

NIVELAR LA CANCHA

**JUICIOS
LABORALES**

ULTRA PETITIA
IN DUBIO
PRO OPERARIO
DESIGUALDAD
PROCESAL
FALLOS
JUDICIALES
CONTRADICTORIOS
VOLATILIDAD
EN FALLOS
PERITOS DE LISTA
CON HONORARIOS
PROPORCIÓN
INTERESES
IMPAGABLES
**LITIGIOSIDAD
EXACERBADA**

NO APLICACIÓN DE PARAMETROS DEL
SISTEMA

CONFLICTOS
PERMANENTES

IMPULSO/CADUCIDAD

**COBERTURA
ART**

ASEGURABLE Y
SOSTENIBLE

COSTOS LABORALES
RAZONABLES

PREVENCIÓN

**COMPETITIVIDAD
Y EMPLEO**

PROTECCIÓN REAL
AL TRABAJADOR

SEGURO

REGLAS CLARAS
Y UNIFORMES

PREVISIBILIDAD

UART



Sistema en Riesgo

10,2 millones de
trabajadores, con potencial
de duplicarlo

1 millón de empleadores
cubiertos

20 mil vidas salvadas

5,1 millones de accidentes
evitados

14,1 millones de
prestaciones asistenciales +
casos crónicos

64% de los trabajadores
recalificados vuelven a
trabajar

Actualización automática de
indemnizaciones y pago en
15 días

Litigiosidad exacerbada

134.000 mil juicios para 2025

23 veces la judicialidad de Chile y
14 la de España

Aumentó 94% vs actividad y el
empleo, 6% y 5%,
respectivamente

87% de los juicios ingresados es
por caso sin incapacidad

Contradicciones entre instancias
+ Anatocismo e indexaciones
contrarios a la ley y a fallos de la
CSJN y TSJ de algunas provincias

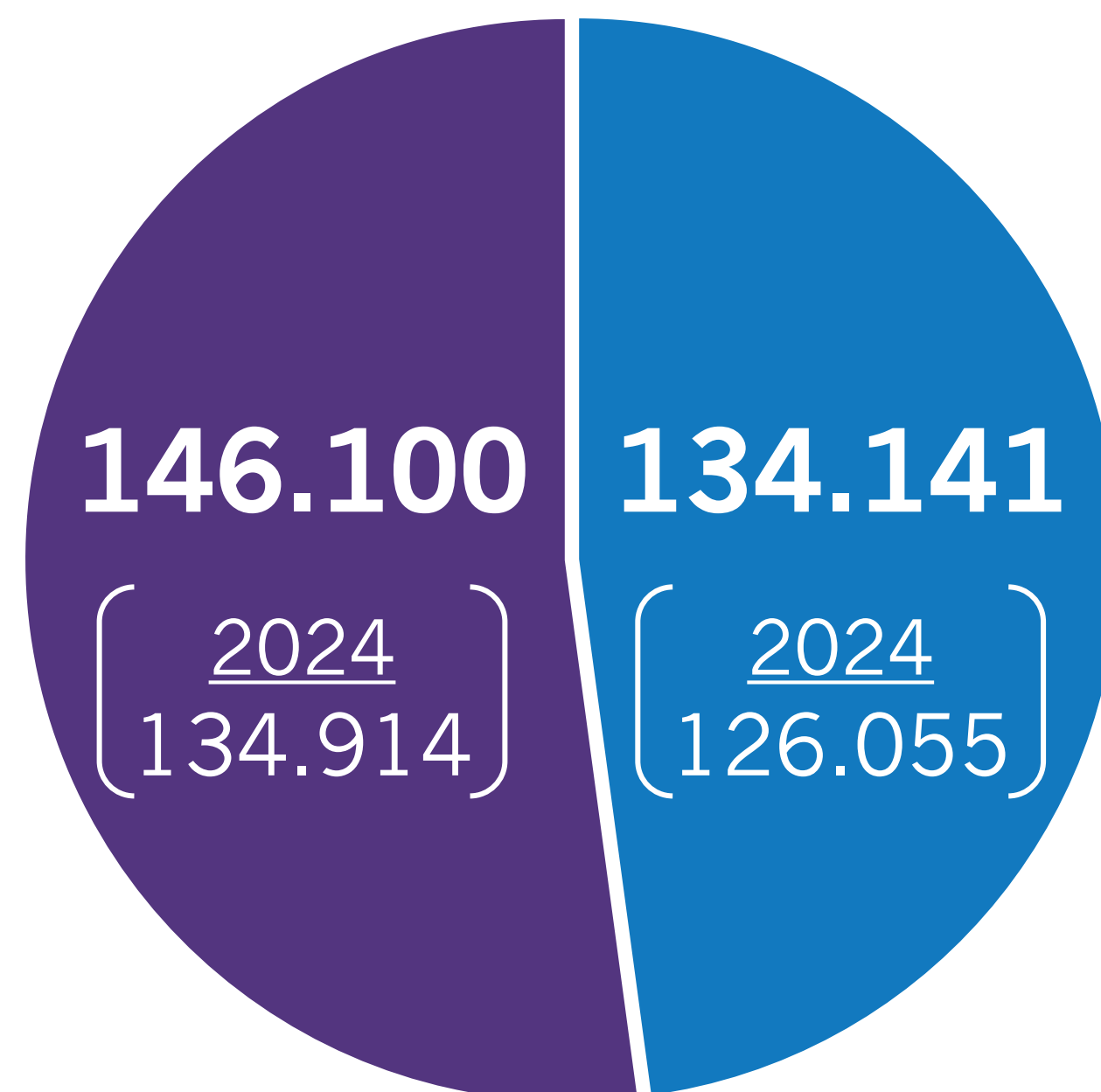
60% de las demandas ingresadas
son fuera del plazo de caducidad
de ley

