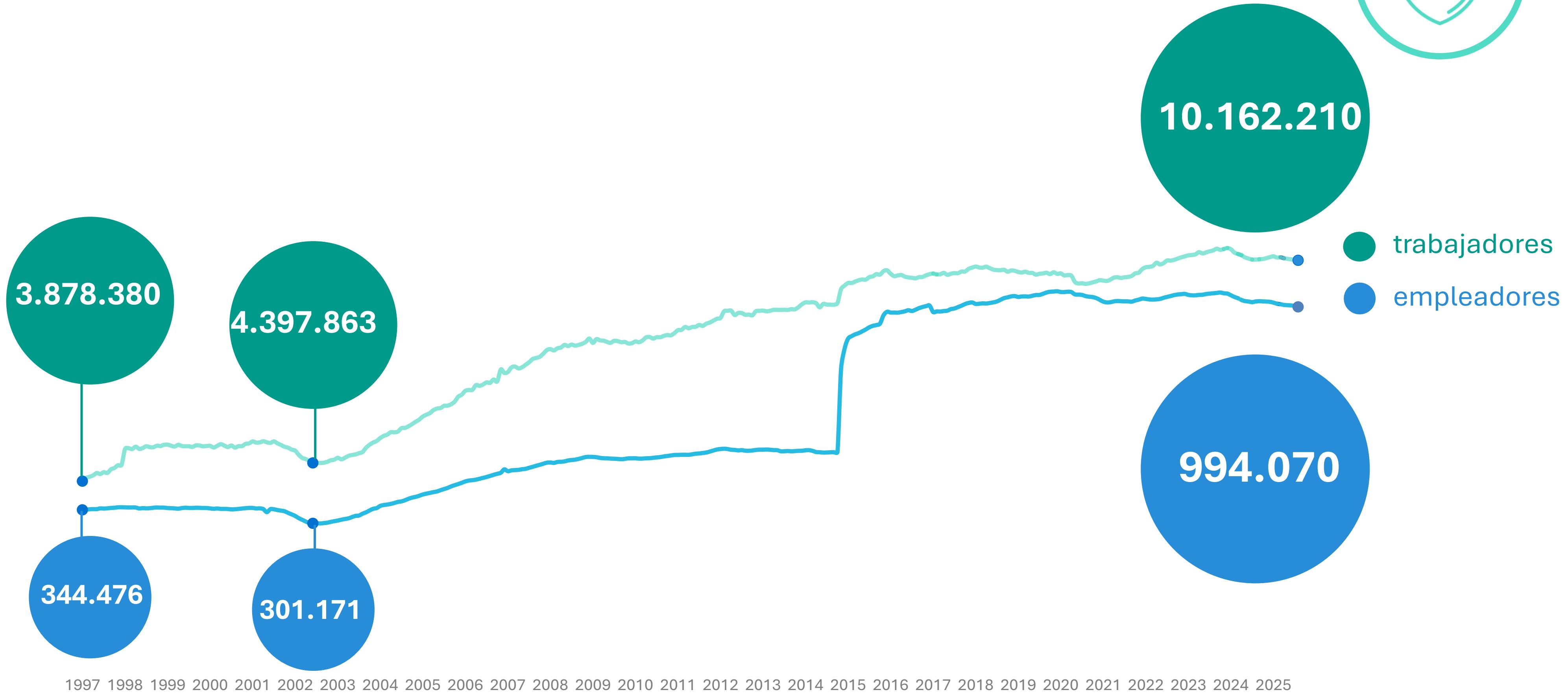
Diciembre 2025



UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

Cobertura

Evolución



Fuente: Elaboración propia en base información SRT y estimaciones de UART.

Cobertura

En contexto



+ No Registrados = **21.078.349**

+ Independ. Registrados = **12.876.403**

→ Cobertura Actual = **10.120.549**

I Trimestre 2025 - Estimación UART en base a SRT, MTEySS e INDEC.

Primero prevenir



■ CON in itinere

■ SIN in itinere



Baja del índice de fallecimientos
(por cada millón de trabajadores cubiertos)



Primero prevenir



■ CON in itinere

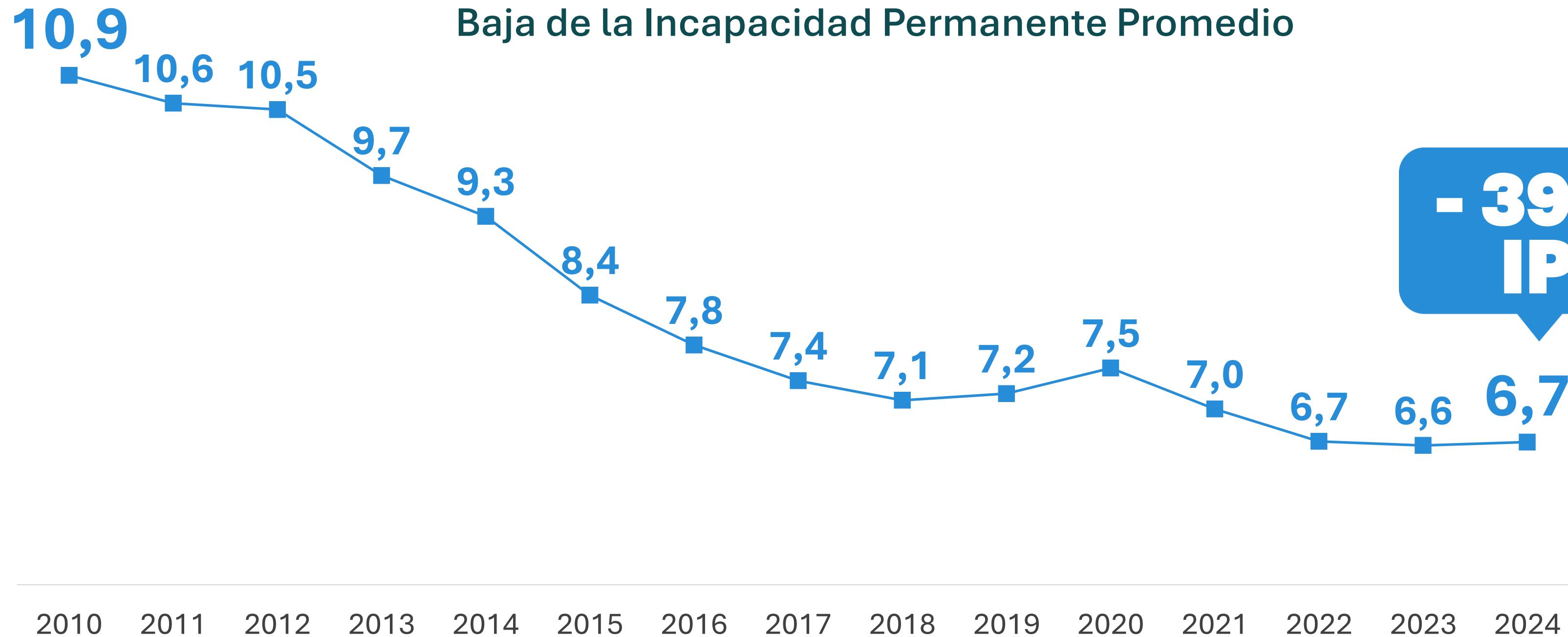
■ SIN in itinere



Baja del índice de accidentes y enfermedades
(por cada mil trabajadores cubiertos)



