

NIVELAR LA CANCHA

**JUICIOS
LABORALES**

ULTRA PETITIA
IN DUBIO
PRO OPERARIO
DESIGUALDAD
PROCESAL

**FALLOS
JUDICIALES
CONTRADICTORIOS**

VOLATILIDAD
EN FALLOS
PERITOS DE LISTA
CON HONORARIOS
PROPORCIÓN

**LITIGIOSIDAD
EXACERBADA**

INTERESES
IMPAGABLES

NO APLICACIÓN DE PARAMETROS DEL
SISTEMA
CONFLICTOS
PERMANENTES
IMPULSO/CADUCIDAD

**COBERTURA
ART**

ASEGURABLE Y
SOSTENIBLE

COSTOS LABORALES
RAZONABLES

PREVENCIÓN

**COMPETITIVIDAD
Y EMPLEO**

PROTECCIÓN REAL
AL TRABAJADOR

SEGURO

PREVISIBILIDAD

REGLAS CLARAS
Y UNIFORMES

UART



Sistema en Riesgo

10,2 millones de trabajadores, con potencial de duplicarlo

1 millón de empleadores cubiertos

20 mil vidas salvadas

5,1 millones de accidentes evitados

14,1 millones de prestaciones asistenciales + casos crónicos

63% de los trabajadores recalificados vuelven a trabajar

Actualización automática de indemnizaciones y pago en 15 días

Litigiosidad exacerbada

134.000 mil juicios para 2025

23 veces la judicialidad de Chile y 16 la de España

Aumentó 94% vs actividad y el empleo, 6% y 5%, respectivamente

88% de los juicios ingresados es por caso sin incapacidad

Contradicciones entre instancias + Anatocismo e indexaciones contrarios a la ley y a fallos de la CSJN y TSJ de algunas provincias

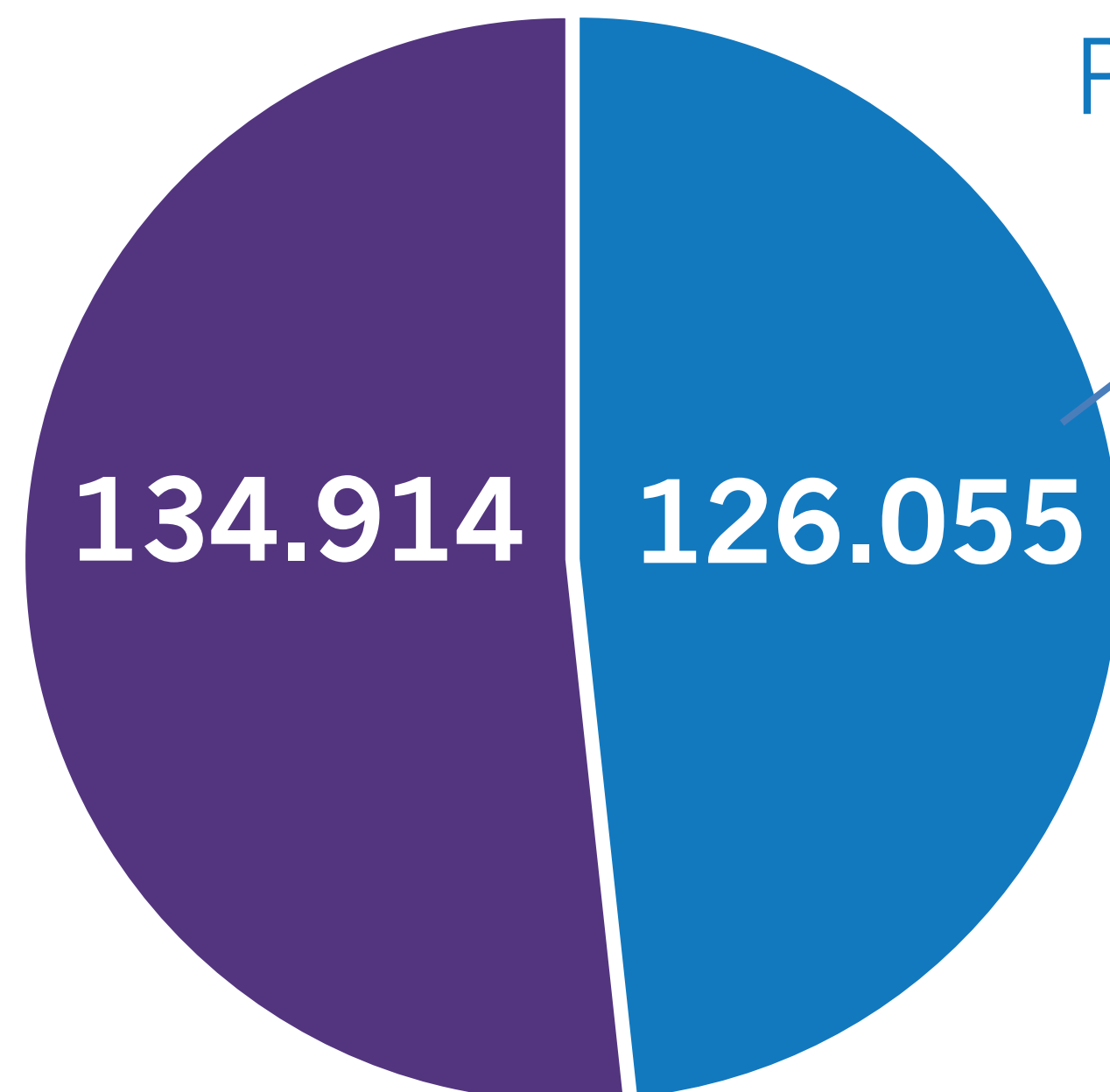
60% de las demandas ingresadas son fuera del plazo de caducidad de ley