27 meses el plazo promedio entre
que comienza una demanda y se
cierra

Ingresos 2025 = 280.241 (2024 = 260.969)

Por resto de
temas laborales

Distribuidos en
1.000.000 de
empleadores



Por Riesgos del Trabajo

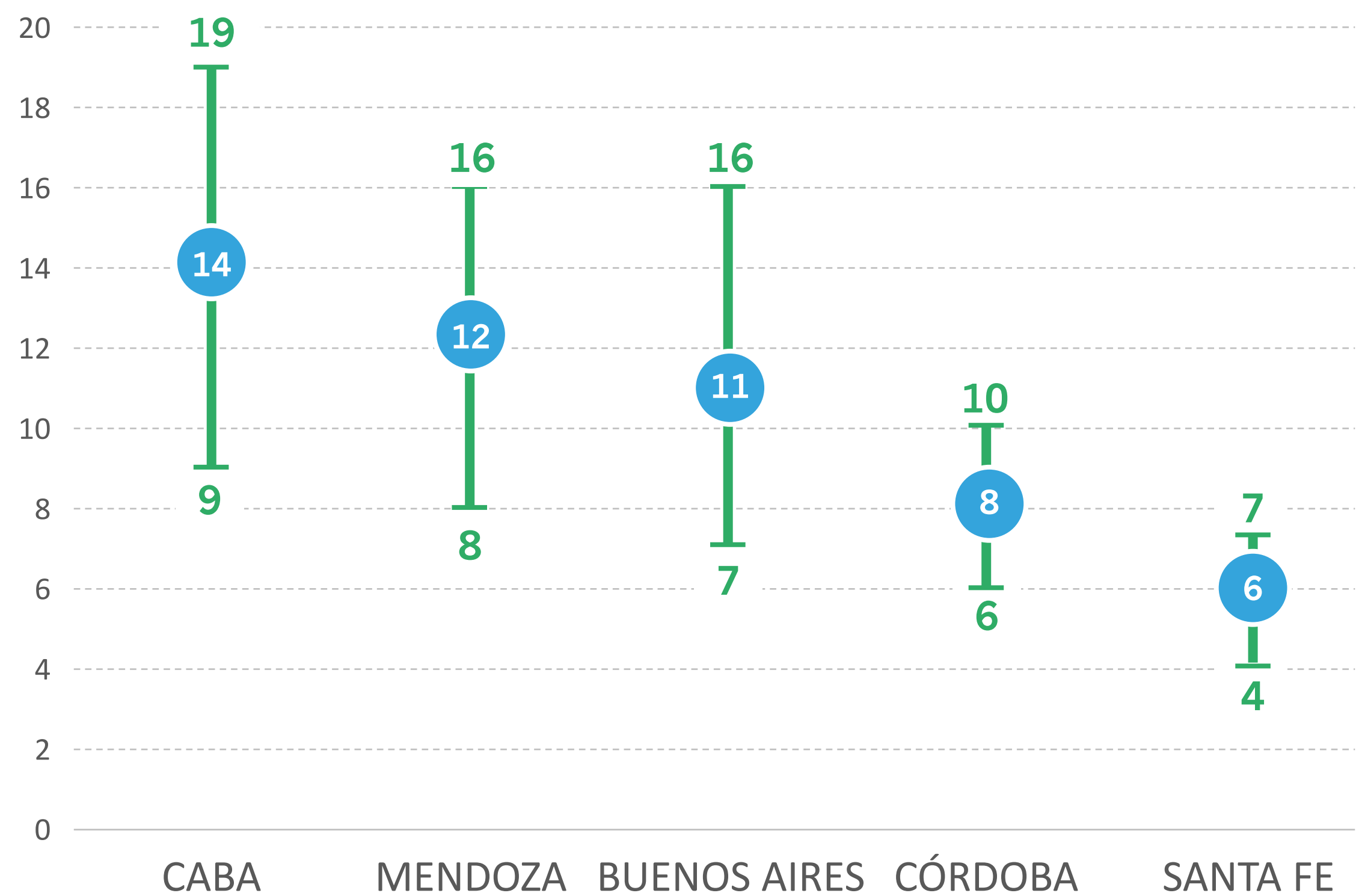
Distribuidos en
23 ARTs

Fuente: Riesgos del Trabajo: UART.

Resto de Temas Laborales: Elaborado a partir de la información de las páginas judiciales oficiales de: PBA, CABA, Santa