Primero prevenir



Prestaciones integrales, inmediatas y de calidad



Prestaciones dinerarias



FÓRMULA

$53 \times \text{Salarios} \times \text{PI} \times 65 / \text{Edad}$



Con **piso** prestacional de
\$ 87.629.423*

SUMA ÚNICA ADICIONAL

$\text{IP} > 50\% \text{ y} < 66\% =$
\$ 38.946.415*

$\text{IT} > 66\% =$
\$ 48.683.019*

Fallecimiento =
\$ 58.419.605*



OTROS DAÑOS

En ocasión del trabajo

20% adicional

*Valores vigentes al 28/2/26 actualizables semestral y automáticamente por RIPTE

Prestaciones en especie



| | |
|----------------------------|-------------|
| CONSULTAS PRESENCIALES | + 2.424.783 |
| CONSULTAS VIRTUALES | + 162.922 |
| AT. FARMACEUTICA | + 1.052.680 |
| ESTUDIOS COMPLEJOS | + 609.953 |
| CIRUGIAS | + 109.570 |
| DIAS DE INTERNACION | + 160.924 |
| RADIOGRAFIAS | + 969.856 |
| | |
| SESIONES DE REHABILITACION | + 5.873.840 |
| TRASLADOS | + 2.373.724 |
| | |
| CASOS NOTIFICADOS | + 537.849 |
| TRAB. REHABILITADOS | + 293.421 |
| TRAB. RECALIFICADOS | + 4.008 |