27 meses el plazo promedio entre que comienza una demanda y se cierra

Ingresos 2024 = 260.969

Por resto de temas laborales

Distribuidos en **1.000.000** de empleadores



Por Riesgos del Trabajo

134.141 en 2025

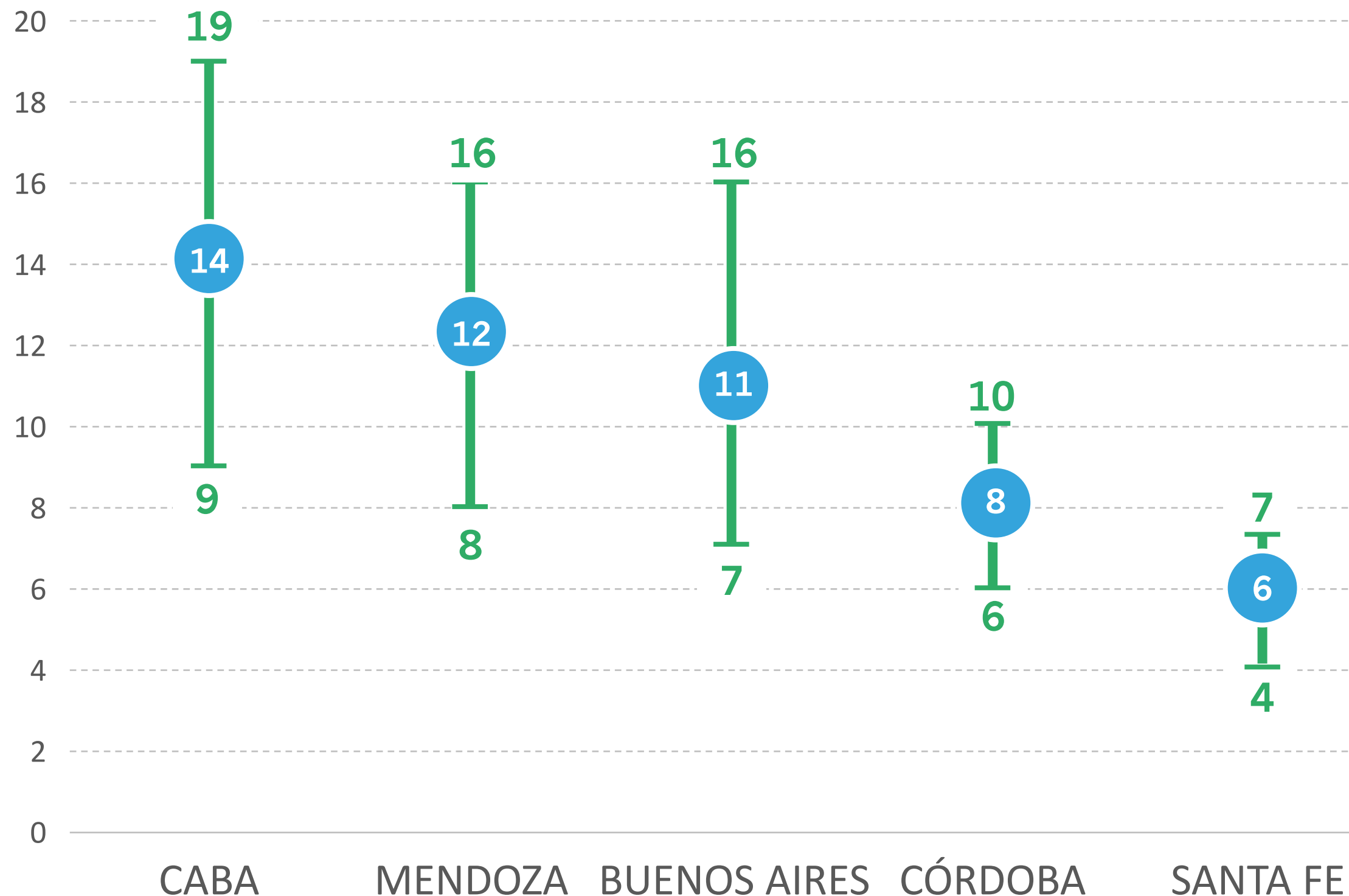
Distribuidos en **23** ARTs

Fuente: Riesgos del Trabajo: UART.

Resto de Temas Laborales: Elaborado a partir de la información de las páginas judiciales oficiales de: PBA, CABA, Santa Fe, Córdoba, Mendoza, Neuquén, San Luis, Río Negro, Santiago del Estero y San Juan y expandido al total país considerando la proporción promedio de estas 10 provincias, que en conjunto representan el 94% de los juicios en ART.

EVALUACIÓN JUDICIAL DE LUMBALGIA NO ESPECIFICADA (que es la más frecuente)

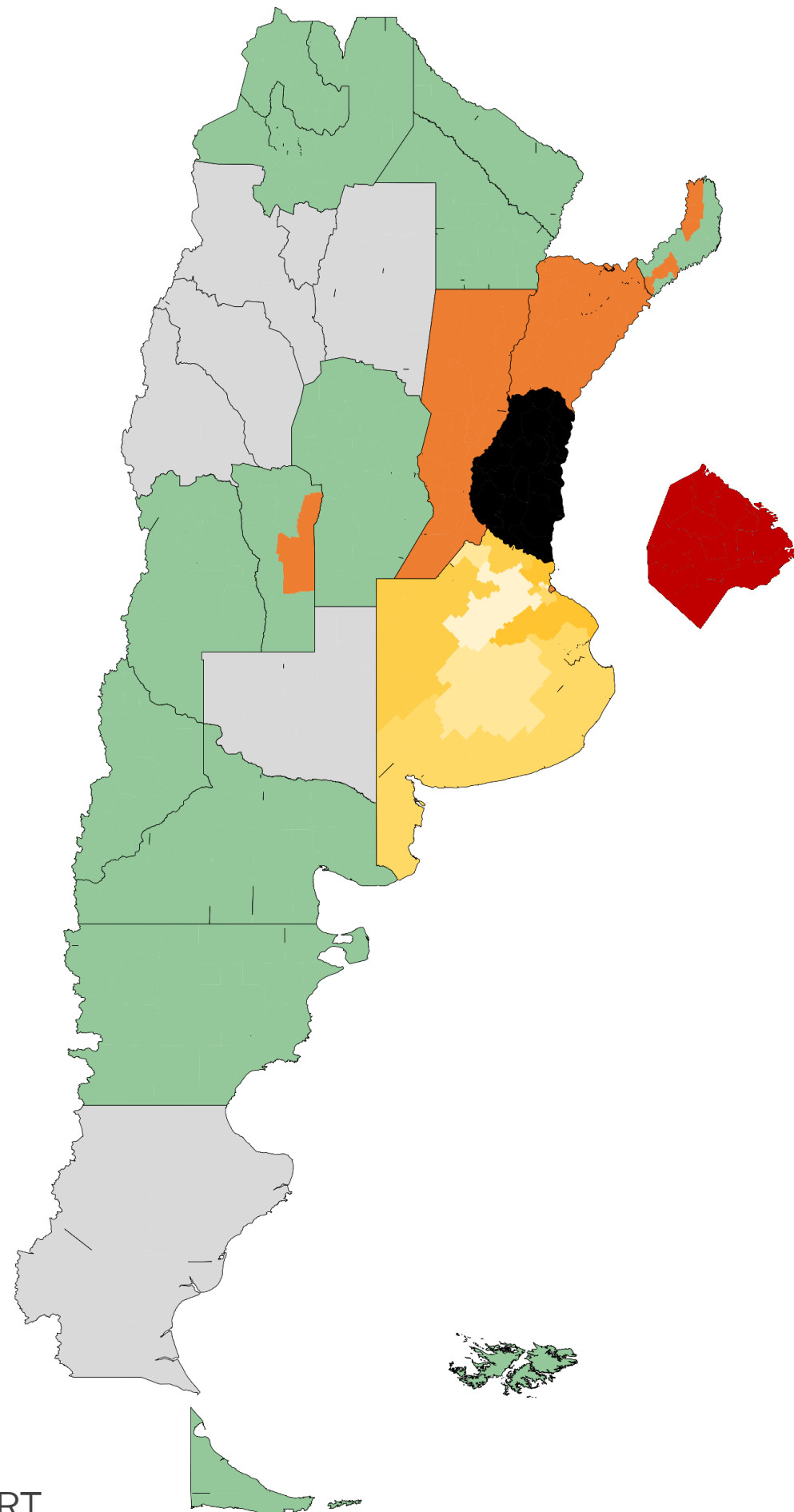
Porcentaje promedio de incapacidad y desviación estándar en los extremos



Promedio:

En Comisión Médica = 0%

En Justicia = 14%



A pesar de tener los actualizaciones e intereses especificados en la Ley + Fallos favorables de CSJN:

- Fallos favorables de Corte acatados = 22%
- Fallos favorables de Corte ¿acatados? = 39%
- Fallos favorables de Corte NO acatados = 16%
- Fallos desfavorables de Corte ¿acatados? = 19%
- Fallos desfavorables de Corte acatados = 2%
- Sin Fallos = 2%

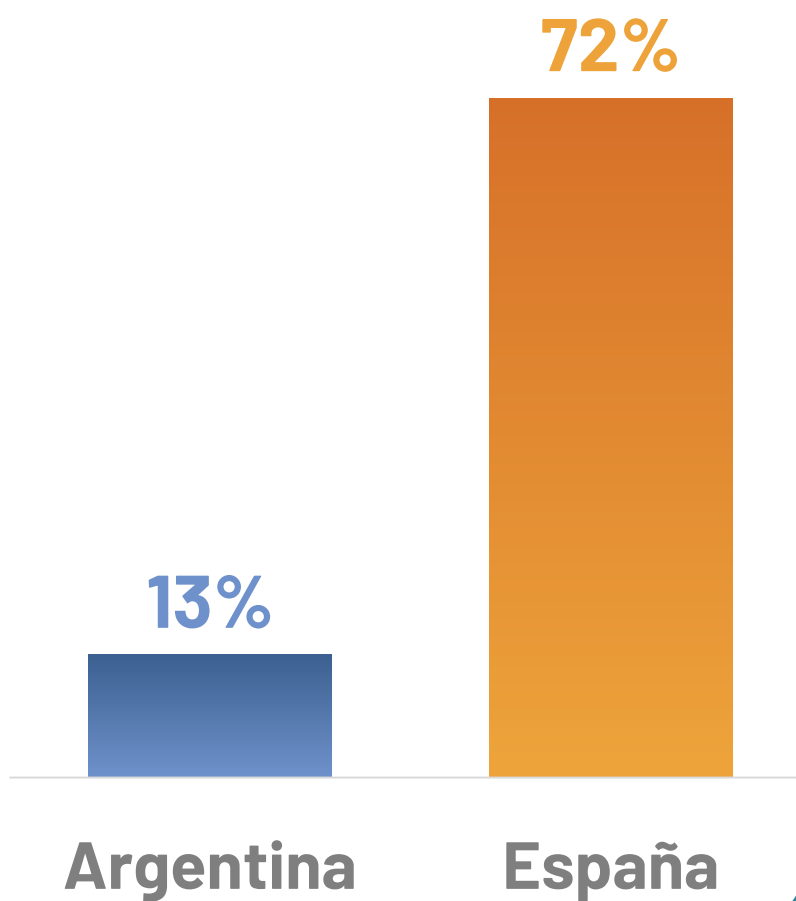
Los % indican la cantidad de juicios ingresados en 2024

LA CANTIDAD DE JUICIOS

Sin explicación en indicadores nacionales o internacionales



Porcentaje de juicios ganados por la ART 2023



Profundizando la PARADOJA:

Mientras los fallecimientos bajan 80% y los accidentes 55%, la litigiosidad crece exponencialmente

Los juicios ingresados en 2025 representan:

Casi 7 MILLONES de SALARIOS MÍNIMOS

5 MESES de CUOTA PACTADA DEL SISTEMA

1,1% de la MASA SALARIAL DEL SISTEMA

+ impacto en stock de 300 mil juicios, por los *contrastes judiciales* en las tasas de interés aplicadas

ESTO IMPLICA:

+

COSTOS
LABORALES

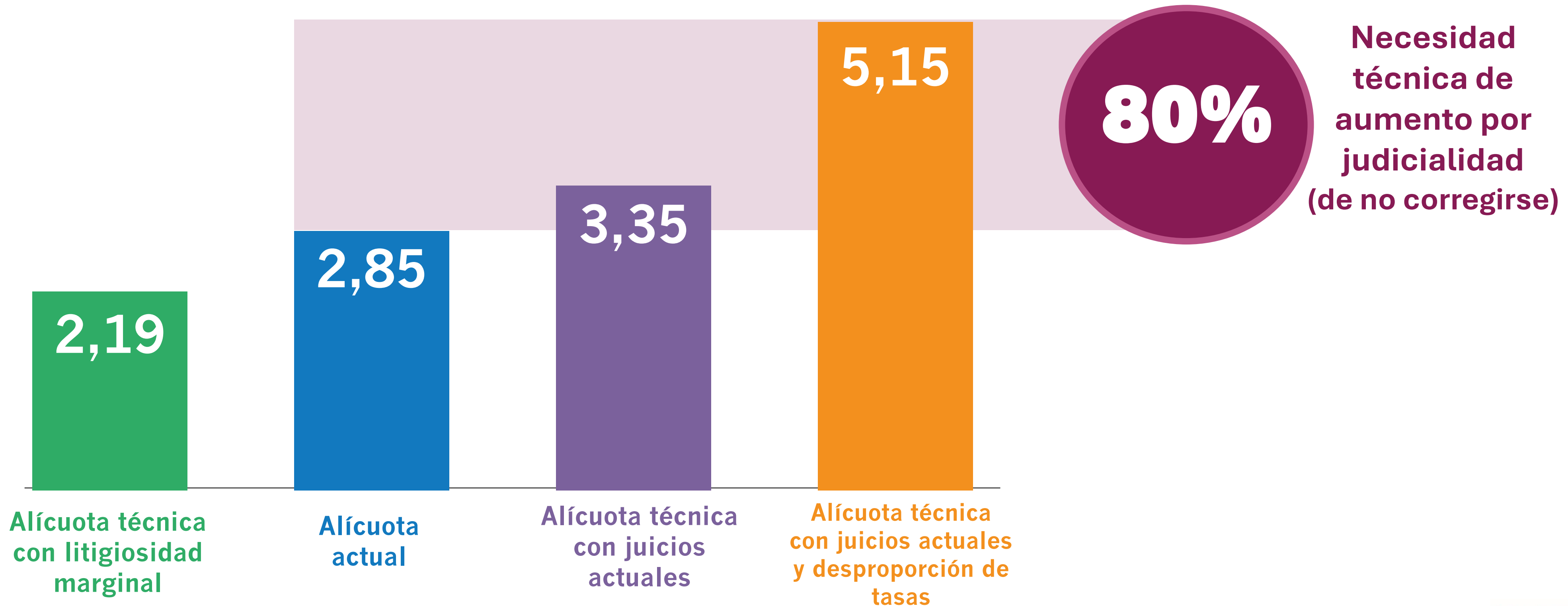
-

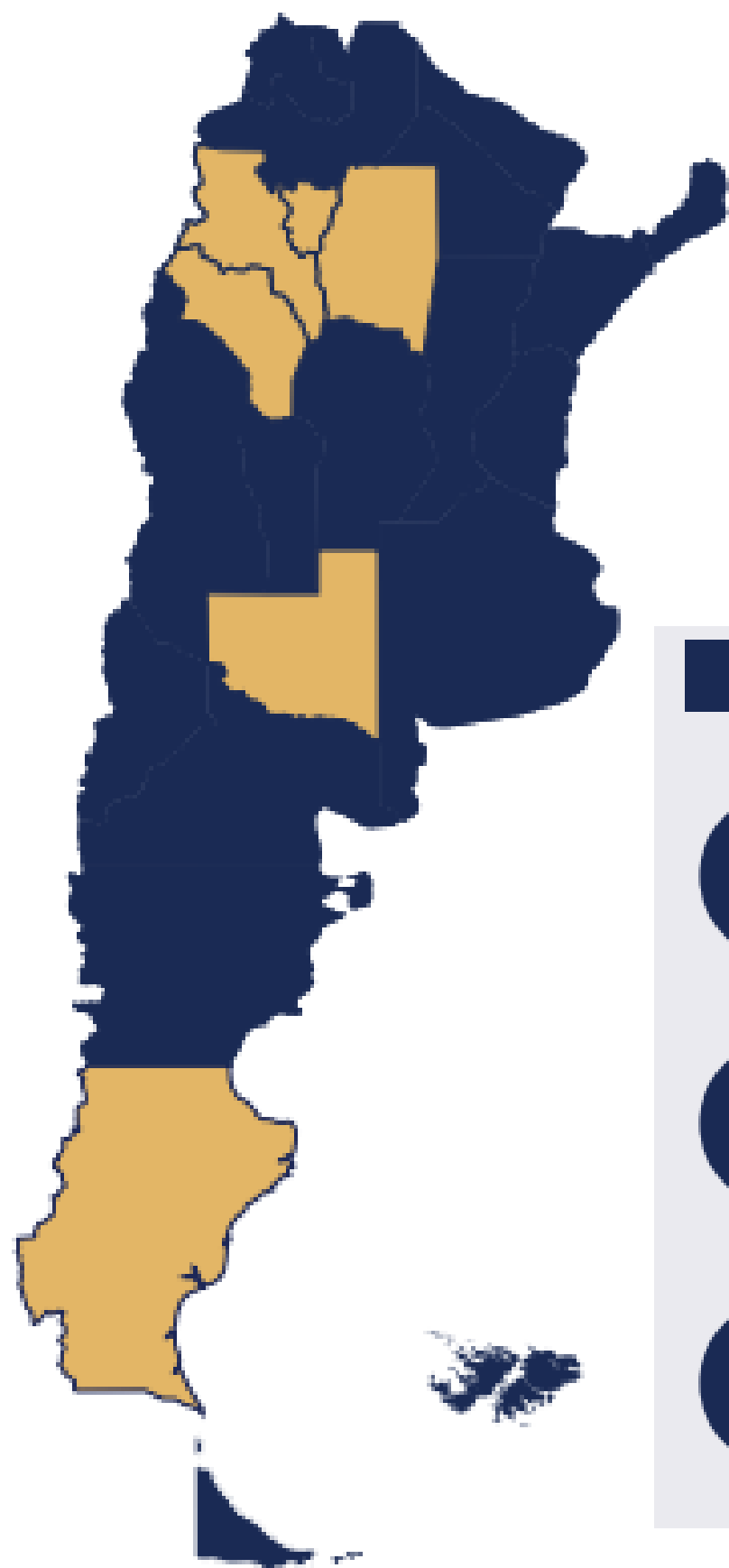
COMPETITIVIDAD

-

EMPLEO

Alícuotas ante escenarios alternativos





ADHERIDAS



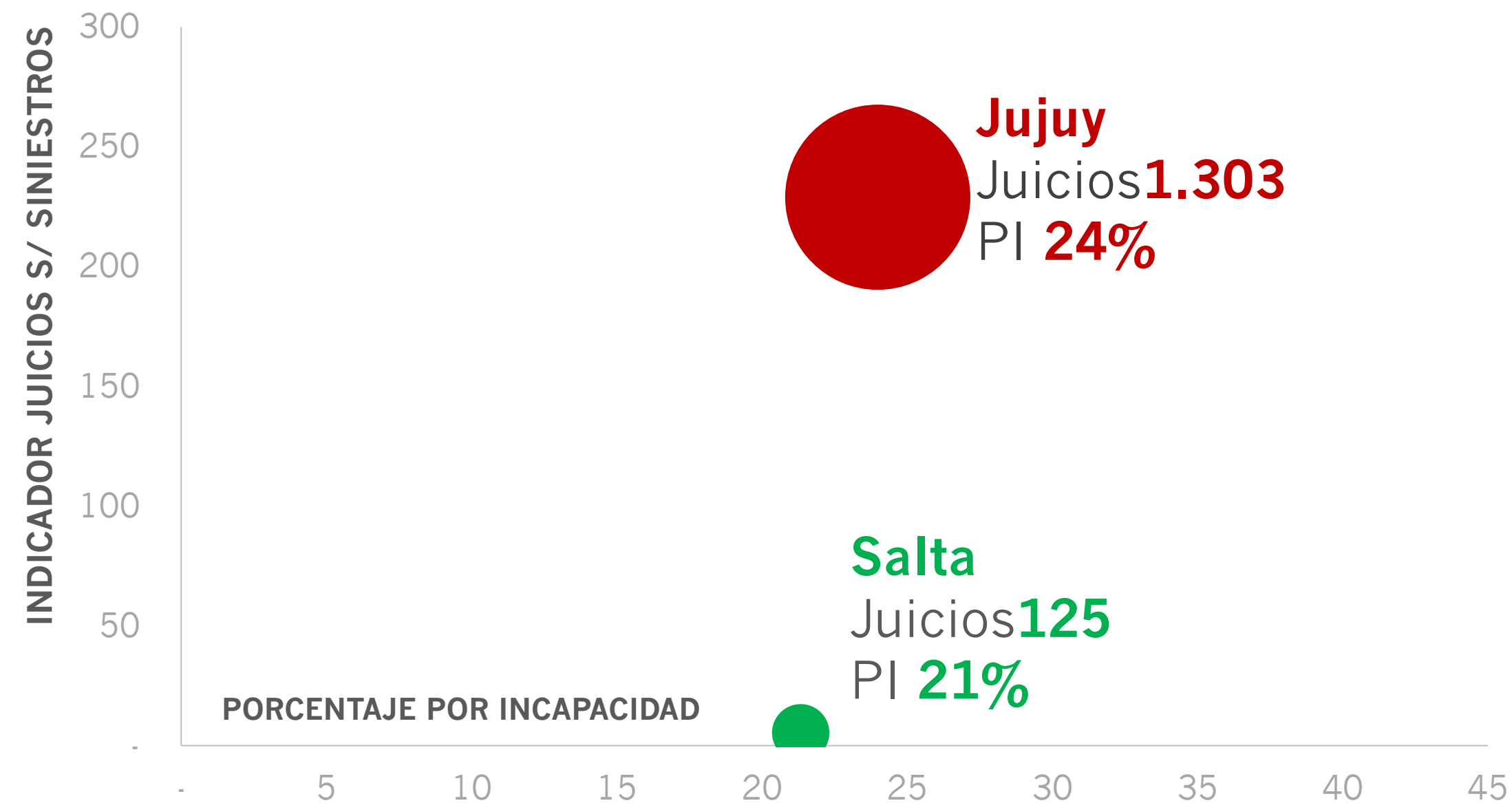
Queda pendiente: **1) la conformación de los CMF** por parte de las **máximas autoridades Judiciales** de cada provincia y **2) la unificación de criterios** alineados con ley y jurisprudencia CSJN en la aplicación de **intereses** por parte de los **tribunales inferiores**



Importante rol de los **Gobernadores Provinciales, cuidando la competitividad**