Fe, Córdoba, Mendoza, Neuquén, San Luis, Río Negro, Santiago del Estero y San Juan y expandido al total país considerando la proporción promedio de estas 10 provincias, que en conjunto representan el 92% de los juicios en ART.

EVALUACIÓN JUDICIAL DE LUMBALGIA NO ESPECIFICADA
(que es la más frecuente)

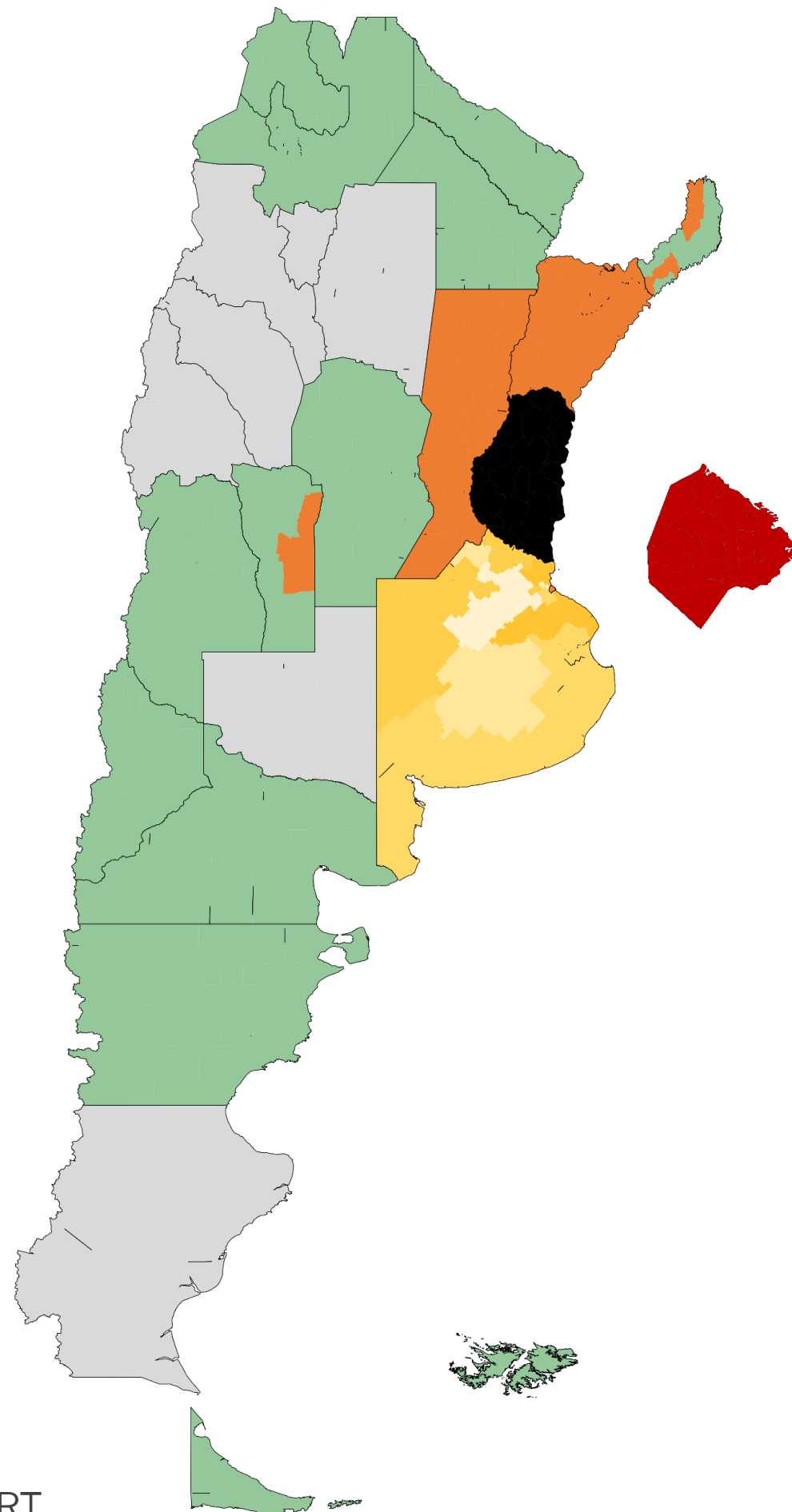
Porcentaje promedio de incapacidad y desviación estándar en los extremos