+5,5
millones
DE PRESTACIONES ASISTENCIALES

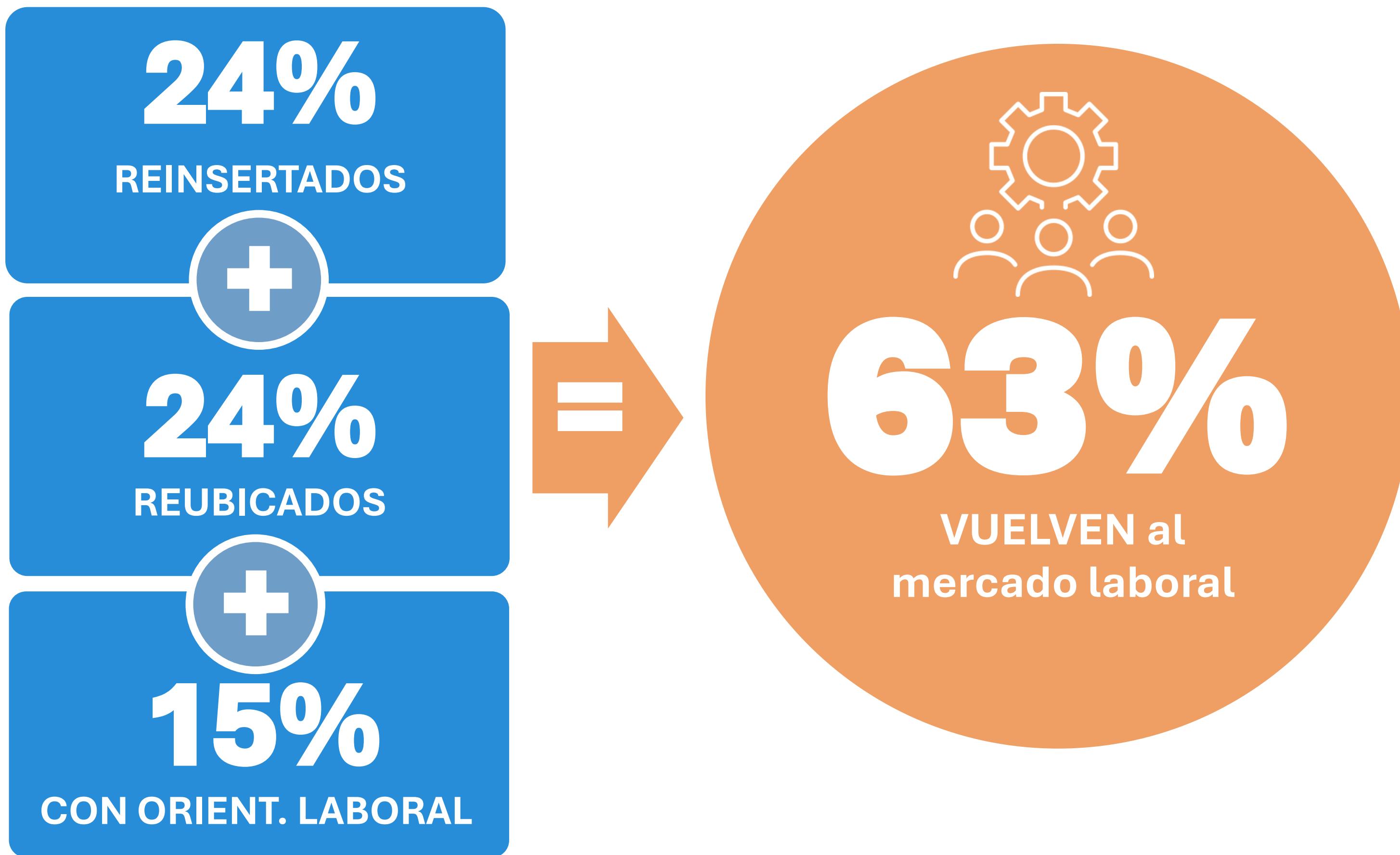


ASISTENCIA
MÉDICA
INTEGRAL 2024

En un contexto de
crisis del sector SALUD



Recalificación



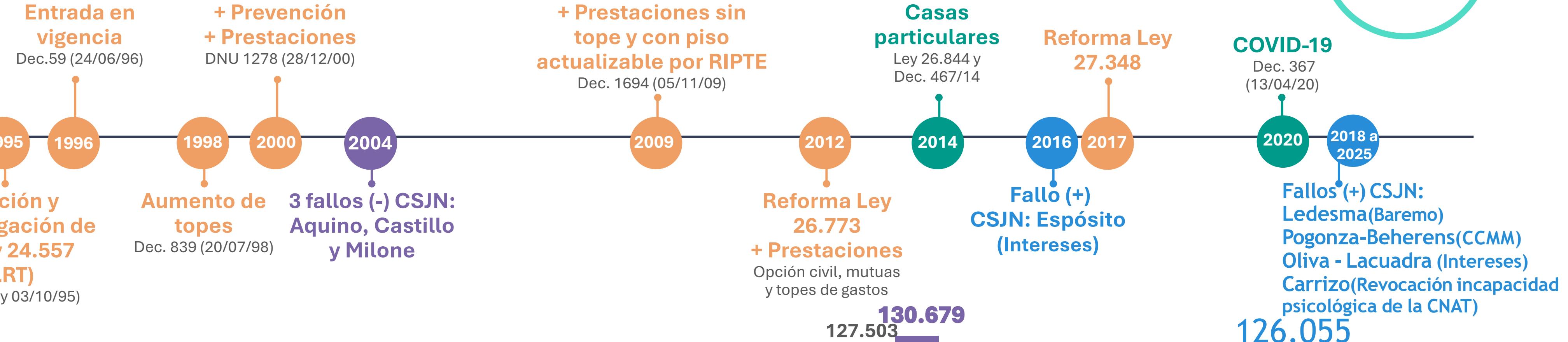
Internacional



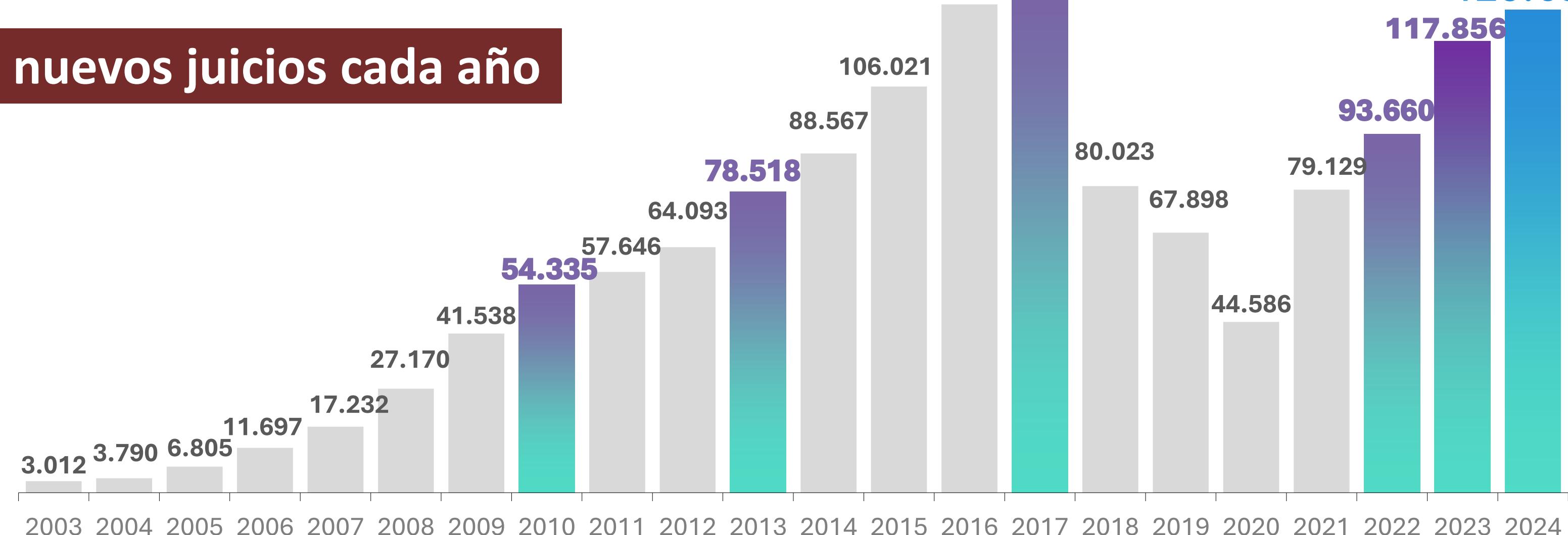
| INCAPACIDAD LABORAL | ARGENTINA | ESPAÑA | CHILE |
|---|--|---|--|
| ILT | 100% del salario | 75% del salario | 100% del salario |
| INCAPACIDADES SUSCEPTIBLES DE PAGO | Todas | A partir del 33% | A partir del 15% |
| INCAPACIDADES PERMANENTES | <ul style="list-style-type: none"> Hasta 50%: fórmula c/piso prestacional actualizable > 50% y muerte: fórmula c/piso prestacional actualizable + suma única Para todos: En ocasión del trabajo 20% adicional por cualquier otro daño. | <ul style="list-style-type: none"> Parcial (> 33% que no llega a ser total). 24 mensualidades. Total (para la tarea que realizaba) Renta vitalicia del 55% del salario de cotización. Absoluta (para todas las tareas) Renta vitalicia del 100% del salario de cotización | <ul style="list-style-type: none"> Entre 15 y 40%. Máximo de 15 salarios de cotización. Entre el 40 y el 70%. Renta vitalicia de 35% del salario de cotización. 70% y más. Renta vitalicia del 70% del salario de cotización. |
| Instancia ADMINISTRATIVA | <ul style="list-style-type: none"> Ante la Comisión Médica, con asesoramiento letrado obligatorio y gratuito para el trabajador | <ul style="list-style-type: none"> Sin patrocinio letrado | <ul style="list-style-type: none"> Sin patrocinio letrado, no recurrible judicialmente, excepto otros daños |
| Instancia JUDICIAL | <ul style="list-style-type: none"> Post paso por la Comisión Médica | <ul style="list-style-type: none"> Agotado el procedimiento administrativo previo | <ul style="list-style-type: none"> Habilita reclamo judicial solo contra empleador o tercero por otras indemnizaciones |

