



COVID-19

LA PANDEMIA EN EL SISTEMA
DE RIESGOS DEL TRABAJO

ENERO 2022

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

CAMBIO Y EVOLUCIÓN PERMANENTE

SERVICIOS Y ATENCIÓN EN PRIMER LUGAR

Veloz giro a trabajo remoto, rearmado logístico, métodos de atención virtuales para responder a los **900 mil** empleadores y a los **9 millones** de trabajadores bajo cobertura. **Activas 24 x 7**, las ART y su enorme red continuaron con sus servicios.

SUMAR ATENCIÓN POR COVID PARA TRABAJADORES DE LA SALUD Y ESENCIALES

El DNU 367/2020 llevó a configurar una **nueva arquitectura para atender una patología nueva**, totalmente **ajena** y **extraña** al Sistema de Riesgos del Trabajo. Contrataciones, capacitaciones, disposición de **espacios específicos en tiempo récord** que permitieran el tratamiento en aislamiento.

* Todo ello en el marco de

* Alivios y agravantes en materiasiniestral

* Litigiosidad contenida, rauda para disparar

* Delicado panorama económico financiero

REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART

EN TODAS LAS ÁREAS

#NUEVOS



Asesoramiento en tema COVID **para evitar contagios**, readecuación propia y de proveedores.



Divulgación de los más recientes **avances, protocolos, normativas y recomendaciones.**



Atención integral de los **trabajadores esenciales** que se hubieran contagiado.



Asesoramiento, recomendaciones y sugerencias para la **vuelta al trabajo**, en el marco de la nueva normalidad.



Patología extraña y ajena al Sistema. **Atención de enfermos/contagiados**, lógica diferente de accidentados.

Una vez más las ART a la altura de las circunstancias y su consolidación como aspiracional

PREVENIR PRIMERO

ACTIVIDADES DE LAS ART
DESDE EL INICIO DE LA PANDEMIA

Diseño y puesta en marcha de
protocolos propios y de
proveedores



Elaboración de recomendaciones
UART para protocolos según sector
de actividad



Elaboración conjunta con las demás
cámaras del sector del **protocolo** de
la **Industria Aseguradora**

ABRIL 2020 - NOVIEMBRE 2021

| | |
|---|-------------------|
| Videoconferencias, Asesoramientos Telefónicos Específicos | 535.073 |
| Asesoramiento Virtual | 14.958.019 |
| Asesoramiento VE | 15.331.408 |
| Capacitación Virtual | 144.503 |
| Materiales didácticos e instructivos | 489 |
| TOTAL | 30.969.492 |

MÚLTIPLES ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE AMPLIO ALCANCE - 2021

10 seminarios virtuales (entre junio y sept.)

1. Protocolo COVID-19/ Home office.
2. Ergonomía y productividad. Gestión de contratistas.
3. Manejo seguro de ganado.
4. Buenas prácticas seguras en el campo.
5. Aportes de la agrónoma (maq. Agrícola).
6. Modelos de gestión. Prog. De seguridad.
7. Elaboración de vinos. Implementación SGA.
8. Nuevas tecnologías. Innovación en prevenc.
9. Radiaciones UV en espacios laborales.
10. Uso de seguro de motosierras.

Abiertos a participantes de todo el país

5 cursos de capacitación virtual sobre seguridad e higiene

1. Benef. de inversión en prevención.
2. Higiene en el trabajo.
3. Sistema Globalmente Armonizado.
4. Prev. Riesgos Manejo Agroquímicos.
5. Protocolo de medición de ruido.

Profes. y técnicos de HyS invitados por las ART



11° Congreso Anual UART sobre Seguridad y Salud Ocupacional

Panorama del Sistema de Riesgos del Trabajo

Nuevas tecnologías

Buenas prácticas en prevención

Cultura preventiva

La post pandemia

Referentes de seguridad e higiene y ejecutivos de empresas invitados por las ART

Actividad de Benchmarking

Intercambio de experiencias sobre buenas prácticas en Salud y Seguridad Ocupacional entre empresas de un mismo sector económico.