CUERPOS MÉDICOS FORENSES

- Intervención en **todos los casos**, no sólo algunos
- Concursado, **no lista**
- Remuneración u honorarios por tarea, **desanclada de la pericia**
- Aplicación **adecuada** Baremo y Listado de Enfermedades Profesionales



Jurisdicción	Jujuy	Salta
Índice de accidentes	48,7	53,2
Índice de judicialidad	177,7	4,9

- **Paraguas** para el empleador
- Más **prevención** y garantía de **atención y cobertura** para el trabajador

En UART con el objetivo de eliminar la litigiosidad en su génesis:



Gestión con
propuestas de solución



Respaldo técnico,
estadístico y jurídico



Comunicación
institucional



Articulación público-
privado



Punto de partida:

1

Sistema que **funciona y en riesgo de colapso**

2

Ley 27.348 + **18 adhesiones provinciales**

3

Fallos favorables de CSJN: 15 temáticas + PBA: 5 + Santa Fe: 6 + Córdoba: 7 + Mendoza: 3 + Otras cortes provinciales: 18



Novedades judiciales 2026:

Corte PBA. Fallo Galarza aplicación **tasa activa sin capitalizar**

Corte Santa Fe. Integración de **CMF**

Mendoza. Anuncio de más peritos para **CMF**

Reforma Laboral. Elementos para el **cumplimiento de la Justicia**