Litigiosidad

A pesar de las mejoras y fallos favorables (+) CSJN

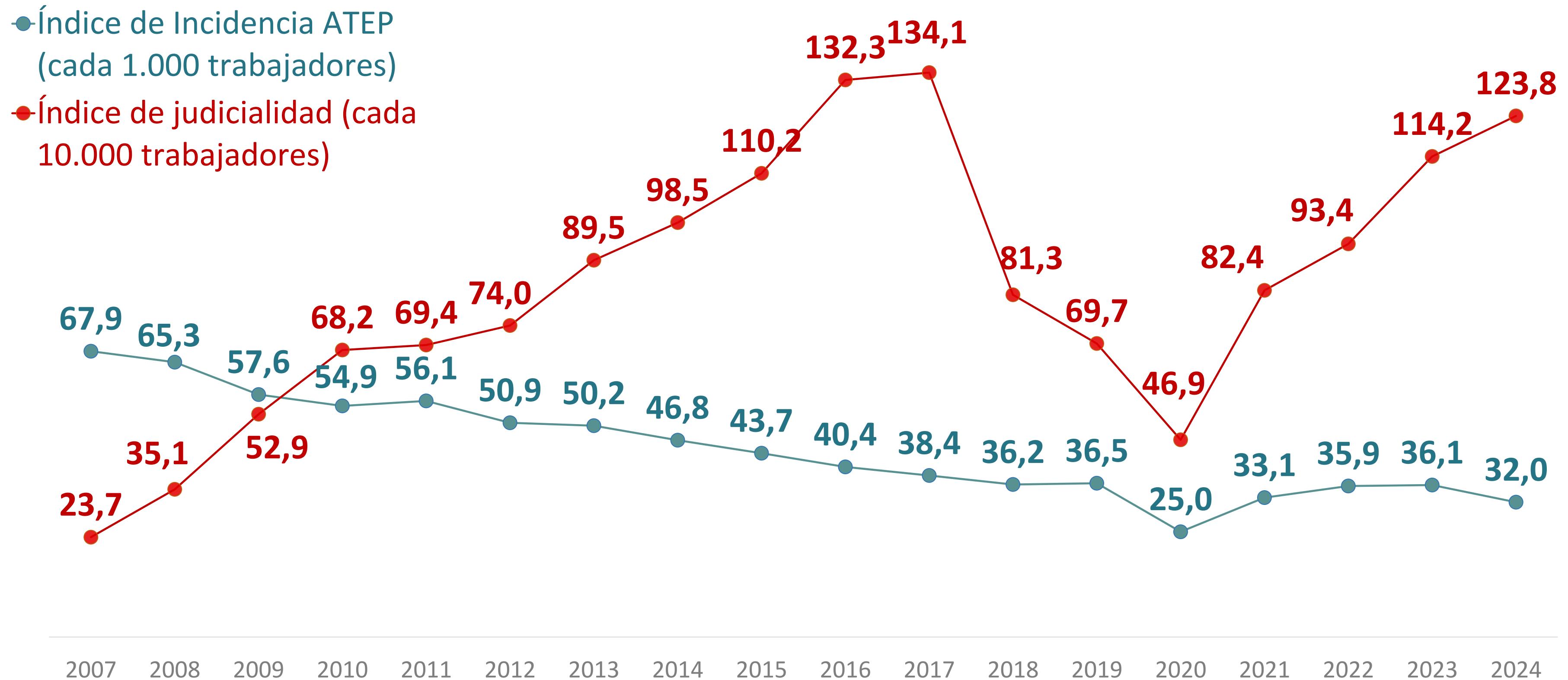


Ingreso de nuevos juicios cada año



Litigiosidad

A pesar de la baja de siniestralidad





Índices de siniestralidad y judicialidad



SINIESTRALIDAD: Argentina: ATEP. España: AT. Chile: AT. Incluye trabajadores independientes.

La Paradoja



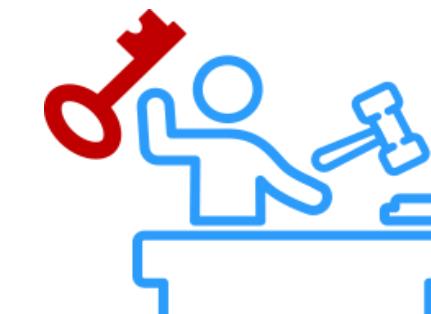
MÁS Y MEJORES SERVICIOS:



- **Mas prevención, menos siniestros y menos graves**
- **Más beneficios y mejor protección:**
 - + Indemnizaciones y c/ actualización automática, con pisos sin techos
 - + Prestaciones en especie y médicas integrales, automáticas y de calidad
 - Mayores que los de España y Chile
- Alta valoración de servicios de empleadores y trabajadores
- Ágil tramitación y resolución de conflictos (validada por CSJN)



RESULTADO:
+86% de JUICIOS
Desde 2019



¿La llave para avanzar en una solución?
Cuerpos Médicos Forenses,
para cerrar la brecha entre el
procedimiento administrativo
de CCMM y el judicial

¿Por qué son necesarios los CMF?



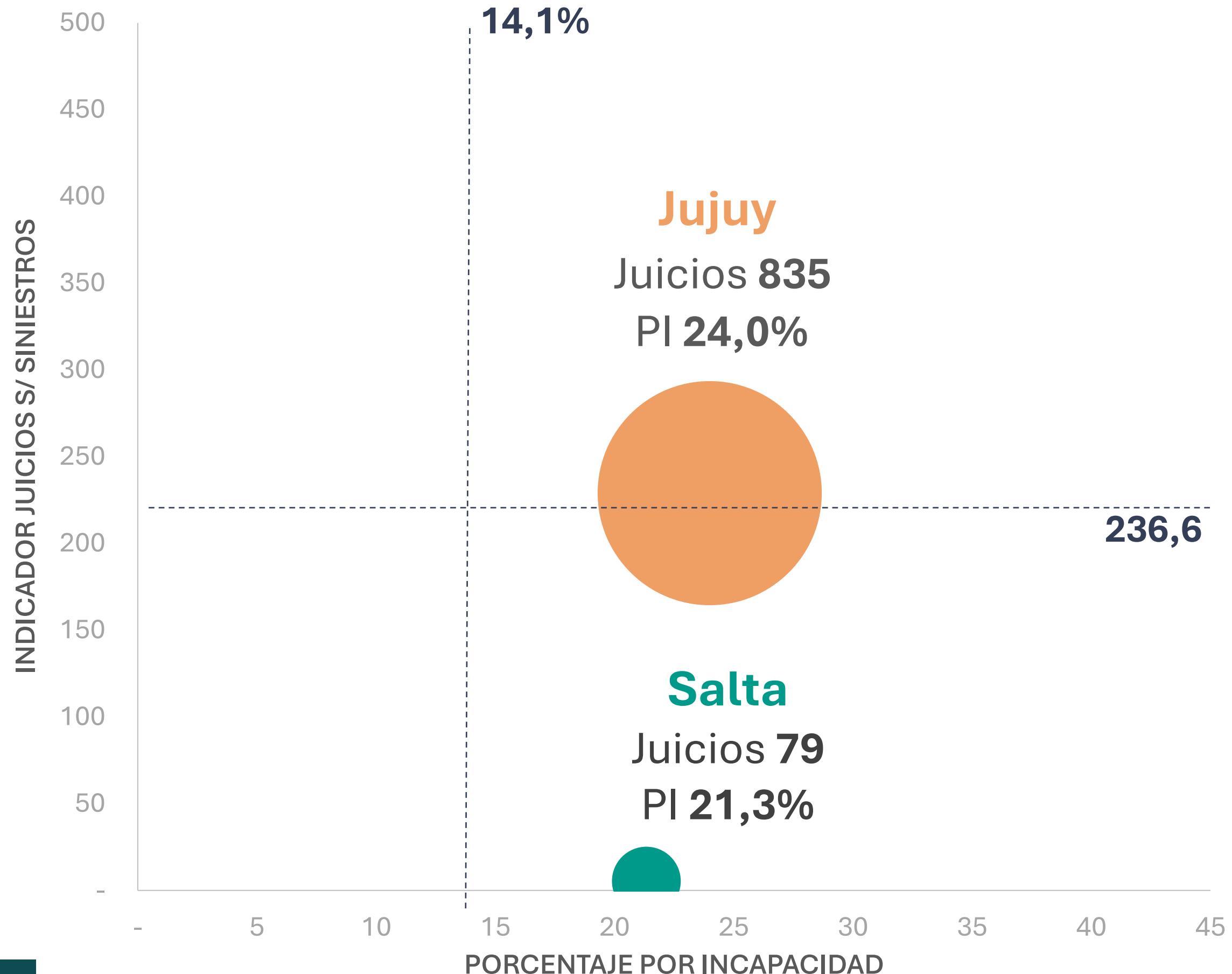
1. Es lo que establece la Ley 27.348 en su art. 2:

- Médicos **especialistas** seleccionados por concurso.
- Que utilicen adecuadamente el **Baremo y el LEP** para valorar los daños.
- Con **honorarios desanclados del resultado del proceso**
- **Con intervención en todos los casos**

2. Hay indicios que indican que son efectivos

CMF – “Sin” vs “Con”

Ejemplo 1

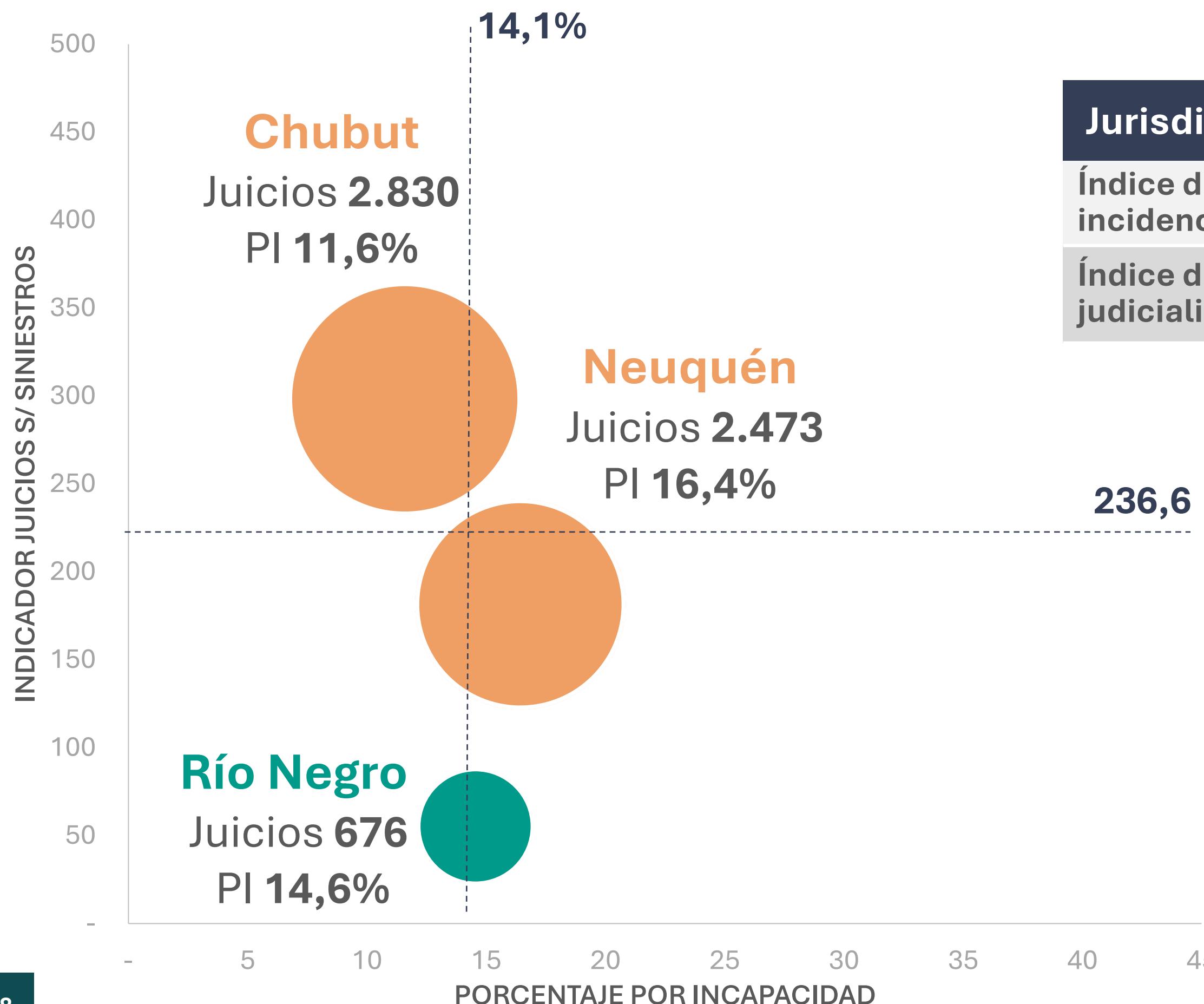


| Jurisdicción | Jujuy | Salta | País |
|------------------------|-------|-------|-------|
| Índice de incidencia | 46,2 | 52,8 | 48,8 |
| Índice de judicialidad | 113,8 | 3,0 | 123,8 |

- SIN
- CON

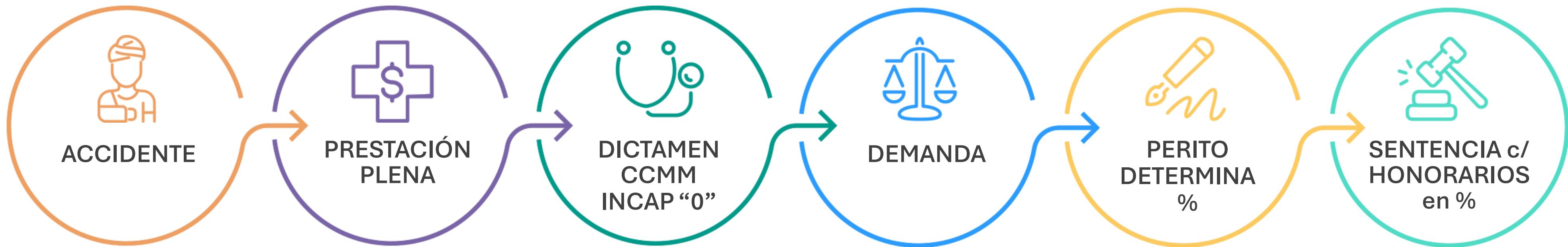
CMF – “Sin” vs “Con”

Ejemplo 2



Sin CMF

Procedimiento caso típico



DIAGNÓSTICOS DE LOS RECLAMOS JUDICIALES

| | % |
|--|------------|
| Esguinces en general | 28% |
| Lumbalgia, cervicalgia y dorsalgia | 23% |
| Contusiones | 17% |
| Heridas | 9% |
| Distensiones, contracturas y desgarros | 5% |
| Resto | 18% |

...82% dolencias leves

Apartamiento en sede judicial

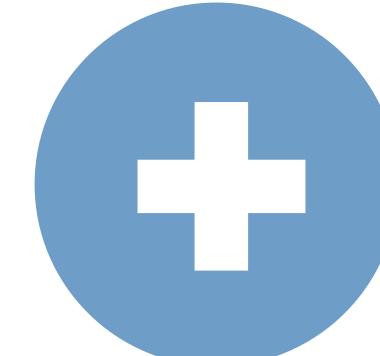


Desfasaje de las pericias judiciales



88%

de los juicios ingresados
en 2023 corresponden a
casos sin incapacidad o
enfermedades no
listadas



12,5 PI

Son los puntos adicionales
que, promedio, otorgan los
peritos judiciales por
sobre la administrativa, con
mucha variabilidad por caso y
jurisdicción



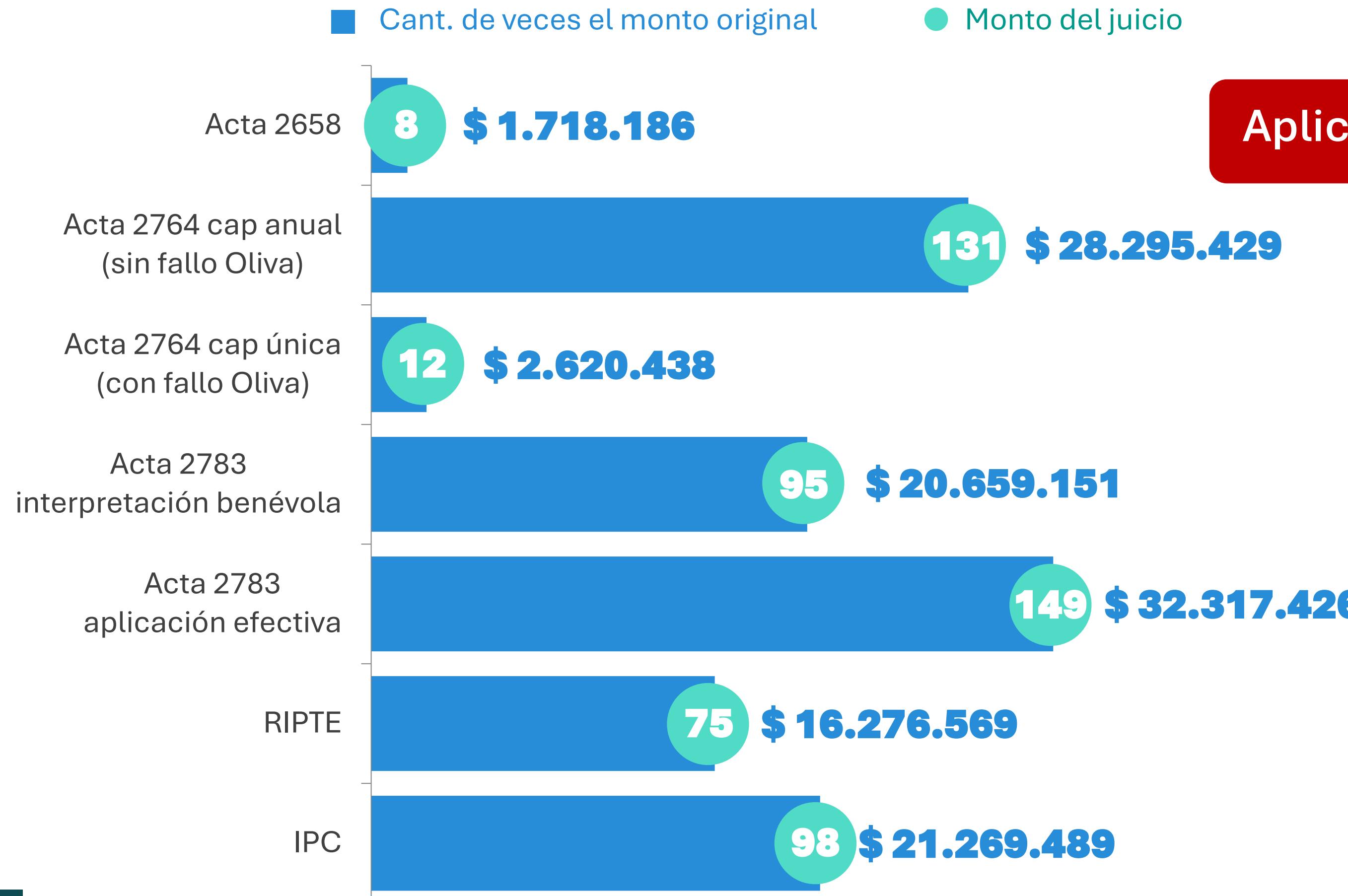
CMF – “Sin” vs “Con”



| ATRIBUTO | SIN CMF | CON CMF |
|--------------------------------|---------------------------------------|---|
| Elección de peritos | Anotarse en una lista y sorteo | Especializados y por Concurso |
| Determinación del Daño | A criterio de cada perito | Aplicación adecuada de Baremo Ley 27.348 + Listado EP |
| Honorarios | Ligado al % de la pericia/juicio | Sueldo Fijo u Honorario por acto médico |
| Porcentaje adicional al Baremo | 12,5% | 0% |
| Equidad para trabajadores | No | Si |
| Sobrecostos evitables | Si | No |
| RESULTADO | CIRCULO VICIOSO MAYOR LITIGIOSIDAD | CIRCULO VIRTUOSO MENOR LITIGIOSIDAD |

Cambio de tasas (a junio 2024)

Ejemplo CABA



Aplicaciones retroactivas

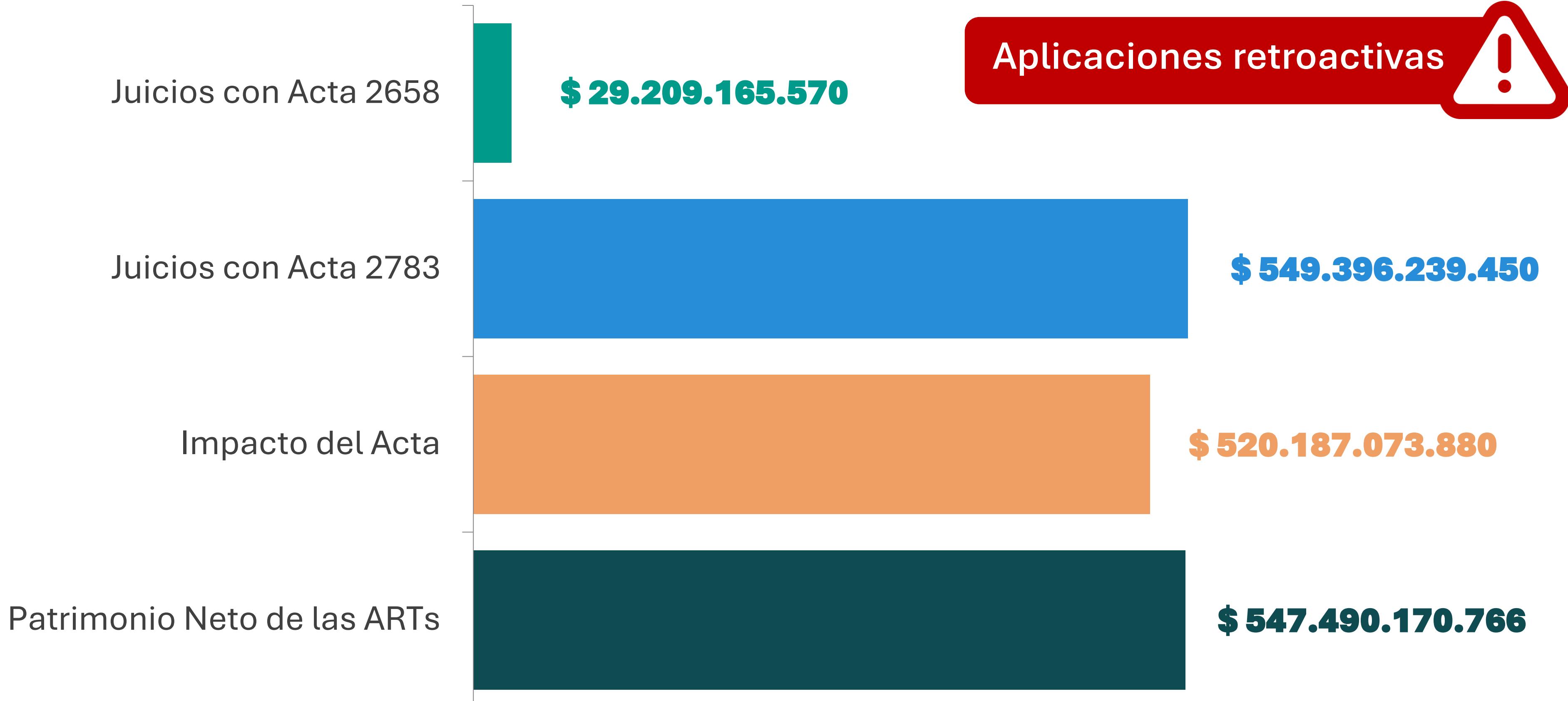


DATOS DEL EJEMPLO:

- Fecha de siniestro
28-feb-15
- Fecha de actualización
30-jun-24
- Fecha de notificación de la demanda
31-dec-16
- Monto del juicio a la fecha del siniestro
\$ 216.684

Impacto del Acta CNAT 2783/24 (a junio 2024)

6% del total del stock judicial (17.000 juicios de 282.000 en stock)



BUENAS NOVEDADES



✓ CSJN

Intereses 2 Fallos de CSJN ([Oliva + Lacuadra](#)) estipulando: la no acumulación de intereses sobre intereses y la no aplicación de índices. Recordando art. 768 del CCyC (en caso de mora TI pacto de partes o la establecida por ley especial -caso Ley 27.348- o las reglamentadas por el BCRA)

✓ Córdoba

- **Intereses** 2 Fallos del STJ estipulando:
 - RIPTE simple para casos post Ley 27.348 ([Romero](#))
 - Tasa Pasiva BCRA +2% (hasta 31/12/22) y +3% desde el 1/1/23 para casos pre Ley 27.348 ([Bustos](#))
- **Honorarios**

Fallo del STJ que no se devengan hasta tanto finalice el proceso judicial (“Amadei”).

✓ PBA

Intereses. Tasa Activa en algunas localidades

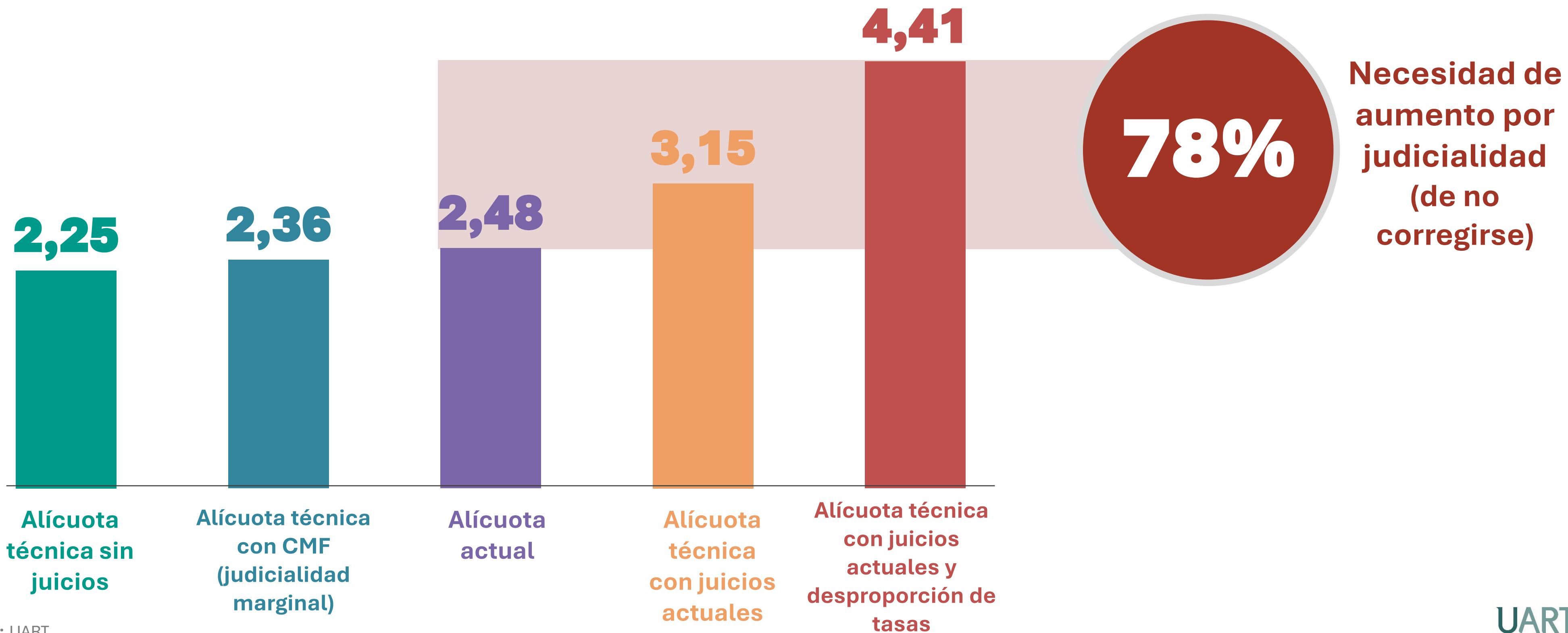
✓ Mendoza

- **Intereses.** Tasa Activa
- **CMF.** No tal cual previsión en ley, pero al menos es un comienzo

Escenarios alternativos ¿Cuál elegir?



Alícuotas ante escenarios alternativos



Círculo Virtuoso



Favorece los estímulos a la prevención y cumplimiento de responsabilidades

Estructura de incentivos adecuada + instrumentos específicos

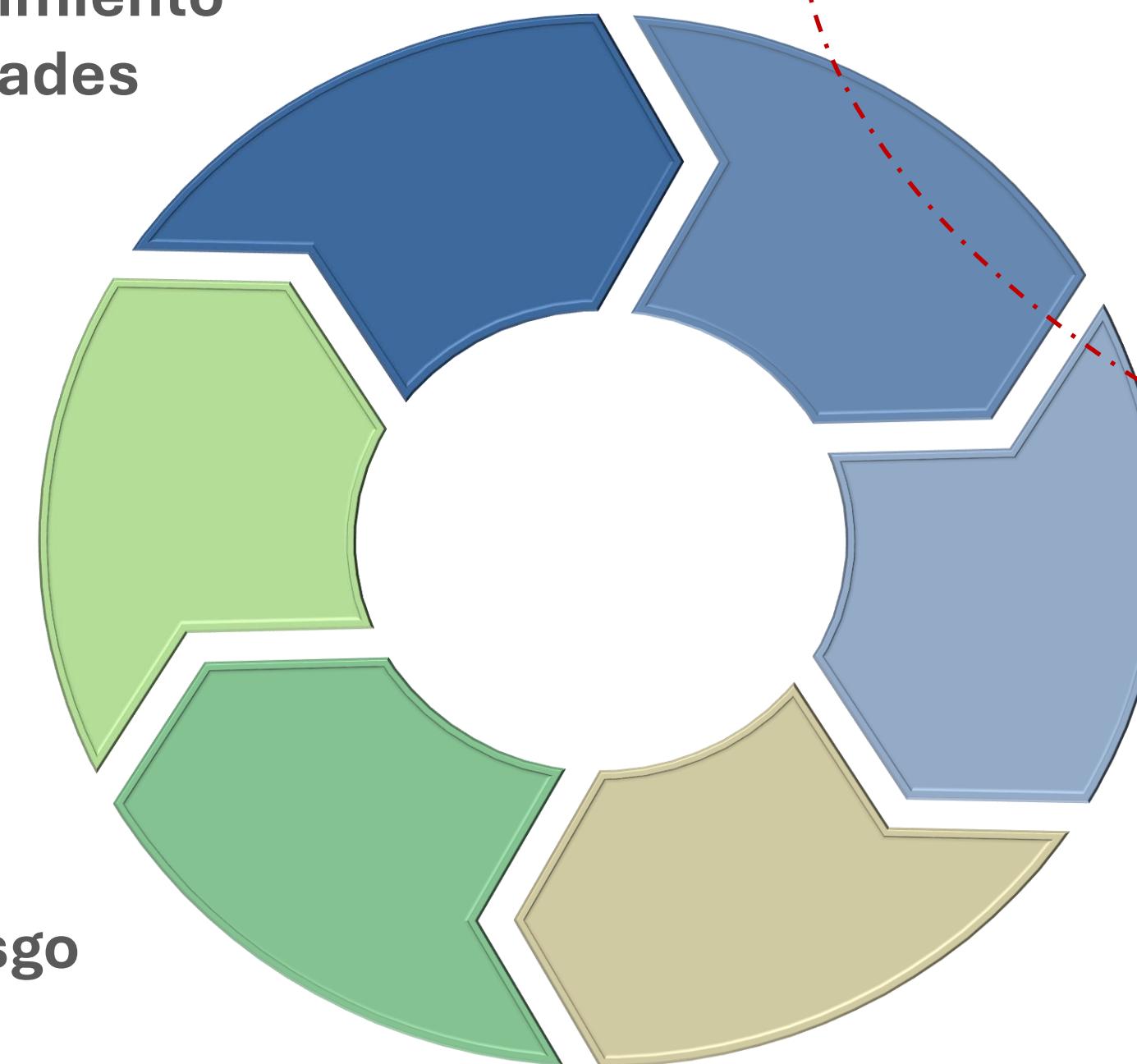
Precios en función del riesgo

Costos predecibles

Contingencias y prestaciones precisas y predeterminadas

Procedimientos ágiles de resolución de discrepancias

Prestaciones dinerarias y en especie oportunas



¿Por qué DESPEJAR la litigiosidad?



Volver al círculo virtuoso y esencia del sistema



✓ Creciente cobertura de población trabajadora



✓ ART abocadas a PREVENCIÓN y ATENCIÓN INTEGRAL de trabajadores que sufrieron algún siniestro



✓ Sistema competitivo para el Empleador y servicio para el Trabajador

Muchas gracias