Referentes de HyS de empresas de sector económico específico

PREVENIR PRIMERO

PREVENCIÓN

SEMINARIOS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA ACTIVIDAD AGROPECUARIA - RESULTADOS 2021



TOTAL
ASISTENTES

4.008

PERFIL
DE LOS
ASISTENTES

Profesionales
en HyS
(de empresas e
independientes)

PROGRAMA
FEDERAL

Participación en
cada seminario
de las 23
provincias
y CABA

| | | | PARTICIPANTES |
|-------|---|--|---------------|
| 24/06 | Protocolos COVID-19: urgencia vs. Realidad/Home Office y bienestar en casas | Lic. Martín Méndez Ing. Silvia Luna | ➤ 578 |
| 01/07 | Manejo seguro de ganado | Dr. Marcos Giménez Zapiola | ➤ 338 |
| 15/07 | Ergonomía y Productividad Gestión de Contratistas | Er. Sebastián Astorino Ing. Javier Mascheroni | ➤ 592 |
| 05/08 | Buenas prácticas seguras en el tránsito | Dr. Horacio Botta Bernaus | ➤ 458 |
| 12/08 | Los aportes de la Agrónica a la seguridad de la maquinaria agrícola | Lic. Ricardo Martínez Peck | ➤ 261 |
| 19/08 | Claves para el éxito del modelo de gestión Prog. de seguridad en contexto COVID-19 | Ing. Hugo Pagliotti Ing. Marcelo Pignotti | ➤ 414 |
| 02/09 | Riesgos presentes en elaboración de vinos Implementación SGA. Bodegas. | Qco. Jorge Luis Britos Ing. Nadia Lingua | ➤ 268 |
| 09/09 | Capacitación con nuevas tecnologías Innovación en prevención | Ing. Rodolfo Giro Ing. Damián Rosenfeld | ➤ 466 |
| 16/09 | Las radiaciones UV en los espacios laborales | Ing. Alberto Riva | ➤ 358 |
| 23/09 | Uso seguro de motosierras y aprovechamiento forestal | Ing. Tomás Villordo | ➤ 275 |

REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART



Incorporación de **Módulos de Aislamiento en Sanatorios / Clínicas** a nivel nacional



Relevamiento y contratación de **hoteles a nivel nacional**, así como también de los **proveedores de traslados** para pacientes CON COVID + y para pacientes SIN COVID, ambulancias, combis, taxis y remises, según sea el caso



Contacto permanente con hospitales públicos para informar nuestros módulos para tratamientos de casos COVID+



Protocolo operativo de gestión interna, para todo el proceso desde recepción de denuncia, la prestación médica a otorgar, el seguimiento, control y el alta



Kits de protección para diferentes especialidades, como odontología, serología, traslados en ambulancias de pacientes COVID+



Armado de “Grupos COVID”. **Refuerzo de los plantales** de médicos para auditoría y seguimiento. Especialistas infectólogos o clínicos, psicólogos para sostén anímico y para transitar duelos