Promedio:

En Comisión Médica = 0%

En Justicia = 14%



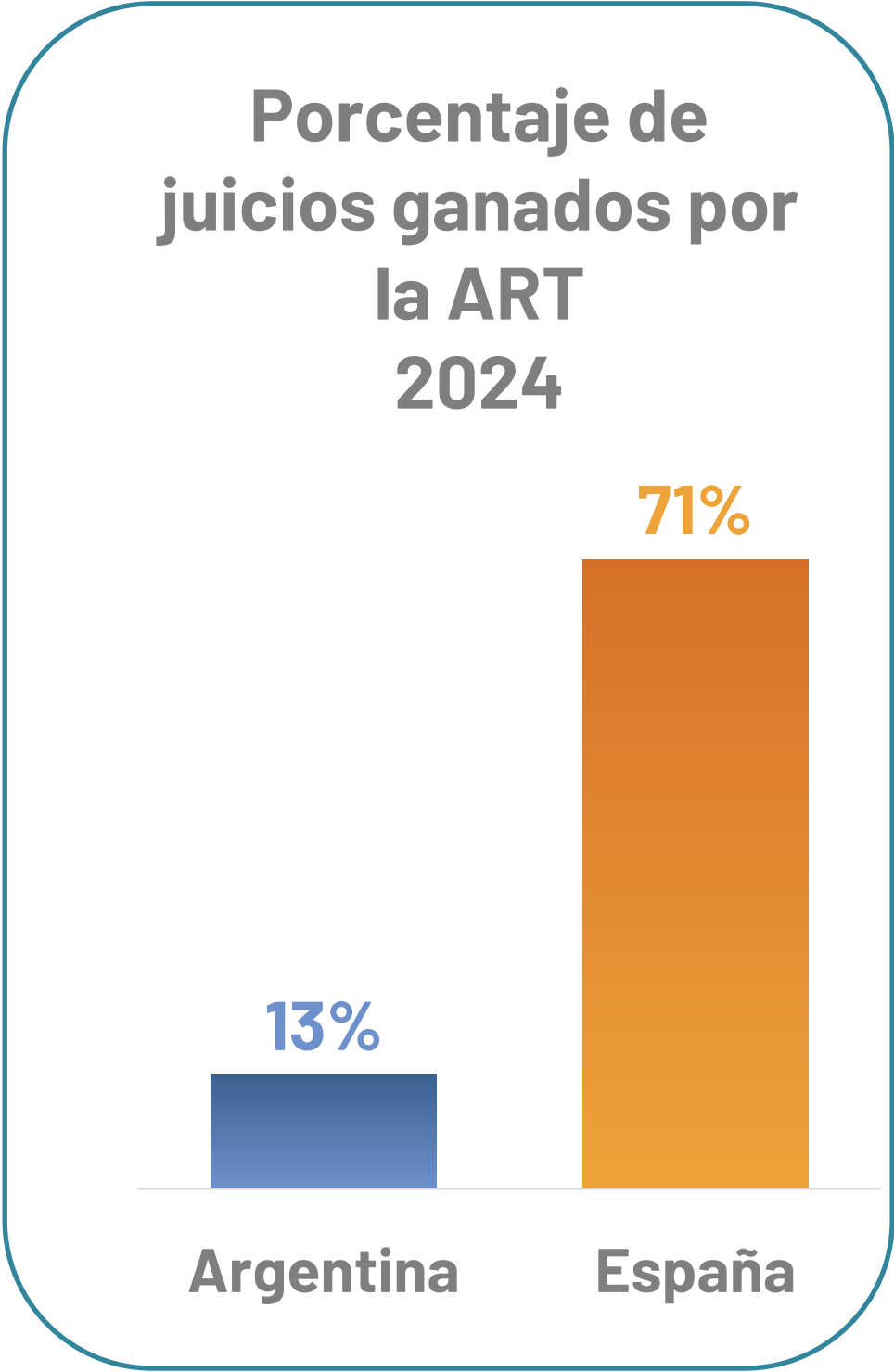
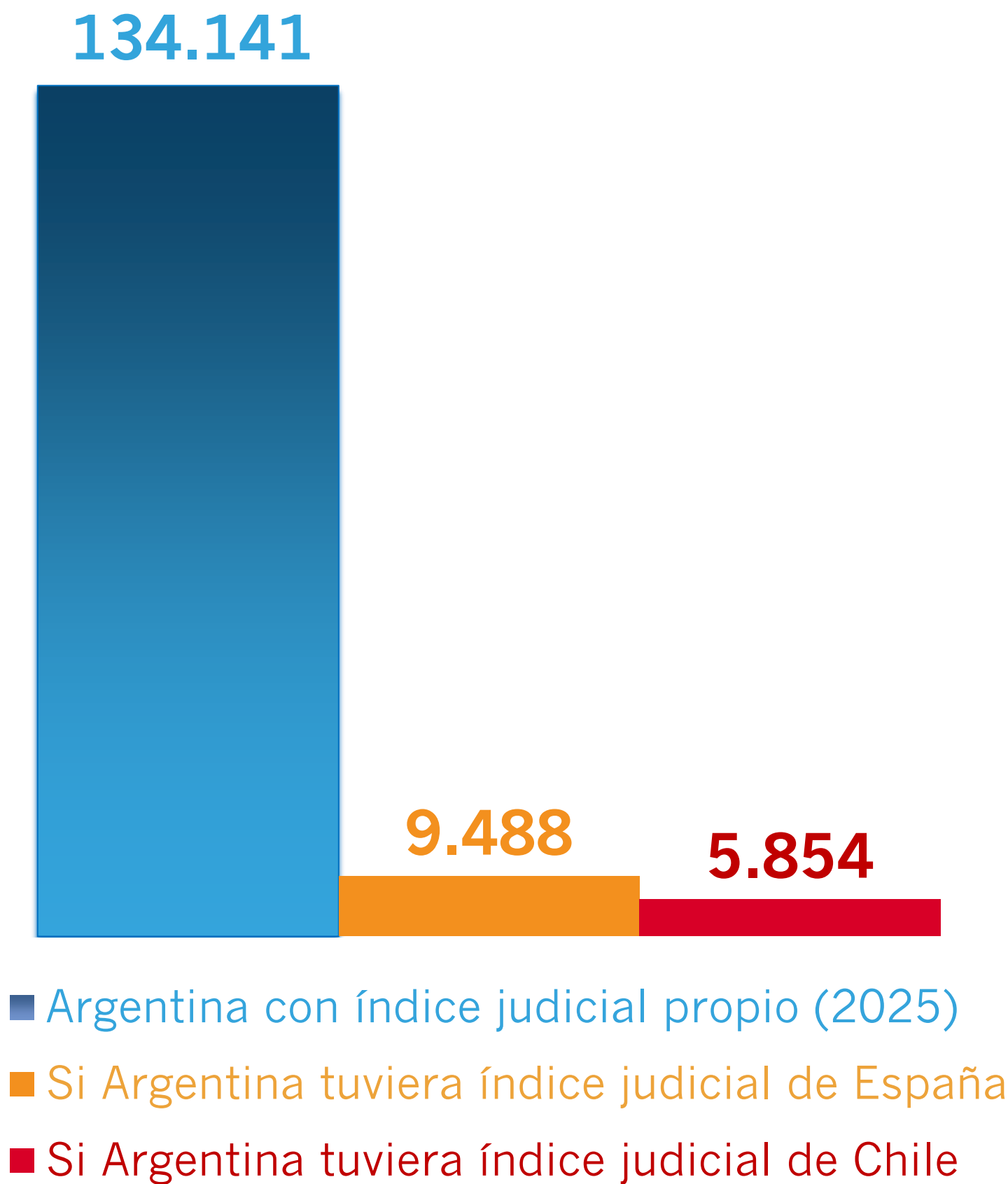
A pesar de tener los actualizaciones e intereses especificados en la Ley + Fallos favorables de CSJN:

- Fallos favorables de Corte acatados = 22%
- Fallos favorables de Corte ¿acatados? = 39%
- Fallos favorables de Corte NO acatados = 16%
- Fallos desfavorables de Corte ¿acatados? = 19%
- Fallos desfavorables de Corte acatados = 2%
- Sin Fallos = 2%

Los % indican la cantidad de juicios ingresados en 2024

LA CANTIDAD DE JUICIOS

Sin explicación en indicadores nacionales o internacionales



Profundizando la PARADOJA:

Mientras los fallecimientos bajan 80% y los accidentes 55%, la litigiosidad crece exponencialmente

Los juicios ingresados en 2025 representan:

Casi 7 MILLONES de SALARIOS MÍNIMOS

5 MESES de CUOTA PACTADA DEL SISTEMA

1,1% de la MASA SALARIAL DEL SISTEMA

+ impacto en stock
de 300 mil juicios,
por los *contrastes
judiciales* en las
tasas de interés
aplicadas

ESTO IMPLICA:

+

COSTOS
LABORALES

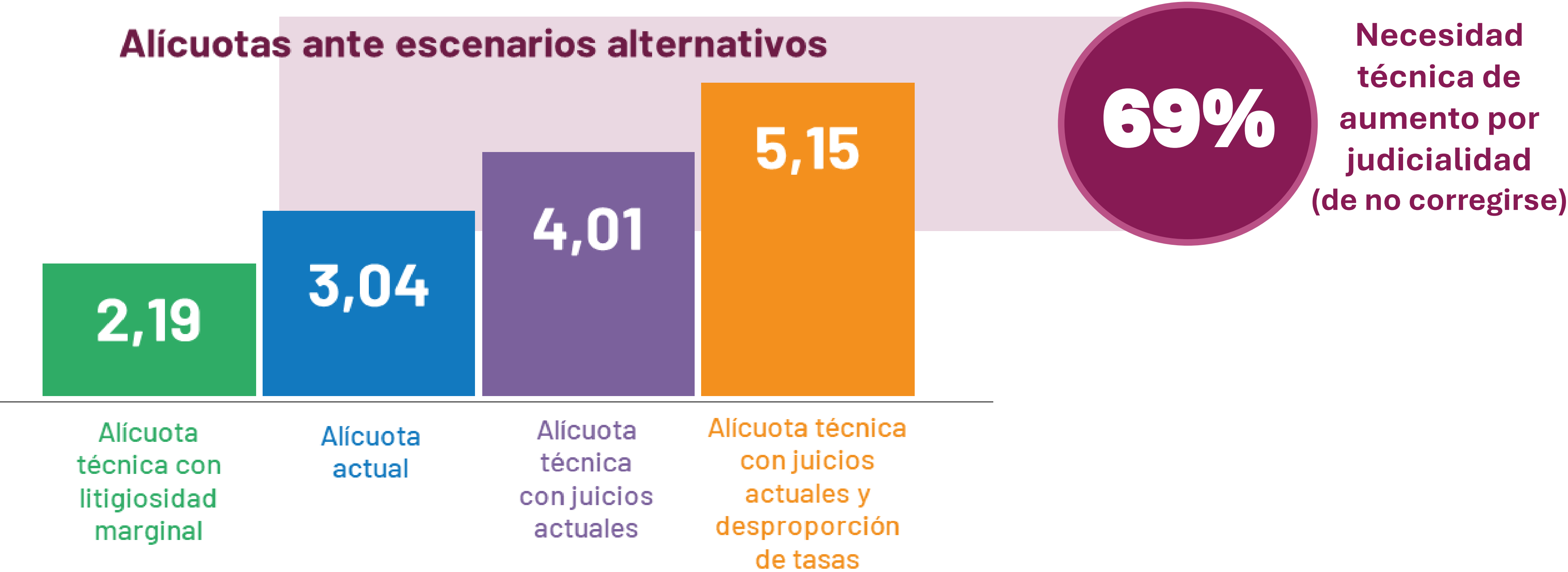