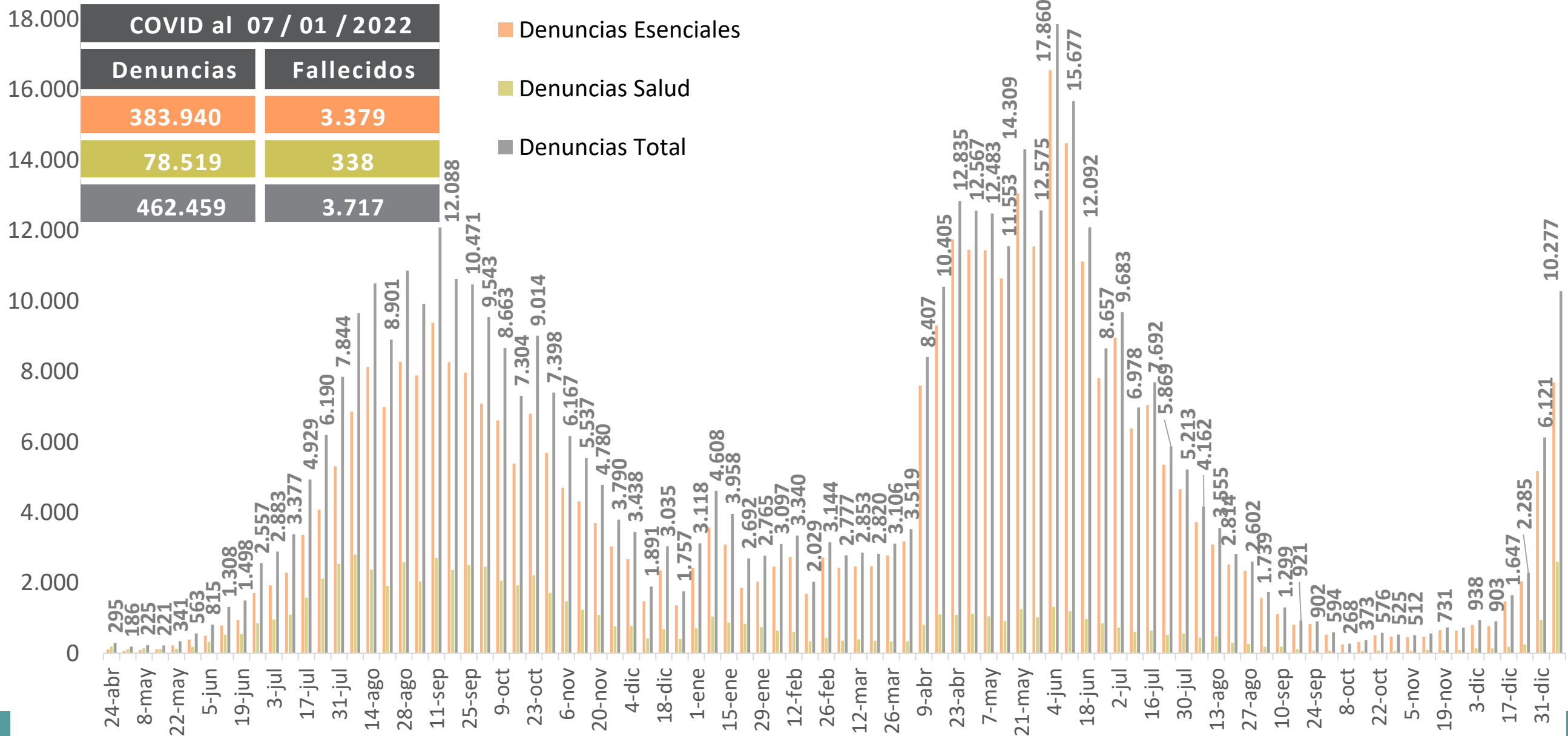
Contratación de **Test PCR** en todo el país, en domicilio y en centros de atención



Armado de equipos profesionales para **visitas a domicilio** para gestionar altas y seguimientos a pacientes COVID+

ATENCIÓN MÉDICA INTEGRAL

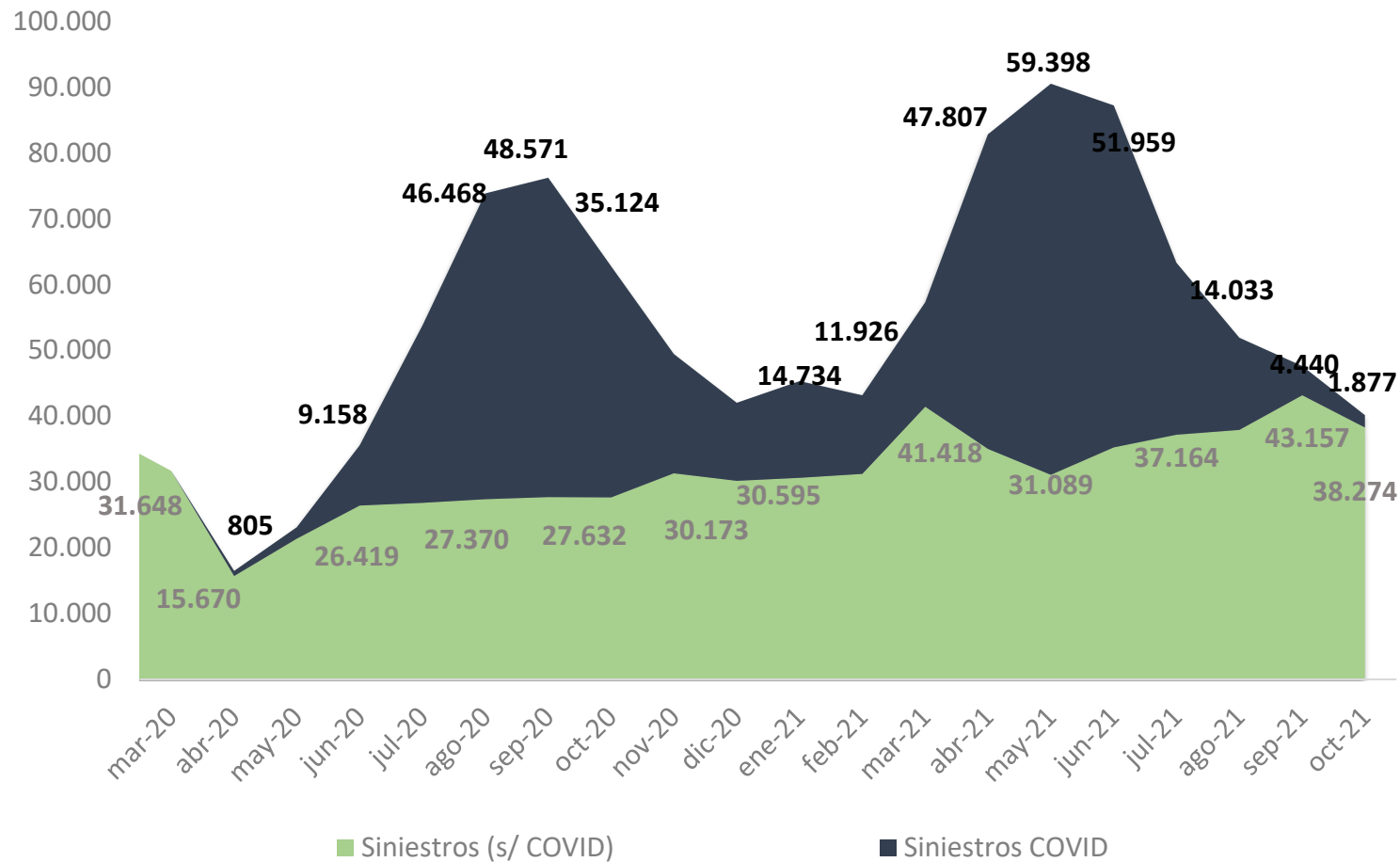
REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART



Fuente: UART en base a datos de las ART, datos oficiales y estimaciones propias.

REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART

DENUNCIAS RECIBIDAS 2020-2021



ATENCIÓN MÉDICA INTEGRAL

- ▶ Teletrabajo
- ▶ Logística de atención
- ▶ Telemedicina
- ▶ Rehabilitación a distancia
- ▶ Capacitación CECAP
- ▶ Nuevos protocolos en prestadores
- ▶ Casos COVID-19 en crecimiento, superando casos habituales

COMISIONES MÉDICAS

- ▶ Homologaciones pendientes resueltas de manera virtual
- ▶ Audiencias médicas presenciales y audiencias de homologación virtuales en DISPO

REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART

ATENCIÓN ADMINISTRATIVA GENERAL



CANALES DE ATENCIÓN múltiples para facilitar las operaciones a clientes de manera ágil, simple y segura. Activación de contactos vía teléfono, mail, plataformas digitales para encuentros virtuales



CECAP 24 x 7 para atender las llamadas de emergencias por la nueva patología



Acompañamiento en readecuación de proveedores para afrontar **la situación sanitaria de la cartera activa, contratación de nuevos proveedores por patología ajena y extraña al Sistema**