—

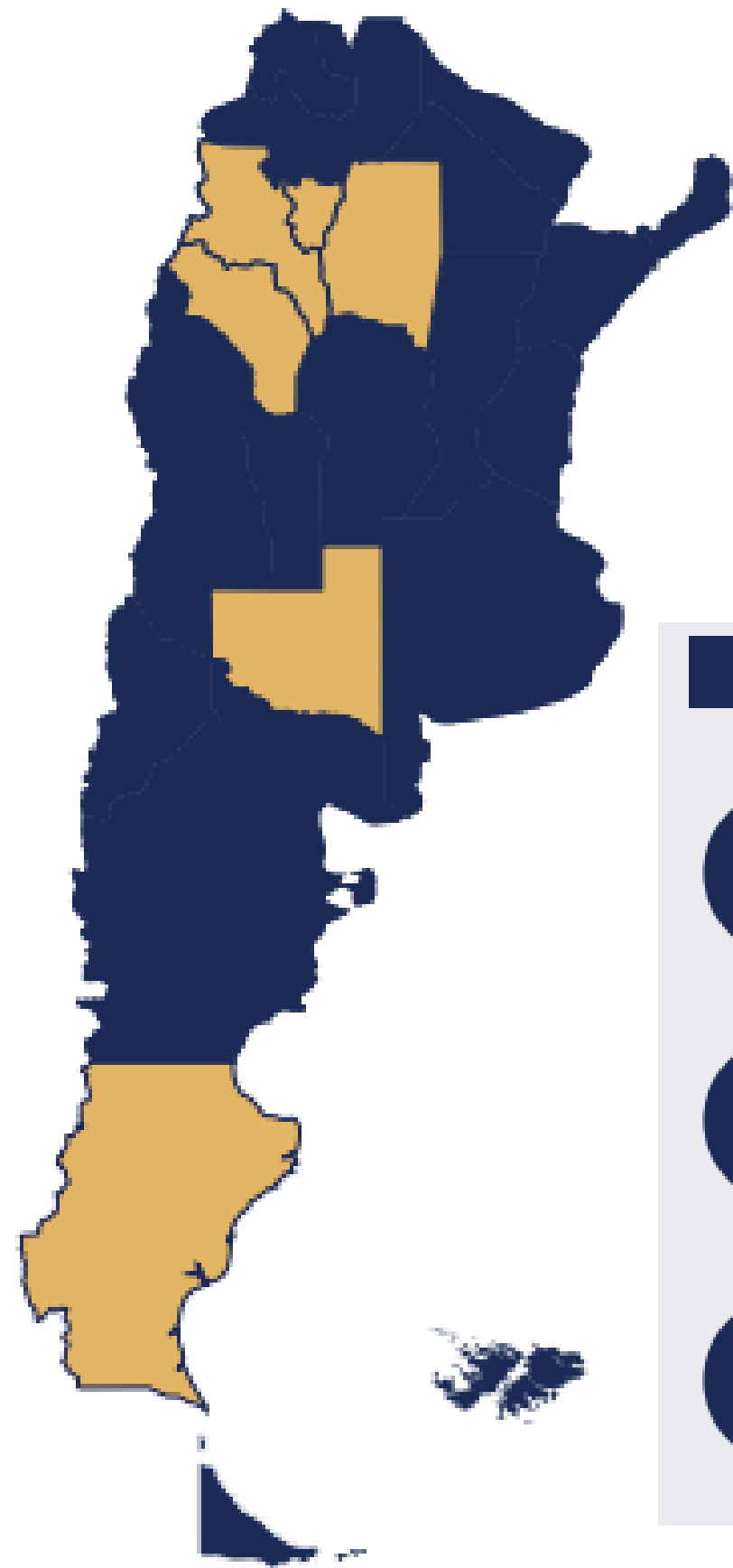
COMPETITIVIDAD

—

EMPLEO

Alícuotas ante escenarios alternativos





ADHERIDAS



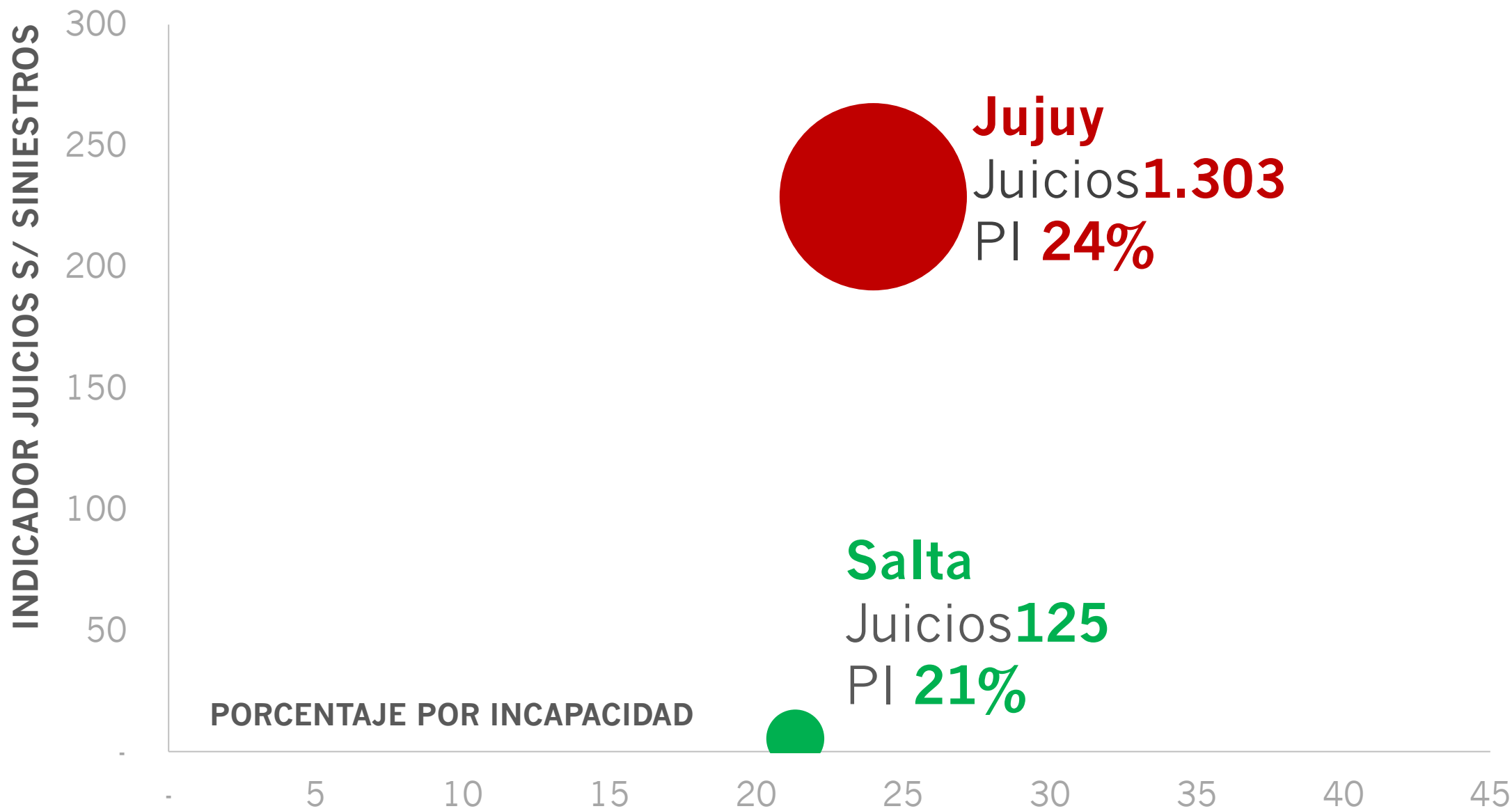
Queda pendiente: **1) la conformación de los CMF** por parte de las **máximas autoridades Judiciales** de cada provincia y **2) la** unificación de criterios alineados con ley y jurisprudencia CSJN en la aplicación de **intereses** por parte de los **tribunales inferiores**



Importante rol de los **Gobernadores Provinciales, cuidando la competitividad**

CUERPOS MÉDICOS FORENSES

- Intervención en **todos los casos**, no sólo algunos
- Concursado, **no lista**
- Remuneración u honorarios por tarea, **desanclada de la pericia**
- Aplicación **adecuada** Baremo y Listado de Enfermedades Profesionales



Jurisdicción	Jujuy	Salta
Índice de accidentes	48,7	53,2
Índice de judicialidad	177,7	4,9

- **Paraguas** para el empleador
- Más **prevención** y garantía de **atención y cobertura** para el trabajador

En UART con el objetivo de eliminar la litigiosidad en su génesis:



Gestión con
propuestas de solución



Respaldo técnico,
estadístico y jurídico



Comunicación
institucional



Articulación público-
privado



Punto de partida:

1

Sistema que **funciona y en riesgo de colapso**

2

Ley 27.348 + **18 adhesiones provinciales**

3

Fallos favorables de CSJN: 15 temáticas + PBA: 5 + Santa Fe: 6 + Córdoba: 7 + Mendoza: 3 + Otras cortes provinciales: 18



Novedades judiciales 2026:

Corte PBA. Fallo Galarza aplicación **tasa activa sin capitalizar**

Corte Santa Fe. Integración de **CMF**

Mendoza. Anuncio de más peritos para **CMF**

Reforma Laboral. Elementos para el **cumplimiento de la Justicia**