COMUNICACIÓN PERMANENTE con las empresas clientes para brindar información de prevención de acuerdo con la normativa y adecuada a su actividad



CAPACITACIÓN Y ASESORAMIENTO a través de múltiples vías y plataformas digitales



LANZAMIENTO DE APPS de uso exclusivo para trabajadores y trabajadoras accidentados



Sistema de **turnos y trámites online**

REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART

ANDAMIAJE DEL SISTEMA PARA COBERTURA EXTRAÑA AL MISMO



COBERTURA INTEGRAL de prestaciones dinerarias + prestaciones en especie + prevención



Requerimientos de **información permanente** e inmediata de la SRT para todos los casos



Limitaciones a la utilización de la **telemedicina** por formalidades del Sistema



Sistema de **altas laborales con más requisitos formales** que el sistema de altas no laborales

ATENCIÓN ADMINISTRATIVA GENERAL

SITUACIONES PARTICULARES Y ESPECÍFICAS



Atención de situaciones particulares de **empleadores con imposibilidad o dificultad** de pago



Consecución de **Elementos de Protección Personal para personal propio y otros actores**



Campañas de **Comunicación**



Relevamiento de **vacunas antigripales** para pacientes **crónicos**



Aprobación virtual de **programas de seguridad**



Formularios con envío por VE a ser completados por las empresas



Pedido de **evidencia** antes casos en conflicto

REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART

ADAPTACIÓN ESENCIAL, INMEDIATA Y PERMANENTE

- Incorporación de **COVID a la cobertura** como enfermedad profesional no listada (DNU 367/2020).
- **Incremento exponencial** en el volumen de denuncias.
- **Vorágine normativa** y cambios en protocolos y normativa al ritmo del cambio de la pandemia y condiciones generales de funcionamiento.
- Impacto en la **red de prestadores y proveedores**, atendiendo la doble exigencia de resguardar a nuestro personal, en todas las instancias de cadena de valor, como así también asegurando la continuidad de las prestaciones comprometidas con los trabajadores y empresas cliente.
- **Diferencias en las realidades a nivel país**, el accionar y relacionamiento con las empresas varía, según se encuentren con restricciones de zonas ASPO o hayanya logrado pasar a DISPO.

IMAGINAMOS CÓMO SEGUIMOS

- **Nueva Normalidad** todavía en **transición** y aplica no sólo al trabajo, sino a la educación y al entretenimiento, de dimensiones todavía no solo inconmensurables sino difíciles de imaginar todavía.
- **“Gestión híbrida”** con cambios adquiridos y consolidados: uso intensivo de la tecnología, **solución remota o virtual** de lo que antes era presencial, implementación de **nuevas medidas de seguridad** a partir de los protocolos anti contagio, reafirmación de las **capacidades de respuesta** del sistema, entre otras, lo que lo consolida como **aspiracional** entre trabajadores aún no cubiertos.
- Otra constante previa y posterior: aunque vivimos en la era de la **Inteligencia Artificial** y la tecnología resuelve cada vez más cuestiones, las ART ponemos en valor y más aún en pandemia **que trabajamos CON y PARA empleadores y trabajadores**.
- **Acento en la atención de calidad, contención oportuna, la disponibilidad 24 x 7, la cercanía y la empatía.**

REVOLUCIÓN CUANTI Y CUALITATIVA EN ART

- Todo el universo **ART con alto compromiso** para dar respuesta.
- **Reconocimiento social del valor y la calidad de servicio del sistema**, evidenciado al demandar generalizadamente su involucramiento en la atención y cobertura de COVID para los trabajadores.
- **Atención plena** a trabajadores infectados.
- **Asesoramiento** a empresas en prevención.
- El Sistema de Riesgos del Trabajo con **base aseguradora** consolidó su **lugar destacado** dentro de la **atención a la estructura productiva y laboral**.
- Constituye un **aspiracional** para todos los que aún no cuentan con la cobertura.



www.UART.org.ar

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo